

pismo organizacji pozarządowych  
województwa warmińsko-mazurskiego

ISSN 1427-5856

# pozarządowiec

maj • nr 4(88) 2007 • rok XI



**Forum Pełnomocników – II konferencja**  
**Z przyjaźni do Spychowa**  
**Nie tylko szkoła**

Majowy numer „Pozarządowca” po raz kolejny poświęcamy przede wszystkim prezentacji ciekawych projektów realizowanych przez ngo’sy z regionu. Działania tego typu mogą być inspiracją dla organizacji i grup nieformalnych z całego województwa. Warto zwrócić uwagę na dynamiczny rozwój tych organizacji pozarządowych, które po zrealizowaniu pierwszego dużego projektu, z odwagą sięgały po kolejne dotacje. A korzystają na tym wszyscy – organizacja oraz lokalne społeczności.

Jak zdobyć unijne fundusze? Najpierw trzeba napisać ciekawy projekt, które przejdzie przez gęste sito weryfikacji. Aby nasze przedsięwzięcia były dobrze przygotowane, warto zasięgnąć porady w Regionalnym Ośrodku Europejskiego Funduszu Społecznego. W marcowym numerze „Pozarządowca” opisywaliśmy ośrodek elbląski, tym razem przyszedł czas na Olsztyn. Z tekstu Marty Borosiewicz dowiedzą się Państwo nieco więcej o Regionalnym Ośrodku EFS prowadzonym przez olsztyńską Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej. Warto o nich pamiętać, gdy zaplanujemy jakieś przedsięwzięcie finansowane z unijnych funduszy.

Zachęcam również do zapoznania się z relacją Dagmary Bielawskiej z Forum Pełnomocników w Bieniaszach. Forum odbyło się 21 i 22 marca br. W tekście, oprócz relacji z konferencji, drukujemy Apel przygotowany przez uczestników Forum.

Serdecznie zapraszam do lektury.

**Tomasz Franciuk**  
redaktor prowadzący

Aktualności	3
II Konferencja w ramach Forum Pełnomocników	5
<i>Dagmara Bielawska</i>	
Program operacyjny Kapitał Ludzki	9
<i>Maciej Bielawski</i>	
Uczą, jak pisać projekty	11
<i>Marta Borosiewicz</i>	
Z przyjaźni do Spychowa	13
<i>Halina Bielawska</i>	
Takie projekty to lubię!	18
<i>Piotr Pniewski</i>	
Dobrze dla publicznego dobra	22
<i>Piotr Pniewski</i>	
Nie tylko szkoła	27
<i>Piotr Pniewski</i>	

Stowarzyszenie jest członkiem

Sieci Wspierania Organizacji  
Pozarządowych SPLOT  
Sieci Wspierania Organizacji  
Pozarządowych  
Województwa Warmińsko-Mazurskiego „HEROLD”



## pozarządowiec

PISMO INFORMACYJNE  
ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH  
WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

**Wydawca:**

Elbląskie Stowarzyszenie  
Wspierania Inicjatyw Pozarządowych



**Redagują:**

Arkadiusz Jachimowicz (red. naczelny),  
Tomasz Franciuk (red. prow.), Bartłomiej Głuszak

**Adres:**

82-300 Elbląg, ul. Związku Jaszczurczego 17;  
tel./fax: 055 236 27 16, 055 235 33 88;  
e-mail: eswip@eswip.elblag.pl

**Internetowa edycja pism dostępna jest pod adresem:**  
<http://www.eswip.elblag.pl>

**Opracowanie graficzne i skład komputerowy:**

Marek Zwierzyński, tel. 0600 49 40 11,  
e-mail: marek@wydawnictwo-ilka.pl

Materiałów niezamówionych redakcja nie zwraca.  
Zastrzegamy sobie prawo skracania tekstów i zmiany tytułów.  
Autorzy tekstów prezentują swoje własne opinie.  
Za treść ogłoszeń redakcja nie odpowiada.



T E L E W I Z J A  
**OBYWATELSKA**

**CHCEMY CIĘ POKAZAĆ**

**W KAŻDY CZWARTEK  
W TELEWIZJI ELBLĄSKIEJ**

KONTAKT: ELBLĄG, UL. ZWIĄZKU JASZCZURCZEGO 17. TEL. 055 236 27 16  
E-MAIL: REDAKCJA@ESWIP.ELBLAG.PL



Projekt współfinansowany  
ze środków Unii Europejskiej  
w ramach  
Europejskiego Funduszu Społecznego



POLSKA AGENCJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI  
POLISH AGENCY FOR ENTERPRISE DEVELOPMENT  
**Regionalny  
Ośrodek EFS**

# AKTUALNOŚCI

## ELBLĄG SZKOLENIE Z ZARZĄDZANIA PROJEKTAMI

Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Elblągu zaprasza na dwudniowe szkolenie z zakresu zarządzania projektami. Szkolenie odbędzie się w dniach 24–25 maja 2007.

W programie znajdą się m. in. takie zagadnienia jak harmonogram działań i wydatków, elementy zarządzania zasobami ludzkimi, tworzenie budżetu, kategorie i finanse w budżecie oraz sprawozdawczość.

Szkolenie odbędzie się w dniach 24–25 maja 2007 w siedzibie Regionalnego Ośrodka EFS prowadzonego przez Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych przy ul. Związku Jaszczurczego 17 w Elblągu. Poprowadzi je Elżbieta Kamińska – trener i doradca Regionalnego Ośrodka EFS w Elblągu.

Szkolenie przeznaczone jest dla przedstawicieli organizacji pozarządowych, samorządów, szkół, jednostek naukowych z okolic Elbląga. Udział jest bezpłatny.

Wszystkich zainteresowanych prosimy o kontakt z Elżbietą Hajdukonis – tel. 055 236 27 16 lub mail: elah@eswip.elblag.pl. Informacje o szkoleniu dostępne są również na stronach internetowych:

**www.elblag.efs.net.pl** oraz **www.eswip.elblag.pl**.

## ELBLĄG SZKOLENIE Z PISANIA PROJEKTÓW

Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Elblągu zaprasza na dwudniowe szkolenie poświęcone tematyce tworzenia projektów i pisania wniosków grantowych z zakresu zasobów ludzkich.

W programie znajdą się m. in. takie zagadnienia jak poszukiwanie informacji o źródłach finansowania, analiza problemu, formułowanie celów projektu, opis działań i metody ich realizacji,

harmonogram działań, monitoring i ewaluacja, budżet projektu.

Szkolenie odbędzie się w dniach 29–30 maja 2007 w siedzibie Regionalnego Ośrodka EFS prowadzonego przez Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych przy ul. Związku Jaszczurczego 17 w Elblągu. Poprowadzi je Arkadiusz Jachimowicz – trener i doradca Regionalnego Ośrodka EFS w Elblągu.

Szkolenie przeznaczone jest dla przedstawicieli organizacji pozarządowych, samorządów, szkół, jednostek naukowych z okolic Elbląga. Udział jest bezpłatny.

Wszystkich zainteresowanych prosimy kontakt z Elżbietą Hajdukonis – tel. 055 236 27 16 lub mail: elah@eswip.elblag.pl. Informacje o szkoleniu dostępne są również na stronach internetowych: **www.elblag.efs.net.pl** oraz **www.eswip.elblag.pl**.

## WARMIŃSKO-MAZURSKIE FOSA ZAPRASZA NA SZKOLENIE Z PISANIA PROJEKTÓW

18 i 19 maja 2007 Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego „FOSA” zaprasza na szkolenie z zakresu tworzenia projektów.

Zakres merytoryczny szkolenia obejmować będzie m.in.: podstawową wiedzę z tematyki pisania projektów, w tym określenie celów, działań, harmonogramu, budżetu itp. Szkolenie

polegać będzie na aktywnym udziale uczestników w pracach nad konkretnymi projektami. Podczas szkolenia uczestnicy pracować będą nad stworzeniem projektów i przygotowaniem ich do złożenia w formie wniosków o dofinansowanie. Jest to o tyle istotne, iż ogłoszonych obecnie zostało kilka konkursów grantowych nakierowanych na rozwój organizacji pozarządowych

i realizowanych przez nie działań. Największym z nich jest „Fundusz dla organizacji pozarządowych” finansowany z Funduszy Norweskich. Szkolenie będzie dotyczyło głównie tego funduszu.

Organizatorzy proszą uczestników o przygotowanie przed szkoleniem pomysłów na projekty dla swoich organizacji. Ponadto każda chętna organizacja powinna wystawić co najmniej po

dwóch przedstawicieli, tak by projekty tworzone były w grupach.

Szkolenie adresowane jest przede wszystkim do organizacji członkowskich, partnerskich i współpracujących z Federacją FOSa. W przypadku wolnych miejsc przyjmowani będą przedstawiciele innych organizacji społecznych z terenu województwa warmińsko-mazurskiego. Szkolenie

odbędzie się 18–19 maja 2007 roku w Lesznie/k. Barczewa. Spotkanie prowadzić będzie Bartłomiej Głuszak. Rozpoczęcie szkolenia o godz. 11:00.

Szkolenie jest bezpłatne, zapewniamy nocleg oraz wyżywienie. Uczestnicy szkolenia ponoszą jedynie koszty związane z dojazdem do Olsztyna. Organizatorzy zapewniają transport do Leszna. Zgłoszenia

przyjmowane są do dnia 14 maja telefonicznie 089 678 97 27 lub mail: fosa.wm@wp.pl.

Szkolenie realizowane jest w ramach projektu „FOSa ludzi idei i działań – organizacje społeczne narzędziem wprowadzania zmian społecznych i aktywizacji społeczności lokalne Warmii i Mazur”, dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej.

### OLSZTYN SZKOLENIA RO EFS

Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego działający przy Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej w Olsztynie zaprasza na 2 bezpłatne szkolenia.

Szkolenie 1 „Wprowadzenie do EFS. Metodologia przygotowania wniosku o dofinansowanie ze środków EFS”

Szkolenie jest otwarte, skierowane do jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych oraz instytucji rynku pracy, przedsiębiorców oraz szkoły.

Szkolenie odbędzie się 14 i 15 maja 2007 r. w siedzibie Polsko-Niemieckie-

go Centrum Młodzieży przy ul. Okopowej 25 w Olsztynie (grupa 1) oraz 16 i 17 maja 2007 r. w Hotelu Villa Pallas przy ul. Żołnierskiej 4 w Olsztynie.

Formularze zgłoszeniowe przyjmowane są do 11 maja br. – fax: 089 534 07 07.

Szkolenie 2 „Prawo zamówień publicznych dla beneficjentów Europejskiego Funduszu Społecznego”

Szkolenie jest otwarte, skierowane do jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych oraz instytucji rynku pracy, przedsiębiorców oraz szkoły.

Szkolenie odbędzie się 31 maja i 1 czerwca 2007 r. w siedzibie Szkoły Języków Obcych English Perfect przy ul. Warszawska 36 w Olsztynie.

Formularze zgłoszeniowe przyjmowane są do 25 maja 2007 – fax: 089 534 07 07.

Formularze zgłoszeniowe dostępne są na stronie [www.olsztyn.efs.net.pl](http://www.olsztyn.efs.net.pl).

Wszystkie szkolenia trwają od 9.30 do 17.30 z przerwami kawowymi i przerwą lunchową. Dodatkowych informacji udzielają: Anna Kachel, tel./fax 089 534 07 07 ([a.kachel@frdl.olsztyn.pl](mailto:a.kachel@frdl.olsztyn.pl)) i Monika Kaczkowska, tel. 089 534 07 03 ([m.kaczkowska@frdl.olsztyn.pl](mailto:m.kaczkowska@frdl.olsztyn.pl)).

### OLSZTYN SALON MENDELSONNA „ŻYDOWSKA LITERATURA DZISIAJ – W NIEMCZECH I W POLSCE”

Stowarzyszenie Wspólnota Kulturowa „Borussia” i Fundacja „Borussia” zapraszają na wiosenny Salon Mendelsohna „Żydowska literatura dzisiaj – w Niemczech i w Polsce”, który odbędzie się w czwartek, 10 maja 2007, o godz. 17.00 w Sali Marcina Kromera zamku olsztyńskiego. Wstęp wolny!

Kultura żydowska odgrywa coraz większą rolę w życiu społecznym Niemiec – to fakt, który w Polsce nie jest powszechnie znany. Gościem majowego Salonu Mendelsohna będzie Esther Dischereit, pisarka pochodzenia żydow-

skiego z Niemiec, uznawana za autorytet w kwestii relacji niemiecko-żydowskich. W swojej twórczości podejmuje problematykę współczesnej tożsamości żydowskiej. Zajmuje się także pamięcią o Holokauście. Do rozmowy z nią zaprosiliśmy literaturoznawcę dr Alinę Molisak z Uniwersytetu Warszawskiego. Spotkanie prowadzić będzie Ewa Bażanowska. Poświęcone będzie podobieństwom i różnicom między współczesną literaturą żydowską w Polsce i Niemczech.

Salon Mendelsohna to cykl spotkań, na który zapraszają Państwa Stowarzy-

szczenie Wspólnota Kulturowa „Borussia” i Fundacja „Borussia” od roku 2006. Salon inicjuje działalność programową Otwartego Centrum Kultury, które powstanie w Olsztynie przy ul. Zyndrama z Maszkowic 2. Każdy Salon związany jest tematycznie z programem Dom Mendelsohna. Aż do czasu ukończenia prac remontowych przyszłej siedziby Otwartego Centrum Kultury, każde spotkanie organizowane będzie w innym miejscu. Salon jest okazją do spotkania z artystami, teoretykami kultury oraz naukowcami. ■



# II KONFERENCJA W RAMACH FORUM PEŁNOMOCNIKÓW

Dagmara Bielawska

II konferencja w ramach Forum Pełnomocników odbyła się w dniach 21–22 marca 2007 roku w Dworcu w Bieniaszach (gmina Miłakowo) i objęta została patronatem Marszałka, Wojewody oraz Rady Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Udział w spotkaniu wzięli przedstawiciele samorządów odpowiedzialni za współpracę z organizacjami pozarządowymi, jak również reprezentanci organizacji pozarządowych. Gościem specjalnym był Pan **Aleksander Bielski** – Dyrektor Biura Programów Wiejskich w Fundacji „Fundusz Współpracy” w Warszawie. Prowadzącą spotkanie była **Monika Falej** – Przewodnicząca Rady Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Konferencja rozpoczęła się od wystąpień przedstawicieli władz województwa warmińsko-mazurskiego.

Jako pierwsza głos zabrała **Joanna Glezman** – Pełnomocnik Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi. Współpraca Samorządu Województwa z III sektorem trwa już od dawna i przybiera różne formy, zarówno finansowe jak i pozafinansowe. Do najczęstszych należy zlecenie realizacji zadań samorządu województwa organizacjom pozarządowym oraz ich dofinansowanie lub finansowanie, rekomendacje projektów, obejmowanie patronatem różnych wydarzeń, pomoc w nawiązywaniu kontaktów zagranicznych, udostępnianie lokali i budynków, a także wymiana informacji. Współpraca Samo-

rządu Województwa z organizacjami pozarządowymi uregulowana jest zasadami współpracy. Przy Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko-Mazurskiego działa również Biuro ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi.

Nieco inaczej wyglądają kontakty Urzędu Wojewódzkiego z III sektorem. Podczas konferencji opowiedziała o nich **Bożenna Ulewicz** – Doradca Wojewody Warmińsko-Mazurskiego ds. Organizacji Pozarządowych i Patologii Społecznych. Współpraca tej instytucji z organizacjami, z racji kompetencji Wojewody, odbywa się głównie w sferze społecznej. Niemniej jednak wzajemne relacje mają w najbliższym czasie zostać uregulowane specjalnym porozumieniem. **Bożenna Ulewicz** zwróciła uwagę na to, iż organizacje pozarządowe biorą udział w różnych spotkaniach organizowanych

przez Urząd Wojewódzki. Ważnym wydarzeniem 2007 roku jest pierwsze posiedzenie Stałej Konferencji Współpracy, powoływanej przez Wojewodę na mocy ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju z 6 grudnia 2006 roku, w którym uczestniczyły najaktywniejsze organizacje z terenu województwa warmińsko-mazurskiego. Jak wskazuje ustawa, konferencja ma dążyć do zapewnienia zrównoważonego i stałego rozwoju województwa. Stanowi forum wymiany informacji oraz ustalania wspólnego stanowiska w zakresie spraw związanych z realizacją Regionalnego Programu Operacyjnego i innych programów unijnych, w których bierze udział województwo warmińsko-mazurskie.

Po wystąpieniach przedstawicieli władz województwa warmińsko-mazurskiego **Monika Falej** opowiedziała



o proponowanych zmianach do Ustawy o pożytku publicznym i wolontariacie. Projekt nowelizacji zawiera propozycje, które mają ułatwić organizacjom pozarządowym realizację zadań. Zmiany dotyczą m. in. możliwości zlecania organizacjom pozarządowym przez samorządy gminne i powiatowe zadań publicznych z pominięciem otwartego konkursu ofert, gdy wysokość dofinansowania lub finansowania nie przekroczy 10 tys. zł, a termin realizacji zadania 30 dni. Nowością jest również wprowadzenie instytucji partnerstwa publiczno-społecznego. Będzie ono mogło powstać z inicjatywy samorządu (gminy lub powiatu), organizacji pozarządowych, kościelnych osób prawnych lub spółdzielni społecznych. Partnerstwo będzie działało w formie związku stowarzyszeń i nie będzie mogło prowadzić działalności gospodarczej. Jego zadaniem ma być realizacja istotnych zadań lokalnych. Jawności i przejrzystości funkcjonowania organizacji pożytku publicznego ma służyć przepis wprowadzający obowiązek podawania do publicznej wiadomości sprawozdań z wykorzystania 1 proc. podatku.

Podczas pierwszego dnia konferencji zaprezentowano również Program Operacyjny Kapitał Ludzki jako narzędzie do wsparcia działań lokalnych. Prezentacji tego programu dokonał **Maciej Bielawski** z Elbląskiego Stowarzyszenia Wspierania Inicjatyw Pozarządowych.

PO KL to jeden z sześciu sektorowych programów operacyjnych. Podobnie jak inne programy operacyjne posłuży realizacji celu strategicznego oraz celów szczegółowych Narodowej Strategii Spójności (Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia). PO KL w głównej mierze finansowany będzie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Na realizację programu przewidziano 13,7% (11,4 mld euro) łącznej alokacji środków finansowych przeznaczonych na realizację NSRO w latach 2007–2013 (82,6 mld euro).

Cele PO KL to:

- Umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich, poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, a także podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, poprzez wyposażenie odbiorców

wsparcia w kompetencje zwiększające konkurencyjność na rynku pracy, w tym osób niepełnosprawnych.

- Wzmocnienie zdolności polskiej administracji do wypełniania misji publicznej w nowoczesny i partnerski sposób i tworzenie warunków dla rozwoju instytucji społeczeństwa obywatelskiego aktywnie zaangażowanego w sprawy publiczne.

By ułatwić dostęp do informacji o możliwościach wykorzystania środków z EFS, w tym PO KL, oraz wesprzeć potencjalnych projektodawców szkoleniami i doradztwem utworzono Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego. Ośrodki te pomagają w napisaniu i realizacji projektu, ale w opracowaniu go tak, by odpowiadał na potrzeby lokalnego/regionalnego rynku pracy. Ich usługi są bezpłatne, a dzięki nim beneficjenci z wszystkich regionów kraju, mają równy dostęp do informacji oraz pomocy przy projektowaniu i składaniu wniosków wykorzystujących wsparcie EFS.

Jeden z takich Ośrodków prowadzony jest przez Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych. Jego oferta została również przedstawiona podczas konferencji.

Po części oficjalnej odbyły się warsztaty. Pierwszy prowadzony był przez **Bartłomieja Głuszaka** – animatora Regionalnego Ośrodka EFS w Elblągu i dotyczył budowania partnerstw jako metody na aktywizację społeczności lokalnych”. Drugi – prowadzony przez Zbigniewa Mieruńskiego ze Stowarzyszenia Centrum Wspierania Aktywności Lokalnej CAL – odbył się pod hasłem „Pełnomocnik jako animator lokalny”.

Po zakończeniu warsztatów odbyła się część podsumowująca pierwszy dzień konferencji.

Drugi dzień rozpoczął się od wystąpienia **Pawła Jordana** z Biura Obsługi Ruchu Inicjatyw Społecznych z Warszawy, który



mówił o pełnomocniku jako animatorze współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi. Następnie zaprezentowano „dobre praktyki” dotyczące współpracy samorządu z III sektorem. O współpracy swoich instytucji z organizacjami pozarządowymi opowiedzieli: **Iwona Olechowska-Piluk** z Urzędu Miasta i Gminy Sępól, **Marta Romanowska** z Urzędu Gminy Ostróda, **Małgorzata Nawrocka** z Urzędu Miasta i Gminy Lidzbark Welski, **Anna Gędas** z Urzędu Miejskiego w Barczewie oraz **Lucyna Marecka** z Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Górowie Iławeckim.

Po prezentacji „dobrych praktyk” odbyły się dwa warsztaty. Pierwszy prowadzony był przez **Arkadiusza Jachimowicza** specjalistę ds. współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi. Dotyczył partnerstwa publiczno-społecznego, czyli systemu współpracy samorządów terytorialnych z organizacjami pozarządowymi. W wyniku warsztatu wypracowane zostały warte przytoczenia wnioski:

1. W każdej gminie co najmniej raz w roku powinno odbyć się spotkanie wszystkich organizacji pozarządowych działających na terenie gminy. Inicjatorem pierwszego spotkania powinien być samorząd, kolejne spotkania powinny być organizowane w partnerstwie z organizacjami. Celem spotkań powinno być m.in. omówienie aktualnego stanu współpracy, wymiana informacji, poznanie się stron, ustalenie treści rocznego lub wieloletniego programu współpracy itp.
2. Radni są ważnym elementem demokracji w samorządach terytorialnych, ale nie są jej ostatnim szczeblem. Pośród nich a mieszkańcami funkcjonują jeszcze różnego rodzaju organizacje pozarządowe: stowarzyszenia, fundacje, kluby sportowe oraz grupy nieformalne. Podmioty te skupiają aktywnych obywateli, reprezentują ich

interesy i potrzeby, aktywizują społeczność lokalną, wdrażają innowacyjne rozwiązania, stają się coraz ważniejszymi partnerami dla władz lokalnych. Radni powinni przywiązywać dużą wagę do współpracy z organizacjami pozarządowymi, a organizacje powinny angażować radnych do swoich działań, a także czuwać nad tym, czy prawidłowo realizują swój mandat zaufania, jakim obdarzyli ich wyborcy.

3. Należy zorganizować konferencję dla wójtów, burmistrzów i prezydentów oraz przewodniczących Rad na temat współpracy samorządów z organizacjami i ważnej roli, jaką w tym procesie pełnią urzędnicy odpowiedzialni za współpracę.

Drugi warsztat poprowadziła **Monika Falej**. Dotyczył on Rad Organizacji Pozarządowych jako partnera w pobudzaniu lokalnych działań. Rady organizacji pozarządowych jako reprezentant aktywnej części społeczności lokalnej, pracujący na rzecz własnego środowiska są naturalnym partnerem do pobudzenia lokalnych działań. W wielu średnich i małych gminach (samorządach) nie ma reprezentacji, z powodu braku świadomości roli jaką mogą one odegrać w pobudzaniu działań samego sektora pozarządowego, jak i całej społeczności. Organizacje są również nieliczne i słabo zorganizowane, nie posiadają zasobów kadrowych jak i lokalowych.

Grupa warsztatowa zadając sobie pytanie: co jest potrzebne do pobudzenia społeczności lokalnej? wypracowała następujące potrzeby, które jeżeli zostaną zaspokojone, dadzą szansę na pobudzenie lokalnych działań: Potrzebny jest:

- animator, urzędnik wyposażony w umiejętności oraz wiedzę dotyczącą pobudzenia społeczności, potrafiący pracować z organizacjami pozarządowymi i ich reprezentacjami;
- świadomość społeczności lokalnej („wiara, nadzieją w powodzenie”);

- chęć współpracy wszystkich partnerów (urzędników, radnych i organizacji pozarządowych);
- zaangażowanie wszystkich partnerów w działania;
- świadomość władz o możliwościach zaangażowania reprezentacji sektora do wspólnych działań (szkolenia, warsztaty, informacja);
- dobre relacje między partnerami;
- pokazywanie dobrych praktyk (to co robią społeczności, władza oraz organizacje pozarządowe, szczególnie w partnerstwie);
- baza, jako miejsce spotkań;
- baza, jako diagnoza zasobów organizacji pozarządowych oraz partnerów;
- informacja o samych partnerach (adresy, co robimy, jakie działania podejmujemy);
- określenie celów, które należy osiągnąć;
- promocja działalności lokalnej
- środki finansowe;
- możliwości zewnętrzne (ustawodawstwo, programy rządowe).

Uczestnicy warsztatu doszli do wniosku, że potrzebują zaspokojenia wszystkich powyższych potrzeb. Brak im wiary w powodzenie. Czują, że brakuje im wiedzy, doświadczenia i umiejętności w kreowaniu działań. Wyrazili jednak ogromną chęć nabycia takiej wiedzy, poczynawszy od podstawowej wiedzy o organizacjach pozarządowych, ich zakładania i prowadzenia, pobudzenia tworzenia reprezentacji sektora we własnych samorządach, mając nadzieje na pozyskanie silnego partnera, który wspólnie będzie pobudzać działania społeczności lokalnej.

Po zakończeniu warsztatów nastąpiło podsumowanie dwóch dni konferencji. Punktem kulminacyjnym było sformułowanie apelu przygotowanego przez uczestników spotkania, którego treść prezentujemy na następnej stronie. ■

## APEL

### PRZYGOTOWANY PRZEZ UCZESTNIKÓW II KONFERENCJI ZORGANIZOWANEJ W RAMACH FORUM PEŁNOMOCNIKÓW BIENIASZE K. MIŁAKOWA, 21–22 MARCA 2007

Ustawy o samorządach terytorialnych nakładają obowiązek współpracy samorządów z organizacjami pozarządowymi. W związku z tym w części samorządów pojawili się urzędnicy odpowiedzialni za tę sferę. W samorządach większych (samorząd wojewódzki, Olsztyn, Elbląg) powołani zostali pełnomocnicy organu wykonawczego. Należy to ocenić jako bardzo dobrą praktykę.

Jednak w zdecydowanej większości przypadków jest to kolejne zadanie nałożone na pracowników. Powoduje to, że osoby takie nie są w stanie spełniać dobrze swoich zadań, a współpraca z organizacjami jest traktowana marginalnie.

**Uczestnicy Forum stwierdzają, iż w każdym samorządzie terytorialnym powinien być powołany urzędnik do spraw współpracy z organizacjami pozarządowymi.** W większych samorządach – powiatach, miastach i gminach miejsko-wiejskich – powinny być to pełnoetatowe miejsca pracy, natomiast w gminach wiejskich powinny być to części etatów (co najmniej pół), pozwalające na realną pracę z organizacjami pozarządowymi.

Urzędnicy (pełnomocnicy ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi) spełniają bardzo ważną rolę w samorządach i społecznościach lokalnych:

- realizują jedno z ustawowych zadań własnych samorządów (współpraca z organizacjami pozarządowymi);
- wspierają organizacje pozarządowe, które w coraz większym stopniu pozyskują środki spoza budżetu samorządu oraz realizują zadania własne gminy, również ze środków pozyskanych spoza budżetu samorządu;
- poprzez wspieranie organizacji wspierają jednocześnie rozwój społeczności lokalnych, aktywizują liderów społecznych, budują kapitał ludzki i społeczny;
- pomagają realizować program wyborczy władz samorządowych.

**Uczestnicy Forum apelują do władz samorządów naszego województwa, aby powoływały pełnomocników do spraw współpracy z organizacjami pozarządowymi, przekazywały im odpowiednie kompetencje i umożliwiały efektywne spełnianie swojej funkcji. Zainwestowanie w pełnomocników oznacza zainwestowanie w rozwój kapitału społecznego.**

*II Konferencja w ramach Forum Pełnomocników odbyła się w ramach projektów:*

- „Efektywnie Fachowo Skutecznie, czyli Regionalny Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego w Elblągu”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich;
- „Partnerstwo w praktyce – modelowy system współpracy samorządów lokalnych z organizacjami pozarządowymi” współfinansowanego ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach Rządowego Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich.



# KAPITAŁ LUDZKI

## PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Maciej Bielawski

### 1. CO TO JEST PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI?

Program Operacyjny Kapitał Ludzki jest jednym z programów operacyjnych wynikających z Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia (NSRO). Jest odpowiedzią na cel 2 NSRO – wzrost zatrudnienia poprzez rozwój kapitału ludzkiego oraz społecznego. Program stanowi odpowiedź na wyzwania, jakie przed państwami członkowskimi UE, w tym również Polską, stawia odnowiona Strategia Lizbońska. Do wyzwań tych należą: uczynienie z Europy bardziej atrakcyjnego miejsca do lokowania inwestycji i podejmowania pracy, rozwijanie wiedzy i innowacji oraz tworzenie większej liczby trwałych miejsc pracy. Zgodnie z założeniami Strategii Lizbońskiej oraz celami polityki spójności krajów unijnych, rozwój kapitału ludzkiego i społecznego przyczynia się do pełniejszego wykorzystania zasobów pracy oraz wsparcia wzrostu konkurencyjności gospodarki.

W zakresie edukacji podstawowym celem jest zwiększenie inwestycji

w kapitał ludzki poprzez podwyższenie jakości programów edukacyjnych, zwiększanie dostępności edukacji na wszystkich poziomach kształcenia oraz powiązania kształcenia z wymogami rynku pracy. Wykorzystanie kapitału ludzkiego w obszarze adaptacyjności polskich pracowników i przedsiębiorstw do wymagań nowoczesnej gospodarki zakłada konieczność budowania systemu i kultury uczenia się przez całe życie, wspierania nowych rozwiązań w zakresie organizacji pracy oraz tworzenia przyjaznego otoczenia dla prowadzenia działalności gospodarczej i podejmowania inicjatyw mających na celu wydłużenie okresu aktywności zawodowej. Natomiast w celu wzmocnienia spójności społecznej, przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu podejmowane będą różnorodne inicjatywy mające na celu zapewnienie szerokiego dostępu do rynku pracy i udziału w życiu społecznym osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Program składa się z 11 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym jak i regionalnym. W ramach komponentu centralnego środki zostaną przeznaczone przede wszystkim na wsparcie efektywności struktur i systemów instytucjonalnych, natomiast środki komponentu regionalnego (60% wartości programu) zostaną przeznaczone na wsparcie dla osób i grup społecznych. Szczegółowy opis priorytetów znajduje się w dokumencie przyjętym przez Radę Ministrów 1 lutego 2007 r.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki finansowany będzie w 85 % ze środków Unii Europejskiej (Europejskiego Funduszu Społecznego) oraz w 15 % ze środków krajowych. Całość kwoty, jaką przewidziano na realizację Programu, wynosi prawie 11,5 mld euro, w tym wkład finansowy Europejskiego Funduszu Społecznego to ponad 9,7 mld euro a pozostałą część stanowią środki krajowe.

### 2. KIEDY ZOSTANĄ OGŁOSZONE PIERWSZE KONKURSY W RAMACH PO KL?

Niestety nie jesteśmy w stanie tego sprecyzować. Harmonogram prac wskazuje, że pierwsze konkursy będą ogłoszone w IV kwartale bieżącego roku. Obecnie PO KL jest negocjowany z Ko-

misją Europejską. Konsultacje te mają zakończyć się w sierpniu, a we wrześniu program ma zostać przyjęty przez Radę Ministrów. Jeżeli uda się w tym roku ogłosić pierwsze konkursy to będą

to konkursy na szczeblu regionalnym, głównie nastawione na podnoszenie kwalifikacji zawodowych poszczególnych grup społecznych i zawodowych, projekty o charakterze horyzontalnym.

### 3. CZY BĘDZIE WYMAGANY WKŁAD WŁASNY W PROJEKTACH DO PO KL?

Polska nie jest zobowiązana do wniesienia wkładu własnego do PO KL. Nie oznacza to jednak, że poszczególne In-

stytucje Wdrażające nie będą wymagały wkładu własnego w ogłaszanych przez siebie konkursach. Jeżeli tak będzie to

przypuszcza się, iż wkład własny będzie wymagany głównie od przedsiębiorców i jednostek samorządów terytorialnych.

### 4. JAKIE SĄ GŁÓWNE RÓŻNICE W APLIKOWANIU O ŚRODKI DO PO KL W STOSUNKU DO POPRZEDNIEGO OKRESU PROGRAMOWANIA?

Podstawową różnicą jest fakt, iż jest jeden program operacyjny, który zastąpił SPO RZL, Priorytet II ZPORR oraz Inicjatywę Wspólnotową EQUAL. Nie będzie też Uzupełnienia Programu. Zamiast niego mamy Szczegółowy opis prio-

rytetów i corocznie przygotowywany Plan Działań. Widoczne są również uproszczenia dotyczące samego aplikowania. Jest jeden formularz wniosku do wszystkich priorytetów, zdecydowanie mniejsza liczba załączników oraz uproszczone zasady spra-

wodawczości. Jeżeli chodzi o system wdrażania to podstawową różnicą jest wyodrębnienie komponentu centralnego i regionalnego. No i w końcu, a może przede wszystkim, zdecydowanie więcej środków finansowych czeka na przyszłych projektodawców.

### 5. CZY TO PRAWDA, ŻE W RAMACH PO KL JEST MOŻLIWOŚĆ SFINANSOWANIA TZW. WYDATKÓW TWARDYCH?

Program Operacyjny Kapitał Ludzki przewiduje specjalny mechanizm tzw. cross-financing. Umożliwia on sfinansowanie kosztów inwestycyjnych w realizowanym przez nas projekcie. W zależności od danego priorytetu i działania, wielkość kosztów w ramach cross-financingu

jest zróżnicowana, jednak jego maksymalna wartość może stanowić do 10% wartości projektu. Wprowadzenie tego mechanizmu jest po części odpowiedzialnością na uwagi zgłaszane przez beneficjentów. W ramach cross-financingu możliwe będzie sfinansowanie np. kosztów adaptacji po-

mieszczeń, czy też zakupu sprzętu na potrzeby projektu. Trzeba jednak pamiętać, że koszty te będą pokrywane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, dlatego projektodawca musi również posiadać wiedzę nt. kwalifikowalności kosztów w ramach tego funduszu.

### 6. KTO BĘDZIE MÓGŁ REALIZOWAĆ PROJEKTY W RAMACH PO KL?

W ramach PO KL projekty będą mogły realizować:

- instytucje rynku pracy,
- instytucje szkoleniowe,

- jednostki administracji rządowej i samorządowej,
- przedsiębiorcy,
- instytucje otoczenia biznesu,

- organizacje pozarządowe,
- instytucje systemu oświaty i szkolnictwa wyższego,
- inne podmioty. ■

chcesz zaistnieć?

# WWW.WIM.NGO.PL

serwis organizacji pozarządowych województwa warmińsko-mazurskiego

# JAK PISAĆ PROJEKTY

Marta Borosiewicz

Należą do jednych z niewielu. W całej Polsce jest ich tylko 39. 12 marca 2007 inaugurowali rozpoczęcie swoich działań. Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej – Ośrodek Samorządu Lokalnego w Olsztynie jest Regionalnym Ośrodkiem Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zadaniem Regionalnego Ośrodka Rozwoju Lokalnego (RO EFS), jest kreowanie rozwoju lokalnego oraz promocja wiedzy wśród lokalnych instytucji, na temat możliwości działań w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Ogólnopolska sieć RO EFS swoje cele realizuje poprzez specjalistyczne szkolenia, doradztwo, a także informowanie oraz promocję EFS.

4 grudnia 2006 roku, spośród 141 wniosków złożonych przez instytucje z całej Polski, Polska Agencja Rozwoju Regionalnego przyznała dotacje jedyne dla 39. Wśród nich znalazło się także regionalne biuro Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej w Olsztynie – Ośrodek Samorządu Lokalnego.

Olsztyński oddział FRDL pełni rolę RO EFS po raz pierwszy. Swoimi działaniami obejmują dziewięć powiatów województwa Warmińsko-Mazurskiego. Są to powiat olsztyński, nidzicki, szczycieński, giżycki, ełcki, piski, olecki, mrągowski oraz powiat Mikołajek Pomorskich. Z ich usług mogą skorzystać organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego, przedsiębiorcy, pracownicy, osoby fizyczne, jak również bezrobotne. W ramach projektu współpracują z Federacją Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Warmińsko-Mazurskim

Sejmikiem Osób Niepełnosprawnych, Warmińsko-Mazurską Radą Organizacji Pozarządowych oraz z Elbląskim Stowarzyszeniem Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, które prowadzi drugi ośrodek RO EFS w województwie warmińsko-mazurskim. Do współpracy zachęcane są wszystkie instytucje, które mają pomysły na projekty. Ale nie tylko. Działania skierowane są także do tych instytucji, które projekt już napisały, otrzymały dofinansowanie, natomiast czują potrzebą pomocy w zakresie jego wdrażania, promocji i rozliczenia.

FRDL w swoich działaniach przewiduje przede wszystkim szkolenia oraz doradztwo. Szkolenia przeprowadzane są w grupach dziesięcio- maksymalnie dwudziestoosobowych. Grupy szkoleniowe zaś, dobierane są pod kątem jednorodności tematycznej, zawodowej, bądź też terytorialnej. Co więcej organizowane są także szkolenia dla konkretnych podmiotów, bądź grupy podmiotów, jak organizacje pozarządowe, urzędnicy, czy nauczyciele. Podobnie istnieje możliwość przeprowadzenia szkolenia pod kątem specyficznych potrzeb i oczekiwań jednej konkretnej organizacji, instytucji.

Podczas szkoleń beneficjenci uczą się pisać projekty oraz wypełniać wnioski o dotacje. Przekazywana jest wiedza z zakresu zarządzaniem projektami, jego monitoringu oraz kontroli finansowej. Odrębną dziedzinę stanowią szkolenia specjalistyczne, związane bezpośrednio lub pośrednio z problematyką objętą dofinansowaniem EFS. Dotyczą aktywizacji zawodowej bezrobotnych, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, rozwoju i ożywienia

lokalnego, rozwoju przedsiębiorczości, czy kształcenia ustawicznego.

Szkolenia uzupełniane są specjalistycznym doradztwem. „Można przyjść w każdym momencie i umówić się na spotkanie z doradcą” mówi Paweł Strączek, kluczowy doradca projektu. Doradztwa udziela się w biurze Regionalnego Ośrodka EFS, ale nie tylko. W miarę potrzeb możliwy jest dojazd doradcy do klienta. Świadczone jest doradztwo i indywidualne, i grupowe, w zależności od potrzeb i oczekiwań beneficjentów. Zarówno szkoleniowcy, jak i doradcy to specjaliści, którzy współpracują z FRDL.

Dodatkowo każdy projektodawców, chcący skorzystać z dofinansowania EFS, może liczyć na pomoc animatora. Animator w ramach działań ogólnych, rozpoznaje specyficzne potrzeby regionu. W sferze działań skierowanych bezpośrednio do klienta zaś, jego praca polega na diagnozie sytuacji i potrzeb danej organizacji, grupy. Uświadamia możliwe ścieżki rozwoju, wskazuje drogi przezwyciężenia barier utrudniających działania, wspomaga wzmocnienie potencjału jednostki do realizacji projektu finansowanego z EFS.

W założeniach projektu dopuszcza się pewną swobodę działania. „Nie zakładamy z góry, ile godzin szkoleń się komu należy. Jesteśmy elastyczni i dostosowujemy się do potrzeb” oświadcza Strączek. A wszelkie potrzeby doradztwa, czy też szkoleniowe, można zgłaszać w biurze projektu przy ulicy Chrobrego 5 w Olsztynie. Dostępna jest już strona internetowa olsztyńskiego RO EFS'a, [www.olsztyn.efs.net.pl](http://www.olsztyn.efs.net.pl), gdzie

można znaleźć informacje na temat najbliższych szkoleń.

Na pytanie o trudności przy realizacji działań Paweł Strączek bez wahania odpowiada: „Przeszkodą, z jaką się borykamy, to brak ostatecznych informa-

cji o Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki. Cały czas trwa proces ustalania ostatecznej wersji programu”. Załoga jednak się nie poddaje. Ogromne zainteresowanie beneficjentów daje dużą satysfakcję i zachęca do działań. RO

EFS jest kluczowym projektem FRDL. Załoga chce go kontynuować i rozwijać. „Chcemy współpracować z organizacjami i instytucjami też w innych tematach nie związanych z EFS” – zgodnie odpowiadają. ■

6 CZERWCA 2007 ROKU

odbędzie się

## VII GALA FUNDACJI ELBLĄG



Gościem specjalnym wieczoru będzie Ryszard Rynkowski.

Podczas Gali rozstrzygnięty zostanie konkurs o tytuł Filantropa Roku 2006. Zwycięzca otrzyma statuetkę Ferdynanda, nawiązującą do postaci elbląskiego przemysłowca-filantropa Ferdynanda Schichaua. Ponadto młodzi ludzie z telewizji EMIT zaprezentują film o dotychczasowych laureatach konkursu.

Gwiazdą wieczoru będzie Ryszard Rynkowski, który wykona kilka utworów ze swojego repertuaru. Uczestnicy Gali będą mogli zlicytować „Kryształowe Serce” Ryszarda Rynkowskiego. Całkowity dochód z licytacji zostanie przeznaczony na specjalnie utworzony fundusz imienia artysty. Przez cały czas trwania imprezy odbywał się będzie kiermasz prac stypendystów Fundacji Elbląg, uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej oraz wolontariuszy z Centrum Wolontariatu. Dochód ze sprzedaży prac przeznaczony zostanie na rzecz Funduszu Młodzieżowego. Całość poprowadzą dyrektor Teatru Dramatycznego w Elblągu, Mirosław Siedler oraz aktorka, Marta Masłowska.

Przypomnijmy, że wręczany podczas Gali tytuł Filantropa ma już siedmioletnią tradycję. Przyznawany jest elbląskim przedsiębiorcom, którzy szczególnie zasłużyli się instytucjom i organizacjom pozarządowym. Dotychczas tytuł Filantropa Roku otrzymali: **Alstom Power, Piekarnia Marlino, Techtrans, Pujan** (dwukrotnie) oraz **Piekarnia Raszczyk**.

Gala odbędzie się 6 czerwca 2007 (środa) w Teatrze Dramatycznym w Elblągu. Początek o godz. 18.00.

Więcej informacji można uzyskać w siedzibie Fundacji Elbląg przy ul. Związku Jaszczurczego 17, tel. (055) 236 98 88.

Projekt „Oblicza elbląskiej filantropii” realizowany jest ze środków Unii Europejskiej.

# Z PRZYJAŹNI DO SPYCHOWA

Halina Bielawska

**Od włamań i kradzieży do norweskich mechanizmów finansowych... dziwna to na pozór droga. Ale taką, i to w niezbyt długim czasie, pokonało niewielkie stowarzyszenie pod nazwą „Przyjazne Spychowo”.**

## JAK Z KRYMINALNEGO SERIALU

Nocny patrol – to określenie które mieszkańcom Spychowa już nie kojarzy się z poślednią produkcją filmową. To żywe i namacalne „ciało”, które oni sami tworzą. Wszystko zaczęło się w styczniu 2003 roku, kiedy grupa mieszkańców Spychowa, podatna na sugestie i namowy zaprzyjaźnionego policjanta, dzielnicowego Karola Rutkowskiego uznała, że czas lokalne bezpieczeństwo wziąć w swoje ręce. a było co brać, bo Spychowo i jego okolice stanowiły raj dla drobnych i większych złodziejasków. Miejscowość to spora, bardzo atrakcyjna turystycznie, przy której przycupnęło kilka mniejszych osiedli złożonych głównie z domków letniskowych, a te przyciągały amatorów cudzego mienia nieustannie. Zdarzały się dni i tygodnie, gdy szczytni policjanci przyjmowali po kilkanaście zgłoszeń o kradzieżach i włamaniach. Przystępczej fali nie uniknęli także miejscowi, bo na drodze złodziejom stały ich samochody, posesje, sklepy... I tego mienia sami postanowili pilnować. Pomysł jest w swej istocie prosty: co noc, po ściśle oznaczonej trasie, prywatnym samochodem jeździło dwóch ludzi, zaopatrzonych w latarkę i komórkę, pozostających w stałym

kontakcie z Komendą Powiatową Policji w Szczytnie. W fazie „rozruchu” służby patrolowe podejmowało około 20 młodych ludzi, a w niedługim czasie liczba chętnych wzrosła do 50, a w patrolowe jazdy ruszał nie jeden, a dwa samochody.

Więść o inicjatywie rozeszła się lotem błyskawicy, docierając tak do mieszkańców, jak i do amatorów cudzego mienia. Jak wskazywały statystyki policyjne już po pierwszym roku działania obywatelskiej straży, liczba przestępstw w patrolowanym obszarze znakomicie zmalała. Jeszcze w 2002 roku w Spychowie odnotowano ponad 100 różnych przestępstw, a rok 2003 zamknął się liczbą zaledwie ośmiu kryminalnych zdarzeń. Efekty i prężność działania patrolu przyniosły gminie i obywatelskiemu patrolowi sporo prestiżowych tytułów i profitów. Samorząd gminy Świętajno, w której obrębie leży Spychowo, zajął pierwsze miejsce w jednej z edycji dorocznego konkursu organizowanego przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, otrzymując w nagrodę 50 tysięcy złotych (które później znalazły zastosowanie na kolejne inicjatywy mieszkańców Spychowa, ale o tym niżej). Patrol był też nominowany do „Skrzydeł”, dorocznego plebiscytu organizowanego przez „Super Express”, pod nazwą „Komu skrzydła, komu rogi”.

Uczestnicy przystępowali do działań z różną motywacją. Byli wśród nich urzędnicy, przedsiębiorcy, szeregowi pracownicy i bezrobotni, mężczyźni, a także kobiety.

– Pilnujemy własnych podwórek, własnego mienia, a porządek i spokój to głównie nasz prywatny interes – mówił

w rocznicę istnienia patrolu jego szef Grzegorz Groszyk. Samochód innego społecznego strażnika stał się wcześniej łupem złodzieja. Wybita szyba i radio – to strata rzędu 500 zł. Na udział w patrolu wydaje 30–40 zł (tyle kosztuje paliwo), więc sporo mniej, a służby, przy sporej liczbie osób, wypadały każdemu średnio raz w miesiącu. Jeszcze inny podkreślał, że najwyczejniej podoba mu się ta inicjatywa. Ma co robić, czuje się potrzebny i przydatny.

– Wielu z nas, choć pochodzimy z tej samej miejscowości, dotychczas się nie znało. Teraz stanowimy zwartą, zgraną grupę, a jak się rozpędzimy, to będziemy robić inne fajne rzeczy – mówili na podsumowaniu rocznej działalności i były to słowa prorocze...

## JEST BEZPIECZNIEJ, NIECH BĘDZIE WESELEJ

Obywatelski patrol szybko okrzepł, przybierając ramy sformalizowane – utworzono zarejestrowane jak należy Stowarzyszenie „Przyjazne Spychowo”. Postawiło ono przed sobą więcej zadań i celów niż utrzymanie bezpieczeństwa.

– Marzyło i marzy nam się, by ze Spychowa zrobić letnią stolicę co najmniej powiatu – mówi Janusz Kwiecień, obecnie honorowy prezes stowarzyszenia, lokalny przedsiębiorca, który dla spychowskich społecznych inicjatyw stanowiął lont i zapalnik w jednym.

Szybko, bo już w połowie 2003 roku, stowarzyszenie wzięło się za inne formy działalności. Zorganizowało pierwszą plenerową imprezę kulturalną, a że hi-





Fot.: Halina Bielawska

Tablica ostrzegawcza sprawia, że złodzieje i włamywacze nie szaleją w Spychowie

storia i literatura same wkładały w ręce organizatorów motyw przewodni, nic więc dziwnego, że pewnego lipcowego popołudnia do Spychowa powrócił Jurand.

Godzi się w tym miejscu, dla dbałości o historyczne fakty, dodać, że dzisiejsze Spychowo z tym sienkiewiczowskim tak naprawdę nie ma nic wspólnego. Wieś jeszcze w latach 50. ubiegłego stulecia nosiła mało atrakcyjną nazwę Pupy. Wtedy to owo anatomiczne miano zmieniono i w ten sposób fikcja literacka stała się rzeczywistością.

Gdy już Jurand powrócił do „rodzinnej” zagrody, przyszedł czas na dalsze inicjatywy i imprezy, które przyciągały do Spychowa niemały tłumek uczestników, jako że teren to w sezonie letnim jest mocno oblegany przez turystów, a dodatkową atrakcją stanowi i to, że przez wieś wiedzie część słynnego kajakowego szlaku znanego jako „Szlak Krutynii”.

– Wcześniej, mimo niewątpliwie turystycznego charakteru, przez wiele lat w Spychowie praktycznie nic się nie działo, nie było nic, co by uatrakcyjniało pobyt turystom i życie mieszkańcom – podkreśla Janusz Kwiecień.

Sukces pierwszych kulturalnych imprez pokazał jednak niedomogi. Tymczasowe sceny zbite z desek – to mało współczesne i niewystarczające akcesoria. Dla członków stowarzyszenia stało się jasne, że potrzebne są inwestycje, ale tych bez pieniędzy zrobić się nie da. Zaczęto więc szukać kasy.

## ATAK NA SAPARD

– Kiedy zaczęliśmy rozmawiać o tym, że przydałby się w Spychowie w miarę przyzwoity, niewielki choćby amfiteatr, ktoś przypomniał sobie, że takie pomysły już były wcześniej i zaowocowały nawet sporządzeniem dokumentacji – wspomina Janusz Kwiecień. – Okazało się, że w pierwszej, czy może drugiej kadencji samorządu, gmina projekt przygotowała. Później zmieniły się władze, a wraz z nią także pomysły. Dokumentacja spoczęła na dnie szafy i zarastała kurzem.

Stowarzyszenie „Przyjazne Spychowo”, z raczej większym niż mniejszym wysiłkiem, przekonało ówczesnego wójta do odkurzenia projektu. Samo w międzyczasie znalazło mocny argument w postaci konkursu ogłoszo-

nego przez Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa na projekty z programu SAPARD w ramach działania 4 schemat 4.3 – publiczna infrastruktura turystyczna na obszarach wiejskich. Autorem projektu z gminą w charakterze partnera, było stowarzyszenie. Pozytywna weryfikacja pozwoliła na to, by dokładnie 12 lipca 2004 roku przystąpić do budowy. Całkowity koszt inwestycji zamknął się kwotą około 100 tysięcy złotych, z czego stowarzyszenie pozyskało połowę, a drugą część kosztów pokrył budżet samorządu. Miał czym dysponować, bo dokładnie 50 tysięcy otrzymał jako nagrodę za zwycięstwo w ministerialnym konkursie „Bezpieczna gmina”. Zaś nie ulega wątpliwości, że zwycięstwo gmina zawdzięczała przede wszystkim efektom obywatelskich patroli, prowadzonych przez „przyjazne Spychowo”.

Uroczyste otwarcie amfiteatru miało miejsce już 18 września 2004, a po nim nastąpiło całe pasmo najprzeróżniejszych imprez, organizowanych przez Stowarzyszenie, które zresztą, w drodze porozumienia z samorządem, jest jedynym dysponentem obiektu. Sferą działalności kulturalnej stowarzyszenia zajmuje się członek Zarządu Jerzy Gąska. Kolejne dwa lata (2005–2006) przyniosły „premiery” kilku cyklicznych imprez, które składają się na stały już kalendarz przedsięwzięć kulturalnych. Można do nich zaliczyć zarówno „Powrót Juranda do Spychowa”, jak i „Mazurski Konkurs Sygnalistów Myśliwskich”, czy „Ogólnopolski Turniej Chórów o Miecz Juranda”, przetykane innymi wieloma rozrywkami kulturalnymi.

– W sezonie letnim roku 2007 wszystko zaplanowane jest tak, że praktycznie nie powinna zdarzyć się ani jedna sobota, by w amfiteatrze i na scenie coś się nie działo – mówią przedstawiciele stowarzyszenia. Każda z imprez

przyciąga obecnie do Spychowa już nie setki, a tysiące widzów.

Ukształtowane w Spychowie przekonanie, że zamiast czekać na manę z nieba, za robotę wziąć się trzeba, owocuje w różny sposób.

– Ot, dla przykładu: mamy tu niewielką uliczkę o gruntowej nawierzchni, najczęściej nieprzejezdną. Padł pomysł: utwardzimy, byle gmina dała materiał. Pojechaliśmy do wójty, zadeklarowaliśmy, że własnymi transportami przywieziemy tłuczeń, sami go rozplantujemy, byle by on z gminnych pieniędzy ten tłuczeń kupił. Dziś mija tydzień od tej rozmowy, a w Spychowie mamy poprawiony kawał drogi. Pracowało przy niej 24 mieszkańców i nikogo nie trzeba było zmuszać czy mocno namawiać – mówi Janusz Kwiecień. Sam nie jest pozornie „nałogowym” społecznikiem”. Przybył na Mazury z Sosnowca ze dwadzieścia lat temu i długo nie mógł pojąć społecznego marazmu, na jaki się natknął.

– Odnosiłem wrażenie, że stali tutejsi mieszkańcy w ogóle nie dostrzegają i nie doceniają tego niesamowitego uroku, jaki ma Spychowo i okolice,

i nie widzą w tym źródła, z którego mogą czerpać dla siebie, tyle tylko, że trzeba też najpierw sporo z siebie dać. Dziś ten marazm, nawet jeśli nie został w pełni zlikwidowany, to mocno nadwerężony – komentuje honorowy prezes „Przyjaznego Spychowa”. Sam swoją aktywność społeczną traktuje jako formę rekompensaty. – Prowadzę firmę, w której zatrudniam kilkudziesięciu tutejszych ludzi. Żyję z ich pracy, więc im, ich rodzinom, sąsiadom, innym mieszkańcom, coś się ode mnie w zamian należy, a wynagrodzenia to nie wszystko, co mogę dać.

## APETYT ROŚNIE

Amfiteatr został zbudowany, system działań twórczych wdrożony z sukcesem, przyszedł więc czas, by sięgać po więcej. a więcej oznacza przygotowania do sięgnięcia po większe pieniądze i działania o znacznie większym rozmachu, oznacza atak na tzw. Norweski Mechanizm Finansowy. Atak frontalny nastąpi z końcem czerwca, gdy złożone zostaną projekty, w liczbie pięciu, każdy na ponad

milion złotych (do 250 tys. euro), na utworzenie otwartych stref rekreacyjnych dla dzieci i młodzieży. Strefy powstaną nie tylko w Spychowie, a tym samym gminie Świętajno, ale i w obrębie pozostałych niemal wszystkich samorządów powiatu szczycieńskiego. Zanim jednak atak frontalny stał się możliwy przeprowadzono kilka różnych działań, w których uczestniczyło nie tylko „Przyjazne Spychowo”, ale szereg innych stowarzyszeń oraz władze poszczególnych gmin.

## POWIATOWA HARMONIA

Na cały mechanizm, owocujący wspomnianymi wyżej projektami, składa się sporo różnych, mniej i bardziej ważnych trybików. Skoncentrujemy się na najważniejszych.

Najpierw inne szczycieńskie stowarzyszenie, lokalny lider w zakresie pozyskiwania środków, czyli „Pro Publico Bono” napisało projekt i uzyskało 10 tys. euro na... napisanie projektu. Środki przyznała firma ECORYS, będąca jednym z operatorów Norweskich Mechanizmów Finansowych, która otrzymała do dyspozycji fundusz początkowy, właśnie na granty, służące pokrywaniu kosztów tworzenia dużych projektów.

– Początkowo myśleliśmy tylko o jednym, właśnie dla Spychowa, ale w toku różnych rozmów uznaliśmy, że można za jednym zamachem spróbować objąć projektami także inne obszary powiatu, gdzie nie brak i potrzeb, i atrakcji turystycznych – mówi Stefan Kiepuski, prezes „Pro Publico Bono”.

Przy współudziale starostwa zorganizowano spotkanie z wójtami gmin, z których tylko dwie nie wyraziły zainteresowania możliwością uzyskania ponad miliona „darmowych” pieniędzy. Powstały lokalne partnerstwa, w skład

Powrót Juranda do Spychowa nie może się odbyć bez pokazu walk rycerskich



których wchodzi działające w poszczególnych gminach organizacje pozarządowe, „Pro Publico Bono” oraz samorządy. Te do procesu tworzenia projektów dołożyły dodatkowo po 4 tysiące złotych, bo wcześniej uzyskane środki z ECORYS-u nie starczyłyby na działania o powiększonym nagle zakresie. Każdy z zespołów określił swoje oczekiwania i możliwości. Obecnie przygotowywane są dokumentacje techniczne poszczególnych przedsięwzięć, które muszą stanowić załącznik do projektów, gromadzone są też inne niezbędne opracowania, opinie, analizy itp.

– Z tego co wiem, po pieniądze na przygotowanie projektów z Norweskiego Mechanizmu Finansowego sięgnęły tylko cztery organizacje pozarządowe – podkreśla Stefan Kiepuski. – Te środki pozwalają nam na przykład na to, by zatrudnić i opłacić fachowe firmy do przygotowania niezbędnych dokumentów.

Do szczęścia potrzebni są jeszcze zagraniczni partnerzy z Norwegii. I takie działania także zostały podjęte. Szczytno przez jednego z partnerów było „wizytowane” na początku kwiet-

nia, a przy końcu miesiąca przedstawiciele „Pro Publico Bono”, upoważnieni do podpisania umów partnerskich pojechali do Skandynawii.

– Jak na razie nie przewidujemy i nie widzimy większych przeszkód, które miałyby spowodować, że w wymaganym terminie, czyli do 29 czerwca, nie złożymy gotowych projektów – twierdzi Stefan Kiepuski, bo „Pro Publico Bono” wzięło na siebie obowiązek przygotowania wszystkich pięciu projektów. – Pracy jest mnóstwo, ale widzimy wszędzie „zielone światło”, a głównie w samorządach, które same po te środki sięgnąć nie mogą. Być może tym chętniej współpracują z nami i własnymi stowarzyszeniami.

Pięć przygotowywanych projektów zostanie złożonych do komponentu III – Równe szanse i integracja społeczna Funduszu dla Organizacji Pozarządowych (FOP), utworzonego w ramach Mechanizmów Finansowych. Na projekty w jego ramach przeznaczono kwotę 12,6 ml euro.

– Projekty będą przyjmowane w trzech terminach. My chcemy wystartować już w pierwszym,

czerwcowym. Jeśli nawet któremuś z projektów się nie powiedzie, zawsze będziemy mieli czas na to, by go dopracować i złożyć później – Stefan Kiepuski jest pełen optymizmu. Każda ze „spółek autorskich” musi dysponować 10-procentowym wkładem własnym, z czego 8% to wkład rzeczowy, np. w postaci terenów, które będą zagospodarowane, a pozostałe 2% każda z organizacji wiodących musi wykazać jako „żywą gotówkę”. Dla niektórych jest to spory kłopot, bo stowarzyszenia zasobne nie są i nie mają „luźnych” około 20 tysięcy złotych, ale inicjatorzy całego projektowego „zamieszania” są przekonani, że i z tą przeszkodą sobie poradzą

Do „wygrania” po sporo ponad milion złotych szykują się następujące lokalne koalicje międzysektorowe:

1. „Przyjazne Spychowo”, „Pro Publico Bono” i samorząd gminy Świątajno,
2. „Pro Publico Bono” plus samorządy: miejski Szczytno i gminy Dźwierzuty (na terenie której nie ma wiodącego stowarzyszenia, a samorząd był zainteresowany udziałem w projekcie),
3. „Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Wsi Klon i Okolic”, „Pro Publico Bono” i samorząd gminy Rozogi,
4. „Stowarzyszenie Przyjaciół Jedwabna”, „Pro Publico Bono” plus samorząd Jedwabna
5. Stowarzyszenie Pomocy Społecznej „Otwarte Drzwi”, „Pro Publico Bono” i samorząd gminy Pasy.

## POMYSŁÓW NIE BRAKUJE

Wróćmy do Spychowa, w którym się wszystko zaczęło. Po niedawnych zmianach, prezesem „Przyjaznego Spychowa” został Waldemar Popielarczyk, pracownik samorządu, skarbnikiem i kronikarzem jest niepracująca Agnieszka Bruździak, członkiem zarządu i głównym

Przeгляд Chórów wpiął się na stałe do miejscowego kalendarza imprez



organizatorem imprez kulturalnych – Jerzy Gąska, zatrudniony w miejscowym oddziale firmy Shell-Gaz. Skład zarządu uzupełnia emeryt Andrzej Samsel, a sferą obywatelsko-patrołową nieustannie kieruje Grzegorz Groszyk. Całe stowarzyszenie liczy sobie 30 członków.

Projekt „norweski” nie pokrywa apetytów działaczy z „Przyjaznego Spychowa”. Mają za sobą rozmowy i wstępne porozumienia z samorządem

gminnym, chcą bowiem w przyszłości zagospodarować na cele społecznie użyteczne m.in. dawny ośrodek kolonijny, który obecnie stanowi własność skarbu państwa. Kilka barakowych budynków to niemal ruina, ale w przyszłości mają stać się zapleczem gastronomiczno-noclegowym dla tych wszystkich, którzy będą się prezentować w amfiteatrze. Gmina już wystąpiła o komunalizację tych obiektów.

Członkom stowarzyszenia marzy się też wybudowanie nowej strażnicy dla OSP tak, by starą można było przeznaczyć na siedzibę stowarzyszenia i inne działania, np. świetlicowe.

– To działania, które wymagają dużych pieniędzy. Czeka nas ciężki rok, bo aby je zdobyć, musimy ostro przysiąc i napisać duże, dobre projekty. I tak właśnie zrobimy – konkluduje Janusz Kwiecień. ■

## POZNAJ PRAWO Z ERKON-EM

Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych zaprasza wszystkich zainteresowanych do punktów poradnictwa prawnego i specjalistycznego w Elblągu, Pasłęku, Tolkmicku i Fromborku.

Od stycznia 2007 roku ERKON realizuje projekt „Znam prawo – lepiej żyję - świadczenie usług poradnictwa specjalistycznego i prawnego dla osób niepełnosprawnych”, który został sfinansowany przez Instytut Spraw Publicznych ze środków Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności w ramach Programu „Obywatel i Prawo III”.

Głównym celem projektu jest zwiększenie dostępu do poradnictwa specjalistycznego i prawnego dla osób niepełnosprawnych.

Projekt obejmuje zasięgiem miasta i gminy: Paslęk, Tolkmicko, Elbląg oraz nowe gminy wiejskie: Frombork, Braniewo, Młynary, Rychliki, Wilczęta i Godkowo.

Punkty oferują bezpłatną pomoc prawną dla osób jej potrzebujących oraz poradę i informację specjalistyczną w następującym zakresie: świadczenia socjalne, ulgi i uprawnienia, programy PFRON, sprzęt rehabilitacyjny, doradztwo w zakresie likwidacji barier architektonicznych, interwencje dotyczące wszystkich dziedzin życia.

Poniżej prezentuje dyżury prawnika w czterech Punktach poradniczych ERKON:

- Elbląg: 22 maja w godz. 8:30 - 10:30 oraz 23 maja w godz. 8:00 - 12:00
- Paslęk: 18 maja w godz. 8:00 - 13:00
- Tolkmicko: 18 maja w godz. 13:30 - 16:30
- Frombork: 21 maja w godz. 8:00 - 13:00

Na dyżury prawników obowiązują zapisy telefoniczne lub osobiste.

Punkty poradnictwa ERKON:

**Elbląg**, ul. Zw. Jaszczurczego 15, tel. 232 69 35, e-mail: [erkon@softel.elblag.pl](mailto:erkon@softel.elblag.pl)

**Paslęk**, Pl. Grunwaldzki 8, tel. 649 30 35, e-mail: [erkon-paslek@o2.pl](mailto:erkon-paslek@o2.pl)

**Tolkmicko**, ul. Sportowa 1, tel. 231 68 25, e-mail: [erkon-tolkmicko@o2.pl](mailto:erkon-tolkmicko@o2.pl)

**Frombork**, ul. Młynarska 5a, tel. 244 06 78, e-mail: [erkon-frombork@wp.pl](mailto:erkon-frombork@wp.pl)

# TAKIE PROJEKTY TO LUBIĘ!

Piotr Pniewski

**Dla borykających się z codziennym niedostatkiem szkół każde pieniądze na realizację ciekawych edukacyjnych przedsięwzięć to dobrodziejstwo. Jak modelowo radzić sobie z rozwiązywaniem problemu niedoboru środków na oświatę wykorzystując dobrodziejstwa EFS pokazuje Starostwo Powiatowe w Ełku.**

Opracowany przez zespół powołany przez Starostwo Powiatowe w Ełku projekt „To lubię...” zakwalifikowany został przez Ministerstwo Edukacji Narodowej do finansowania w ramach konkursu „Dotacje dla szkół na projekty rozwojowe”. Źródłem finansowania projektu są środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach działania 2.1 a. SPO-RZL i Uzupelnienia Programu w 74,99% oraz z budżetu państwa (MEN) – 25,01%. Całkowita wysokość dotacji wynosi 6 000 000 zł.

Projekt jest realizowany w szkołach podstawowych, gimnazjach oraz szkołach ponadgimnazjalnych całego powiatu ełckiego w okresie od 1 lutego 2007 roku do 31 marca 2008 roku. Partnerami starostwa w realizacji programu są organy prowadzące szkół z terenu powiatu ełckiego, a więc Starosta Ełcki, Prezydent Miasta Ełku oraz Wójt Gminy Ełk, Wójt Gminy Prostki, Wójt Gminy Kalinowo, Wójt Gminy Stare Juchy, a także Społeczno-Oświatowe Stowarzyszenie Pomocy Pokrzywdzonym i Niepełnosprawnym „EDUKATOR”.

Uczestnictwo w programie polega na zaplanowaniu i zrealizowaniu przez placówki oświatowe działań w ramach

projektów rozwojowych szkół w trzech opisanych szczegółowo niżej obszarach wyznaczonych przez Ministerstwo Edukacji Narodowej.

– Udział szkół w projekcie wiąże się dla nich z dość dużym wysiłkiem. – tłumaczy Alina Stęperska, menedżer projektu. – Trzeba projekt przygotować, po otrzymaniu dofinansowania wdrożyć, dokumentować działania, a potem rozliczyć otrzymane środki. Tym niemniej są one dla szkół na wyciągnięcie ręki.

Podstawowym celem projektu jest stworzenie sprzyjających warunków do wyrównywania szans edukacyjnych uczniów, lepszego dostępu do rynku pracy, a w szczególności wyrównywanie poziomu wiedzy oraz wspieranie motywacji edukacyjnej uczniów pochodzących z terenów wiejskich i środowisk zaniedbanych. W ramach działań projektu uczniowie mają możliwość uczestniczenia w rozmaitych innowacyjnych formach zajęć ukierunkowanych na zdobycie dodatkowej wiedzy i umiejętności ułatwiających dalszą edukację oraz wybór ścieżki zawodowej. Zyskują także szkoły, które mają okazję wzbogacić swoją bazę techniczną i dydaktyczną. Projekt zakłada także działania oparte na współpracy szkół z organizacjami społecznymi na rzecz rozwoju edukacji i aktywności obywatelskiej. Podczas trwania programu zespół zarządzający projektem (menedżer programu, 6 osobowy zespół merytoryczny i ekspert finansowy) oferuje szkołom zaangażowanym w jego realizację możliwość udziału w szkoleniach wprowadzają-

cych i wspomagających realizację założeń programu. Utworzona została także witryna internetowa [www.tolubie.edu.pl](http://www.tolubie.edu.pl), na której zamieszczone zostały wszystkie istotne informacje, materiały pomocnicze i odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania. Wspomniana strona internetowa służy także promocji działań prowadzonych w poszczególnych szkołach.

## TRZY OBSZARY

Działania zaplanowane przez szkoły w założeniu powinny obejmować swoim zasięgiem wszystkich uczniów i mieścić się w ramach trzech obszarów wyznaczonych przez Ministerstwo Edukacji Narodowej.

Pierwszy z nich to „**Zapewnienie uczniom możliwości wyrównywania szans edukacyjnych**”. W jego ramach podejmowane mogą być działania, które zapewnią równość szans edukacyjnych uczniom mającym problemy w nauce, uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, niepełnosprawnym, ale także uczniom wybitnie uzdolnionym. Projekty realizowane w tym obszarze powinny uwzględniać następujące działania:

- organizowanie dodatkowych specjalistycznych zajęć, których celem jest pomoc uczniom wykazującym problemy w nauce i uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- wzmocnienie motywacji uczniów do nauki poprzez organizowanie różnych innowacyjnych form pozalekcyjnych, mających na celu zainteresowanie uczniów przedmiotami



i możliwościami zastosowania zdobywanej wiedzy w praktyce (mogą to być działania zawierające wycieczki dydaktyczne, wizyty w zakładach pracy, wykorzystanie nowoczesnej techniki, bazy dydaktycznej i kadry akademickiej uczelni wyższych);

- organizowanie w szkołach prowadzonych przez specjalistów zajęć indywidualnych lub grupowych adresowanych do uczniów wybitnie uzdolnionych;
- wzbogacenie bazy dydaktycznej szkół w środki i sprzęt specjalistyczny ułatwiający uczniom przygotowanie się do konkursów, olimpiad, zawodów sportowych oraz specjalistyczny sprzęt na potrzeby uczniów niepełnosprawnych.

Drugi obszar to **„Zdobycie dodatkowej wiedzy i umiejętności ułatwiających dalszą edukację i wybór ścieżki zawodowej”**. Celem działań podejmowanych w tym obszarze powinno być rozbudzanie aspiracji i zainteresowań uczniów w zakresie wykraczającym poza zadania szkoły oraz treści zawarte w podstawach programowych poszczególnych przedmiotów. Szkoły biorące udział w projekcie zobligowane są tutaj także do zaprojektowania inicjatyw, które umożliwią uczniom uzyskanie i wykorzystanie informacji na temat dalszej nauki oraz przyszłej pracy zawodowej. Działania w tym obszarze to:

- organizowanie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych umożliwiających rozwój zainteresowań uczniów i pobudzenie ich aspiracji edukacyjnych (mogą to być koła zainteresowań, kluby dyskusyjne, wyjazdy edukacyjne, zajęcia warsztatowe);
- organizowanie praktyk zawodowych u pracodawców Unii Europejskiej;
- organizowanie kursów np. kwalifikacyjnych i zajęć warsztatowych w zakresie nauczanego zawodu;

- wyposażenie szkół w środki dydaktyczne przydatne w nauczaniu zawodu;
- tworzenie szkolnych ośrodków kariery.

Działania w trzecim obszarze, **„Współpraca szkoły z organizacjami i społecznością lokalną na rzecz rozwoju edukacji i aktywności obywatelskiej”** mają na celu wzmocnienie roli szkoły w aktywizowaniu społeczności lokalnych wokół wspólnych działań na rzecz edukacji i wychowania młodzieży, a także kształtowanie u uczniów postaw patriotycznych i obywatelskich. W tym obszarze szkoły są zobowiązane do uwzględnienia następujących działań:

- organizacja festiwali, festynów i konkursów we współpracy z organizacjami i władzami lokalnymi w celu poprawy wizerunku i znaczenia szkoły jako miejsca życia kulturalnego i społecznego w lokalnym środowisku;
- tworzenie organizacji młodzieżowych, szczególnie harcerskich, klubów inicjatyw społecznych i stowarzyszeń w celu zwiększenia oddziaływań wychowawczych oraz od-

budowania tradycji patriotycznych w polskiej szkole;

- organizowanie wyjazdów edukacyjnych do miejsc dziedzictwa kulturowego i miejsc pamięci narodowej;
- organizowanie warsztatów, spotkań z władzami samorządowymi, parlamentarzystami, radnymi, wyjazdy do Sejmu i Senatu w celu uświadczenia uczniom roli samorządu, idei demokracji oraz kształtowania postaw obywatelskich.

## CO LUBIĄ SZKOŁY

Zakończył się już I etap wdrażania projektu „To lubię...”, a co za tym idzie zamknięto już nabór wniosków. Co istotne – w działania programu zaangażowały się wszystkie szkoły powiatu ełckiego. Teraz, zgodnie z założonymi harmonogramami, placówki oświatowe realizują zaplanowane w złożonych projektach rozwojowych działania. Znalazło się w nich wiele form zajęć pozalekcyjnych wspierających uczniów z trudnościami edukacyjnymi i uczniów szczególnie uzdolnionych, jak również różnorodne

Pozalekcyjne nauczanie języka polskiego w Szkole Podstawowej w Sypitkach





Fot.: Archiwum SP w Sypitkach

Uczniowie SP w Sypitkach dzięki EFS doskonaliła po lekcjach swoje zdolności plastyczne

propozycje organizacji wolnego czasu podopiecznych. Szkoły zaplanowały szereg form uwzględniających indywidualne potrzeby rozwojowe uczniów, w tym zajęcia z udziałem specjalistów. Proponowane są ciekawe, nowatorskie metody terapii, w tym oparte na technice komputerowej (np. Biofeedback). W ofercie edukacyjnej szkół pojawił się szereg kół zainteresowań, umożliwiających zdobycie dodatkowej wiedzy i umiejętności z wybranej przez uczniów dziedziny. Mają one charakter warsztatów edukacyjnych i twórczych. Zaplanowano też szereg zajęć rozwijających sprawność intelektualną, ruchową i manualną np. z zakresu rzeźbiarstwa czy modelarstwa, a także liczne zajęcia rekreacyjno-sportowe rozwijające sprawność fizyczną uczniów. Uczniowie zyskali możliwość zdobywania wiedzy i umiejętności poprzez wykonywanie ciekawych doświadczeń, naukę przez działanie, obserwację i uczestnictwo. Jednocześnie realizowane projekty pozwalają na zaprezentowanie nabytych umiejętności i wiedzy na forum publicznym.

Znaczącą pozycję w projektach rozwojowych szkół zajmują wycieczki dydaktyczne i wyjazdy edukacyjne do miejsc pamięci narodowej, miejsc bogatych kulturowo czy umożliwiających poznanie regionu.

– Niektóre szkoły realizują działania integrując wiedzę w ramach programów międzyprzedmiotowych. – opowiada Alina Stęperska. – Są to

projekty na przykład z zakresu ochrony środowiska, Uczniowie zdobywają wiedzę tworząc ścieżki regionalne, mapy czy rejestry zabytków. Nie muszą to być projekty realizowane na terenie szkoły, są to też akcje plenerowe, nie tylko wycieczki czy wyjazdy edukacyjne, ale także festyny czy warsztaty twórcze. Formy są bardzo różnorodne. W pierwszym obszarze gros zajęć poświęconych wyrównywaniu szans to rozmaite formy zajęć pozalekcyjnych, zarówno indywidualnych jak i grupowych, prowadzonych przez specjalistów, terapeutów, logopedów. Kolejny trend to zajęcia mające na celu wyrównanie różnic edukacyjnych wynikających z tego, że do gimnazjum przychodzą uczniowie z różnych szkół, o różnym poziomie. Jest to etap, na którym szybko muszą uzupełnić braki edukacyjne. Tu zajęcia pozalekcyjne odbywają się w różnych formach, z wykorzystaniem rozmaitych narzędzi i metod. Nauczyciele starając się, by uczeń przyswoił sobie wiedzę, wykazują się sporą pomysłowością.

Szkoły biorące udział w projekcie zauważyły też, jak ważne w procesie

Uczniowie Zespołu Szkół nr 1 im. Jędrzeja Śniadeckiego w Elku podczas wycieczki do Bydgoszczy i Torunia



Fot.: Archiwum ZS nr 1 w Elku

Fot.: Archiwum ZS nr 1 w Elku



Częstym i ważnym punktem organizowanych w ramach działań projektowych wycieczek było zwiedzanie parlamentu

planowania kariery ucznia jest podniesienie świadomości dotyczącej doboru przyszłego zawodu do własnych predyspozycji zdrowotnych i psychofizycznych, jak również znajomość rynku pracy, na który przyjdzie wkroczyć. Samodzielne zdobycie takich informacji jest dla młodzieży bardzo trudne, stąd w ramach projektu w dwudziestu szkołach (16 gimnazjach i 4 szkołach ponadgimnazjalnych) powstały już bądź niebawem powstaną Szkolne Ośrodki Kariery, których zadaniem jest umożliwienie uczniom poznania potrzeb rynku pracy, unaocznienie specyficznych cech różnych zawodów oraz pomoc w zanalizowaniu własnych predyspozycji zawodowych.

Ciekawą propozycję w projektach rozwojowych szkół ponadgimnazjalnych stanowią praktyki zawodowe organizowane u pracodawców Unii Europejskiej. W ramach projektu „To lubię...” 16 uczniów z elckich szkół będzie odbywało praktykę zawodową w Hagen, mieście partnerskim powiatu elckiego. W tej chwili przechodzą

oni intensywne szkolenie językowe, a już niebawem będą mieli możliwość zdobycia wiedzy i umiejętności zawodowych w zakładach przemysłu elektrotechnicznego, przedsiębiorstwach budowlanych i hotelach.

W planach rozwojowych techników i liceów profilowanych przewidziano także udział uczniów w kursach kwalifikacyjnych i doskonalących, umożliwiających zdobycie drugiego zawodu lub uzyskanie praktycznych umiejętności gwarantujących zatrudnienie. W niektórych szkołach realizowane będą szkolenia, których celem będzie przygotowanie uczniów do zdobycia certyfikatów, np. Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych (ECDL), prawa jazdy czy korzystania ze specjalistycznego oprogramowania wspierającego umiejętności zawodowe, np. w zakresie projektowania w programie AutoCad, czy też księgowania w programie Symfonia. Zaplanowano również działania mające na celu budowanie poczucia własnej wartości i przydatności, kształtowania osobowości i aktywnych postaw ucz-

niów oraz przygotowanie do odgrywania ról w życiu społecznym. Są one lub będą realizowane głównie w formie spotkań, konkursów, wystaw, festynów oraz wyjazdów edukacyjnych do sejmiku i senatu.

## O POŻYTKACH WSZELKICH

O korzyściach, jakie przynosi uczniom szkół powiatu elckiego realizacja projektu „To lubię...” można by się rozpisywać praktycznie bez końca. Inna sprawa, że w świetle przedstawionych faktów są one oczywiste. Warto zauważyć, że projekt szczególnie z punktu widzenia szkół i ich organów prowadzących jest po prostu strzałem w dziesiątkę. Dzięki niemu notorycznie niedoinwestowane placówki oświatowe zyskały szansę na realizację śmiałych i szeroko zakrojonych przedsięwzięć.

– Dla szkół nasza propozycja jest bardzo atrakcyjna. – zauważa Alina Stęperska. – Mogą one przy okazji znacznie wzbogacić bazę dydaktyczną, bo nauczyciele mają dla realizacji zaplanowanych zajęć możliwość zakupienia rozmaitych pomocy edukacyjnych. Przy obecnych budżetach na oświatę nie byłoby to możliwe. W projektach są wykorzystywane nowatorskie metody kształcenia oparte o nowoczesne oprogramowanie, komputery przenośne i projektory multimedialne.

Nie bez znaczenia jest też fakt, że zarówno będący autorami programów nauczyciele, jak i organy prowadzące szkół, przygotowując wnioski i realizując swoje działania solidnie przećwiczyli się z pisania, koordynowania i rozliczania projektów. Nabyte tą drogą doświadczenia na pewno przełożą się na śmielsze niż dotychczas sięganie po zewnętrzne środki, co szkołom i ich uczniom może przynieść tylko i wyłącznie korzyści. ■

# DOBRE DLA PUBLICZNEGO DOBRA

Piotr Pniewski

W ciągu czterech lat bogatej w inicjatywy działalności Stowarzyszenie Pro Publico Bono wyrosło na najważniejszego i najbardziej prężnego przedstawiciela trzeciego sektora w powiecie szczyścieńskim. Realizują duże i potrzebne projekty, prowadzą agencję pośrednictwa pracy, wydają własny tygodnik i w coraz większym stopniu wspierają kolegów z innych lokalnych organizacji.

Pomysł na powołanie Stowarzyszenia pojawił się jesienią w 2002 roku, a sfinalizowany został w kwietniu 2003 roku wraz z rejestracją przez Sąd Rejonowy w Olsztynie. Za główne cele działalności członkowie organizacji obrali:

- kształtowanie w lokalnej społeczności postaw obywatelskich, postaw tolerancji w stosunkach międzyludzkich, solidaryzmu społecznego i wrażliwości na dobro wspólne, zwłaszcza kultury i środowiska naturalnego,
- wszechstronne propagowanie idei członkostwa w Unii Europejskiej, przekładanie na zrozumiały język profitów i zagrożeń stąd płynących,
- inicjowanie działań w kierunku pomocy dzieciom i młodzieży, na rzecz bezpieczeństwa publicznego, przeciwdziałaniu bezrobociu i marginalizacji społecznej obywateli będących w kryzysowej sytuacji materialnej.

Początkowo Stowarzyszenie miało siedzibę w niewielkim prywatnym lokalu przy ul. Klonowej, ale po roku działalności Starostwo Powiatowe w Szczytnie przekazało mu do nieodpłatnej dyspozycji okazały lokal w centrum miasta. Warunkiem, jaki Pro Publico Bono miało spełnić, było wyre-

montowanie pomieszczeń, a udało się to świetnie dzięki pozyskanym na realizację pierwszych projektów środkom. Obiekt ten jest również siedzibą Rady Organizacji Pozarządowych Powiatu Szczyścieńskiego, której biuro i całą obsługę natury logistycznej Stowarzyszenie prowadzi. W tej chwili jest to zdecydowanie najsilniejsza instytucjonalnie i merytorycznie organizacja trzeciego sektora w powiecie, realizująca projekty angażujące duże środki pozyskiwane z zewnątrz i zatrudniająca okresowo, w zależności od potrzeb związanych z prowadzonymi działaniami, nawet do 16 osób.

## MOCNY START

Pierwszym znaczącym sukcesem Stowarzyszenia była realizacja w 2004 roku programu „AM3S – anty – marginalizacja – Szczytno – solidarne – społecznie”. Projekt sfinansowany

został ze środków przedakcesyjnych Unii Europejskiej w ramach Programu PHARE 2002, a całkowita jego wartość wyniosła 57 914 EUR. Działania stanowiły próbę likwidacji negatywnych skutków bycia na marginesie dokonujących się w kraju i regionie przemian i przeciwdziałania problemowi bezrobocia (wówczas w powiecie ponad 30%) i jego konsekwencjom w postaci ubóstwa, wykluczenia społecznego i uzależnień. Objęto nimi ponad 1000 osób. Była to głównie pomoc w przyswajaniu technik i metod poszukiwania pracy, opracowywaniu listów motywacyjnych i CV, nauka autoprezentacji, doradztwo zawodowe, prowadzone przez psychologa grupy wsparcia, a także pośrednictwo pracy i zrealizowany wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy kurs języka angielskiego.

Doświadczenia zdobyte podczas realizacji pierwszego projektu i wnioski wyciągnięte z jego działań przydały się

Możliwość posiedzenia przed komputerem dla młodzieży beneficjentów projektu „Patrz przed siebie” to nie lada radość



już na przełomie lat 2004–2005. Projekt „AMS – Aktywna Młodzież Szczyceńska”, bo o nim teraz mowa, otrzymał dofinansowanie z PHARE 2002 w wysokości 106 587 EUR. Tutaj beneficjentami działań byli świeżo upieczeni absolwenci lokalnych szkół, nie mający wówczas niemal żadnych umiejętności w poruszaniu się na rynku pracy. Praca z nimi obejmowała między innymi zajęcia dotyczące począwszy od prostych czynności pisania listu motywacyjnego i CV, po umiejętność autoprezentacji przed potencjalnym pracodawcą. Działaniami projektu objętych zostało blisko 350 absolwentów szkół, a dla 100 z nich wspólnie z PUP zorganizowano staże pracy.

Trzecim wielkim krokiem uczynionym przez Stowarzyszenie jest realizacja finansowanego z EFS RZL w ramach priorytetu 1 projektu „Wszystko jest jeszcze przed tobą”, opisanego już wcześniej w „Pozarządowcu”. Środki o łącznej wartości 1 023 548 zł służą tutaj do objęcia opieką osób z grup szczególnego ryzyka, zagrożonych wykluczeniem społecznym – bezrobotnym powyżej 24 miesięcy. Działania projektu obejmują m. in. szkolenia zawodowe, pomoc psychologiczną i doradztwo zawodowe oraz zajęcia aktywizacyjne potrwać do końca lutego 2008 roku.

## NAWAŻYLI PIWA

Jednym z niewątpliwych sukcesów Stowarzyszenia jest otrzymanie dotacji w konkursie „Warto być za” Kampanii Pivowarskiej S.A. 250 000 zł posłużyło do realizacji projektu „Patrz przed siebie”. Jego działania trwają od stycznia do czerwca 2007 r. Pewną nowością jest tu ścisła współpraca z trzema innymi szczyceńskimi organizacjami pozarządowymi – Stowarzyszeniem UCZEŃ przy Szkole Podstawowej nr 3, Stowarzyszeniem TRZY POKOLENIA i Sto-



Projekt „Patrz przed siebie”. Niepełnosprawni chętnie biorą udział w spotkaniach w pracowni komputerowej utworzonej przy szczyceńskim DPS.

Fot.: Archiwum Stowarzyszenia Pro Publico Bono

warzyszeniem Pomocy na Rzecz Osób Niepełnosprawnych. Jest to element kształtowania się nowej strategii działania Pro Publico Bono opierającej się na współpracy i wciąganiu we wspólne działania słabszych instytucjonalnie i mniej doświadczonych partnerów z trzeciego sektora.

– Szykując się do wzięcia udziału w tym konkursie przyjęliśmy założenie, że nie będzie to projekt jednorodny, skierowany do jednej grupy beneficjentów. – tłumaczy Arkadiusz Niewiński, wiceprezes Stowarzyszenia. – Wielowarstwowość automatycznie pozwoliła nam na włączenie do realizacji konkretnych działań projektu organizacji związanych z ich tematyką branżowo. Daje im to pewien staż, przynosi doświadczenie i wiedzę.

Projekt jest realizowany w formie czterech działań. Pierwsze z nich, „Inwestujmy w młodzież” to domena Stowarzyszenia UCZEŃ przy SP. nr 3 w Szczytnie. W ramach tego działania w przygotowanej pracowni odbywają się codziennie pozaszkolne zajęcia informatyczne. Dzieci uczestniczą w na-

uce i doskonaleniu swoich umiejętności obsługi komputera. Zajęcia mają na celu także ukazanie za pomocą Internetu pewnej alternatywnej drogi życiowej. Dają młodym ludziom z ubogich rodzin możliwość wyjścia poza granicę własnego środowiska, odkrycia nowych perspektyw, a nawet nawiązania rozległych znajomości z rówieśnikami. Te działania mają przyczynić się do pobudzenia ciekawości, chęci innego ułożenia sobie życia, skłonici i zmobilizować do nauki oraz poszukiwania własnego miejsca w społeczności. W zajęciach uczestniczy grupa 60 dzieci. Zajęcia są prowadzone w formie szkoleniowo-zabawowej. Na ten cel zakupionych zostało 12 laptopów z kompletnym oprogramowaniem. Dzieci są w czasie zajęć dożywiane. Te dwie rzeczy to dla nich synonim dobrobytu, do legendy przeszło już zdanie wypowiedziane przez małego Piotrusia – „Proszę Pani, tu jest jak w niebie... Te komputery i jedzenie...” Realizatorzy projektu czują, że uderzyli w idealną grupę beneficjentów, w której potrzeby są naprawdę ogromne.



– Są to dzieci, które do tej pory nie miały możliwości swobodnego popracowania na komputerze. – mówi Arkadiusz Niewiński, którego zdaniem jest to najbardziej wartościowa część projektu. – A bodajże w piątej klasie przychodzi czas, kiedy pojawia się przedmiot pt. informatyka. Siada dwójka dzieci, jedno z nich nie patrzy nawet na klawiaturę, a paluszki mu po niej śmigają tak, że nawet dorosły człowiek z wrażenia otwiera usta, a obok niego siedzi kolega z klasy, który nawet dobrze nie wie, do czego służy klawisz enter. Jak te dzieci mają razem się uczyć? Wyrównywanie ich poziomu daje im możliwość pełnego innego funkcjonowania.

Drugie działanie, „Niepełnosprawny nie znaczy inny” realizowane przez Stowarzyszenie Pomocy na Rzecz Osób Niepełnosprawnych, zakłada usunięcie przynajmniej części barier mentalnych wśród niepełnosprawnych wynikających z odczuwanej przezeń inności.

Także tutaj szeroko wykorzystywane są nowe technologie informatyczne i Internet.

– Jest to grupa szczególnie zagrożona wykluczeniem społecznym. – zauważa Arkadiusz Niewiński. – Z jednej

strony próbujemy im pomóc wykorzystując fakt, że prowadzimy agencję pośrednictwa pracy, co zaspokaja niewielką część rzeczywistych potrzeb, ale zdajemy sobie sprawę z tego, że to przede wszystkim oni mają czynić starania, rozwijać się i wychodzić na zewnątrz, a tego za nich tego nie zrobimy.

Dużo ofert pracy niepełnosprawni mogą znaleźć w Internecie. Ale występuje tu identyczny problem, jak z objętymi pierwszym działaniem dziećmi – brak dostępu do sprzętu i Internetu. W ten sposób pozbawieni są korzystania z kopalni informacji o możliwościach zatrudnienia. Potrzebna jest też umiejętność posługiwania się komputerem i wiedza, jak pożądaną informację odnaleźć. Trzeba też pamiętać, że sporej części z nich nie stać nawet na zakup prasy. Dzięki uczestnictwu w projekcie spotykają się więc w pracowni komputerowej zorganizowanej przy szczecińskim Domu Pomocy Społecznej. Są też przygotowywani merytorycznie do wkroczenia na rynek pracy. To łączące przyjemnego z pożytecznym. Z jednej strony mogą się trochę pobawić, z drugiej dostają instrument pozwalający na poszu-

kiwanie pracy i zniwelowanie różnic w dostępie do informacji.

Trzecie działanie, „Doceńmy wiedzę i doświadczenie” realizowane jest przez Stowarzyszenie „Trzy Pokolenia” w ścisłej współpracy z Powiatowym centrum pomocy rodzinie. Osoby dotknięte problemem przemocy w rodzinie, borykające się z problemem alkoholowym, czy samotnie wychowujące dzieci mogą w utworzonym Ośrodku Interwencji Kryzysowej uzyskać bezpłatną pomoc prawną z zakresu prawa rodzinnego i opiekuńczego, a w obszarze problemów powstałych na tle funkcjonowania rodziny i praw pokrzywdzonego z prawa cywilnego i karnego. Każda z tych osób może uzyskać poradę prawną oraz pomoc przy sporządzaniu pism procesowych. Działalność OIK cieszy się dużym zainteresowaniem, a połowa z osób korzystających z pomocy prawnej to mieszkańcy gmin wiejskich.

– W działania są też zaangażowani pracownicy socjalni, którzy próbują pomóc beneficjentom w odnalezieniu się w rzeczywistości, a oprócz tego wykonują konkretne ruchy zmierzające do niesienia pomocy. – dodaje Arkadiusz Niewiński. – Pracują w czterech grupach: uzależnionych od alkoholu, współuzależnionych i ofiar przemocy, rodziców dzieci uzależnionych od środków psychotropowych i psychoaktywnych oraz samych dzieci.

„Twój wybór – wędka czy ryba?” to już działanie realizowane bezpośrednio przez Stowarzyszenie Pro Publico Bono. Jego efektem będzie przygotowanie zespołu 21 liderów terenowych do zakładania socjalnych spółdzielni pracy. Mają oni zdobyć pełną wiedzę, jak przygotowywać i rekrutować w swoich lokalnych środowiskach bezrobotnych do tej formy ekonomii społecznej. Działanie zakłada wytworzenie konkretnych struktur zarządzających lo-

Wolontariusze pracujący przy wydawaniu żywności potrzebującym



kalnymi spółdzielniami. Efekt będzie mógł być powielany zarówno lokalnie jak i w całym regionie.

– To działanie jest mocno związane z innym realizowanym przez nas projektem – „Wszystko jest jeszcze przed Tobą” – tłumaczy Arkadiusz Niewiński. – Beneficjentom tego projektu, przeszkolonym już zawodowo, chcemy pomóc w zakładaniu socjalnych spółdzielni pracy. Na przykład: robiliśmy szkolenie dla opiekunek rodzinnych i medycznych. Miały zajęcia teoretyczne, sprawdziły się na praktykach w szpitalu, DPS i w przedszkolach. Teraz rodzi się pytanie – co mają ze sobą zrobić? Owszem, jest popyt na taką opiekę w instytucjach, ale trzeba też wziąć pod uwagę przeciętnego Kowalskiego, który ma chorą, potrzebującą fachowej opieki matkę. Założmy, że trafi na kogoś, kto ukończył nasz kurs, co da mu pewność, że ma do czynienia z osobą do swojej pracy przygotowaną. Ale jak ma ten człowiek zatrudnić taką osobę? Chcemy wykorzystać tę niszę, tworząc na razie na minimalnej bazie kilku operatywnych osób spółdzielnie, pomóc im na początku, a kiedy interes ruszy i da szansę powodzenia puścić je na głęboką wodę. To rozwiązanie da możliwość legalnego zatrudnienia pracownikom spółdzielni, a szukającym jej usług pozwoli zgodnie z prawem z nich korzystać, zapewniając jednocześnie pewien standard usług.

Wspólnym w ramach projektu działaniem czwórki partnerów jest realizacja bezpośredniej pomocy w postaci paczek żywnościowych dla najuboższych z powiatu szczycieńskiego. Pomoc tę świadczą przy współpracy z Bankiem Żywności w Olsztynie.

– Przyznam, że patrząc na odbiorców tej właśnie pomocy mamy mieszane uczucia. – zauważając potrzebę takiej działalności Arkadiusz Niewiński nie kryje jednak pewnych nurtujących



Przedstawiciele Stowarzyszenia odbierają symboliczny czek na realizację projektu „Patrz przed siebie”

Fot.: Archiwum Stowarzyszenia Pro Publico Bono

go wątpliwości. – Jestem zdania, że jest to jednak działanie w jakiejś części szkodliwe, bo przyzwyczajają ludzi do wyciągania ręki po pomoc. Zapomogi i wszelkie rozdawnictwo nie stanowią rozwiązania problemu tych ludzi, bo jest nim tylko praca, dzięki której mogliby się utrzymywać.

### JEST PRACA! AGENCJA ZATRUDNIENIA I DORADZTWA PERSONALNEGO

Stowarzyszenie uzyskało Certyfikaty Ministra Gospodarki i Pracy z zakresu pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, za granicą obywateli polskich u pracodawców zagranicznych, z zakresem doradztwa personalnego. Od kwietnia 2006 r. rozpoczęła formalną działalność prowadzona przez organizację Agencja Zatrudnienia i Doradztwa Personalnego. Początkowo istniała w zasadzie na potrzeby realizowanych projektów, w tej chwili jest już także samodzielnym bytem.

– Wszystko odbywa się na zasadzie non profit, nie pobieramy żadnych prowizji ani opłat. – wyjaśnia Arka-

dusz Niewiński. – Owocują tutaj nasze kontakty z pracodawcami. Zdarza się, że organizujemy szkolenia pod kątem rozpoznanych potrzeb pracodawców, zgłaszających się bezpośrednio do nas. Oprócz stałych kontaktów z lokalnymi pracodawcami współpracujemy też z profesjonalnymi agencjami pośrednictwa pracy, a to na zasadzie komunikowania z nimi poszukujących pracy ludzi z naszego rejonu. W wydawanym przez nas tygodniku „Extra Mazury” prowadzimy stałą kolumnę bezpłatnych ogłoszeń „Jest praca”.

### ZMIANY, ZMIANY...

Stowarzyszenie zaczyna powoli zmierzać do rozszerzenia, a może nawet zmiany profilu swojej działalności. W planowanych coraz śmielej przedsięwzięciach wkracza na niespenetrowane jeszcze przez siebie obszary takie jak wsparcie organizacji pozarządowych i wzmocnienie społeczeństwa obywatelskiego.

– Bezrobocie jednak ciuteczkę spada, pojawiają się nowe zakłady pracy, a z drugiej strony jest spore nasycenie wszelkimi projektami skierowanymi do osób bezrobotnych. – mówi Arkadiusz

Niewiński. – Sam PUP w Szczytnie realizuje kilkanaście takich projektów i zaczyna się robić problem z naborem beneficjentów. Są w regionie bezrobotni, którzy ukończyli nawet trzy-cztery kursy, nie ma sensu stosować wobec nich też działań aktywizujących, bo w takich już kilkukrotnie brali udział. Na pewno utrzymamy działalność polegającą na prowadzeniu agencji pośrednictwa pracy, natomiast powstały uzasadnione wątpliwości, czy trzymać

się wątku szkoleniowego, tym bardziej, że zaczynamy robić sobie wzajemną z PUP konkurencję. Dobro publiczne, na które w swojej działalności się powołujemy, nie zamyka się przecież do problemu bezrobocia i ubóstwa. Zmierzymy więc do zaistnienia w innych obszarach, w których możemy i powinniśmy działać. Jeden z nich to wspieranie innych organizacji pozarządowych, choćby przez wciąganie ich do partnerstwa przy realizacji projektów. Planuje-

my też, złożyliśmy zresztą odpowiedni wniosek do FIO, wsparcie merytoryczne i szkoleniowe dla organizacji z terenu powiatu. Prowadzimy też od początku biuro Rady Organizacji Pozarządowych Powiatu Szczycieńskiego. Drugi nowy dla nas teatr działań to organizacja otwartych stref rekreacyjnych w gminach naszego powiatu. Tu będziemy wspólnie z partnerami, czyli samorządami i lokalnymi organizacjami, sięgać po Fundusze Norweskie. ■

## ZNAJDŹ PRACĘ PRZEZ INTERNET

**Tomasz Franciuk, wim.ngo.pl**

Przypominamy, że mieszkańcy Elbląga oraz regionu elbląskiego mogą korzystać ze strony internetowej [www.jestpraca.elblag.pl](http://www.jestpraca.elblag.pl), która ma pomagać w poszukiwaniu pracy. Wszystko w ramach projektu „Pakt na rzecz aktywizacji elbląskiego rynku pracy – rozwój partnerstwa”, realizowanego przez elbląskie organizacje i instytucje.

W ramach projektu zostały utworzone Punkty Publicznego Dostępu do informacji. Osoby poszukujące pracy mogą w nich bezpłatnie skorzystać m.in. z dostępu do strony internetowej [www.jestpraca.elblag.pl](http://www.jestpraca.elblag.pl). Strona powstała w ramach projektu finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Zawiera między innymi oferty szkoleniowe, oferty pracy oraz informacje dla pracodawców jak pozyskać źródła na sfinansowanie działalności gospodarczej. Jest pomocna zarówno dla tych, którzy myślą o zmianie kwalifikacji oraz dla tych, którzy chcą założyć własną działalność lub szukają pracowników.

Do tej pory w ramach projektu odbyło się szkolenie z zakresu psychologii pracy. Kolejne dotyczy zakresu budowy prezentacji multimedialnych i potrwa do końca kwietnia br. W całym cyklu weźmie udział trzydziestu czołowych pracowników instytucji, które zajmują się pośrednictwem pracy. Szkolenia mają na celu wzmocnienie efektywności działań instytucji na lokalnym rynku pracy i promowaniu sposobów na jego ożywienie.

Punkty Publicznego Dostępu mieszczą się w:

- \* ERKON, ul. Zw. Jaszczurczego 15,
- \* NSZZ „Solidarność” w Elblągu, ul. 1 Maja 2,
- \* Gminne Centrum Informacji, ul. Bema 54 (Z8),
- \* Urząd Miasta, ul. Łączności 1,
- \* Powiatowy Urząd Pracy, ul. Saperów 24,
- \* Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, ul. Obrońców Pokoju 40.

W projekcie uczestniczą następujące instytucje: Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych, ul. Zw. Jaszczurczego 15, tel./fax 055 232 69 35; Centrum Pracy i Pomocy w Elblągu, ul. Bema 54, tel. 055 237 41 45; Centrum Kształcenia Praktycznego w Elblągu, ul. Bema 54, tel. 055 233 44 12; NSZZ „Solidarność” Zarząd Regionu Elbląg, ul. 1 Maja 2, tel./fax 055 641 58 85/86; Powiatowy Pracy w Urząd Elblągu, ul. Saperów 24, tel. 055 237 67 30; Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Oddział Zamiejskowy w Elblągu, ul. Bema 54, tel. 055 236 03 60 oraz Ochotniczy Hufiec Pracy, ul. Obrońców Pokoju 40, tel. 055 232 68 19; Gmina Miasta Elbląg.

Projekt „Pakt na rzecz aktywizacji elbląskiego rynku pracy – rozwój partnerstwa” finansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004–2006.

# NIE TYLKO SZKOŁA SZKOŁA

Piotr Pniewski

W jednym z poprzednich numerów „Pozarządowca” opisany został obszernie ciekawy i innowacyjny program „Budujmy Razem”, którego liderem jest Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego. Warto poznać także inne przedsięwzięcia tej organizacji szkoleniowej, bogato czerpiącej z funduszy EFS środki na realizację istotnych z punktu widzenia rozwoju zasobów ludzkich projektów.

Powstały w 1992 roku WM ZDZ jest stowarzyszeniem edukacyjnym, działającym na rzecz jakości kształcenia ustawicznego. Poprzez sieć placówek i szkół, zlokalizowanych w 12 miastach regionu, realizuje misję edukacji ustawicznej dorosłych i młodzieży działając przede wszystkim w zakresie szkoleń, ale także w usługach informacyjnych, doradczych oraz w pośrednictwie pracy.

Od kilku lat organizacja aktywnie uczestniczy także w działaniach związanych z pozyskaniem funduszy Unii Europejskiej na realizację projektów szkoleniowych i badawczych. Jest też liderem różnych lokalnych innowacyjnych przedsięwzięć mających na celu rozwój regionu, a także istotnym partnerem w kilku dużych ogólnopolskich, a także międzynarodowych inicjatywach. Czym żyje biuro projektów WM ZDZ dzisiaj?

## WSPOMAGANIE PRZEZ SZKOLENIA

Dwa spośród realizowanych obecnie przez olsztyńską organizację szkoleniową projekty dotyczą wsparcia sektora małych i średnich przedsiębiorstw przez rozwój zawodowy i edukacyjny ich kadr. Oba są finansowane z SPO RZL w ramach priorytetu 2, działanie 2.3 „Rozwój kadr

nowoczesnej gospodarki”. Pierwszy z nich, „Trójkąt bezpieczeństwa” ma za zadanie podniesienie konkurencyjności regionalnych i krajowych firm transportowych w stosunku do ich zagranicznych odpowiedników. Projekt zakłada przekazanie beneficjentom wiedzy praktycznej i teoretycznej na temat ochrony i przewozu ładunków niebezpiecznych oraz zdobycie przez nich uprawnień do ich transportu i magazynowania (zgodnie z ADR, europejską umową dotyczącą międzynarodowego przewozu drogowego towarów niebezpiecznych). Szkolenia są adresowane do 800 pracowników małych i średnich przedsiębiorstw istniejących na rynku co najmniej od 6 miesięcy i posiadających swoją siedzibę na obszarze całego kraju. W zależności od liczby zgłoszeń i miejsca zamieszkania WM ZDZ oferuje możliwość realizacji szkoleń w jednym z 12 lokalnych Centrów Edukacji terenie województwa. Nieco zbliżony branżowo drugi projekt to „Logistyka dla małych i średnich przedsiębiorstw”. W jego ramach pracownicy sektora MSP są bezpłatnie szkoleni w zakresie logistycznej obsługi klienta, transportu w logistyce, zarządzania zapasami oraz zarządzania składami. Jest to odpowiedź na sytuację, w której znajdują się te przedsiębiorstwa. Otóż pod względem rozwiązań logistycznych pozostają one wciąż w tyle za dużymi zachodnimi koncernami, które wchodząc na rynek polski przynoszą ze sobą tzw. know-how. Poznanie i wdrożenie efektywnych rozwiązań logistycznych przyczyni się w dużym

Zajęcia teoretyczne w ramach projektu „Jak pomóc wykluczonym”



stopniu do wzrostu konkurencyjności małych i średnich firm.

## ROZWAGA I ODWAGA

Projekty realizowane przez ołsztyńskie stowarzyszenie szkoleniowe cechują się nie tylko nowatorstwem i innowacyjnością, ale też czasem sporą dozą odwagi. Bo trzeba mieć jej raczej sporo, by objąć działaniami tak szczególną grupę zagrożonych wykluczeniem beneficjentów, jaką stanowią młodzi ludzie osadzeni w zakładzie karnym. „Ucząc się, budujemy siebie” to projekt realizowany w ramach SPO RZLudzkich; priorytet 1: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej; działanie 1.5: Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka. Koordynacją i realizacją działań zajmuje się jedna z placówek WM ZDZ – Centrum Edukacji w Biskupcu.

Odbiorcami projektu jest grupa 72 osób odbywających karę pozbawienia wolności w Zakładzie Karnym w Barczewie.

– Grupa, którą szkolimy, to młodzi ludzie w wieku od 17 do 24 lat. – mówi

Halina Janicka, dyrektor biskupieckiego Centrum Edukacji i realizator projektu. – W ciągu roku organizujemy dla nich sześć kursów w zawodach budowlanych – malarz-szpachlarz, glazurnik-posadzkarz i brukarz.

Szkolenia zostały podzielone na 60-godzinną część teoretyczną (50 godzin teorii zawodowej i 10 godzin zajęć aktywizacyjnych i motywacyjnych) oraz 120-godzinną praktyczną naukę zawodu. Wszystkie zajęcia prowadzone są na terenie Zakładu Karnego.

– Trzeba realizować takie projekty, choć to bardzo trudne zadanie. – tłumaczy Halina Janicka. – Jeżeli z grupy objętej szkoleniem choć kilka osób po zakończeniu wyroku znajdzie i podejmie pracę, to będziemy mieli olbrzymią satysfakcję.

## POMOC DLA POMAGAJĄCYCH

Na przeciwległym biegunie stoi projekt „Jak pomóc wykluczonym”, finansowany z SPO RZL, działanie 1.5. Głównym jego zadaniem jest podniesienie kwalifikacji pracowników pomocy społecznej w zakresie ograniczenia marginalizacji podopiecznych oraz

wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt ma na celu doskonalenie umiejętności osobowościowych oraz kształcenie nowych kompetencji zawodowych kadr pomocy społecznej w zakresie prowadzenia doradztwa zawodowego, organizacji pracy doradczej, informacji i orientacji zawodowej oraz problematyki rynku pracy. Docelową grupę beneficjentów stanowi w nim 105 pracowników instytucji pomocy społecznej m. in.: miejskich i gminnych ośrodków pomocy społecznej oraz powiatowych centrów pomocy rodzinie z terenu Warmii i Mazur. Ciekawym i nowatorskim elementem projektu są działania mające na celu zapobieganie wypaleniu zawodowemu pracujących z grupami zagrożonymi wykluczeniem.

– Już w latach 2002 i 2003 otrzymywaliśmy pierwsze sygnały świadczące o pojawieniu się problemu wypalenia zawodowego. – wspomina Cezary Krawczyński, pomysłodawca i koordynator projektu. – Należy pamiętać, że były to akurat lata, w których na szkolenie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i mieszkańców terenów popogięerowskich kładziony był bardzo silny nacisk. Osoby zajmujące się tymi grupami zwyczajnie zaczęły być przemęczone, pracowały w warunkach silnego stresu. Potrzebowały więc wsparcia. Kiedy w 2004 roku przygotowaliśmy się do opracowania większego projektu, który obejmowałby pomoc szkoleniową w sposób kompleksowy, postanowiliśmy te działania doń włączyć.

W ramach tego modułu pojawiły się nie tylko zajęcia z zakresu psychologii i komunikacji interpersonalnej, asertywności, negocjacji, rozwiązywania konfliktów w pracy i im przeciwdziałania, ale także ćwiczenia związane z medytacją, relaksacją, elementy jogi i zajęcia z masażu uciskowego shiatsu.

Takie zdjęcie to miła pamiątka z udanych szkoleń. Projekt „Jak pomóc wykluczonym”.





Chodziło tu o nauczenie się radzenia sobie z codziennym stresem, znalezienie formuły pomagania sobie samemu.

Innym problemem, na który zwrócili uwagę realizatorzy projektu, są sytuacje, w których pracujący ze środowiskami wykluczonymi stają w obliczu bezpośredniego zagrożenia fizycznego. Okazało się bowiem, że pracowników socjalnych nie tak znowu rzadko spotykały ze strony podopiecznych akty fizycznej agresji. Nie zawsze można w takiej sytuacji ratować się ucieczką. Beneficjenci podczas 20 godzin zajęć samoobrony uczyli się więc zachowań przydatnych w takich sytuacjach, a także tego, jak zagrożeń unikać. Mieili także 5 godzin informacji prawnych dotyczących zachowań dopuszczalnych w sytuacji zagrożenia, a więc obrony własnej i obrony koniecznej.

– Postanowiliśmy wykorzystać to, że w środowisku olsztyńskim jest grupa instruktorów technik samoobrony związanych z aikido i innymi wschodnimi sztukami walki. – mówi Cezary Krawczyński. – Okazało się, że to był strzał w dziesiątkę. Osoby uczestniczące w tych zajęciach oceniły je bardzo wysoko, dużo się nauczyły.

## PRZEWODNIK PO RYNKU PRACY

WM ZDZ prowadzi również intensywną działalność w zakresie informacji o rynku pracy i doradztwa zawodowego. Jest to rezultat uczestnictwa w roli partnera w dwóch ogólnopolskich sieciowych projektach wykorzystujących potencjał 24 Zakładów Doskonalenia Zawodowego, niezależnych od siebie placówek kształcenia.

Pierwszy z nich to „Ogólnopolska Sieć Usług Informacji i Poradnictwa Zawodowego dla Osób Niepełnosprawnych ZDZ-Info”. Projekt ten realizowany jest w ramach programu PARTNER



Konferencja podsumowująca projekt „Jak pomóc wykluczonym”

Fot.: Archiwum WM ZDZ

2006 – wsparcie projektów realizowanych na rzecz osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach działań w placówkach ZDZ zostały utworzone ośrodki doradztwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych. Głównym celem projektu jest umożliwienie osobom niepełnosprawnym nabycia umiejętności aktywnego planowania rozwoju zawodowego, zdobycia wiedzy na temat rynku pracy, znalezienia zatrudnienia lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Drugi z tych projektów to „ZDZ-NET Ogólna Sieć Niepublicznych Agencji Poradnictwa Zawodowego”. Jego liderem jest spółka Ecorys Polska, znana doskonale z roli operatora dwóch komponentów Funduszu Dla Organizacji Pozarządowych. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich działanie 1.1. Utworzone w ramach działań Agencji Poradnictwa Zawodowego ZDZ-Net zrzeszone w sieci dostarczają informacji na temat aktualnie najbardziej atrakcyjnych i poszukiwanych na rynku pracy zawodów. Przygotowanie

kadry placówek wspierane jest przez dostarczanie innowacyjnych narzędzi i materiałów pozwalających na podniesienie jakości świadczonych przez nie usług. Wykorzystywana jest tu cała gama produktów, na którą składają się wydawnictwa i opracowania elektroniczne opisujące poszczególne zawody i sytuację na rynku pracy. Powstał też specjalistyczny program komputerowy Multimedialny Planer Edukacji Ustawicznej oraz podręcznik i dodatkowe materiały dla doradców. Szczególnie ważnym zadaniem ZDZ-Net jest wspieranie klientów w świadomym planowaniu kariery zawodowej i edukacyjnej oraz pomoc w realizacji tych zamierzeń przez informowanie o dostępnej ofercie edukacyjnej i aktualnej sytuacji na rynku pracy.

## PARTNERSTWA DLA INNOWACJI

Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego jest też istotnym partnerem w programach służących wprowadzaniu innowacyjnych rozwiązań na lokalny rynek pracy i edukacji zawodowej. Oprócz opisywanego już w „Pozarządowcu” projektu



Fot.: Archiwum WM ZDZ

Praktyczna nauka zawodu. Projekt „Budujmy Razem”.

„Budujmy Razem” są to dwa przedsięwzięcia: „Partnerstwo Wyrównania Szans” i NAMAL II. Pierwsze z nich jest finansowane w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Jego liderem jest Region Warmińsko-Mazurski NSZZ Solidarność, a partnerami, oprócz WM ZDZ, Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, Międzynarodowe Centrum Partnerstwa „Partners Network”, Olsztyńska Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania im. prof. Kotarbińskiego, Starostwo Powiatowe w Olsztynie oraz Warmińsko-Mazurski Związek

Pracodawców Prywatnych. Działania Partnerstwa Wyrównania Szans skierowane są do pracodawców i pracowników restrukturyzowanych firm, przy czym restrukturyzacja jest tu rozumiana nie jako proces wynikający z kłopotów przedsiębiorstwa, co skutkuje zazwyczaj redukcjami zatrudnienia, ale jako proces zmian mających na celu przystosowanie go do warunków stawianych przez konkurencyjny rynek. Realizatorzy projektu zwracają również uwagę na stwarzanie możliwości sprzyjających wyrównaniu szans na rynku pracy grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Celem dzia-

łań projektowych jest wzmocnienie pozycji zakładu w regionie oraz dopasowanie jego możliwości do potrzeb i oczekiwań lokalnych samorządów i społeczności. Działania prowadzone są w taki sposób, by nie przyczynić się do wzrostu bezrobocia, zwłaszcza w grupach wiekowych o niskiej pozycji na rynku pracy. Taką szczególną grupą są osoby po 40 roku życia, które po utracie pracy dość długo pozostają bez możliwości powtórnego zatrudnienia. Program wsparcia prowadzony z udziałem wielu instytucji szczebla powiatowego może być szansą na utrzymanie miejsc pracy, zaktywizowanie grupy pracowników objętych restrukturyzacją i wykorzystanie ich doświadczenia i umiejętności na potrzeby lokalnego rynku pracy. Jednocześnie wsparcie dla pracodawcy daje szansę na wprowadzenie innowacyjnych rozwiązań i dalszy rozwój firmy.

WM ZDZ jako ekspert do spraw przekwalifikowań zawodowych jest w partnerstwie zaangażowany w proces szkoleń dla beneficjentów ostatecznych, zwłaszcza tej grupy, która ze względu na zmiany w strukturze zakładu utraciła miejsce pracy. Jednocześnie uczestniczy w procesie przygotowywania programu

aktywizacji zawodowej dla grupy pracowników 40+ celem wyrównania ich szans na lokalnym rynku pracy.

NAMAL II, czyli New And Motivating Approaches to Life Long Learning (Nowe motywujące metody w kształceniu przez całe życie), jest międzynarodowym projektem realizowanym w ramach programu Socrates Grundtvig. Oprócz olsztyńskiej organizacji biorą w nim udział Fondo Formacion z Hiszpanii, francuskie C2RP (Centre Régional de Ressources Pédagogiques), E2i Cooperative de conseil i Regional Council of Nord Pas De Calais, LASA Brandenburg z Niemiec oraz Workers' Educational Association UK ze Szkocji. Projekt stanowi kontynuację realizowanego w latach 2002–2003 NAMAL I, poświęconego ewidencji i rozszerzeniu oferty w zakresie motywujących metod nauczania dla osób dorosłych, zagrożonych izolacją społeczną ze względu na brakujące lub niewystarczające wykształcenie i łączącego w sobie w przedsięwzięcia z dziedzin polityki edukacyjnej i polityki zatrudnienia.

– NAMAL I miał za zadanie zebranie dobrych praktyk, doświadczeń i czynników motywujących do nauki. – tłumaczy Radosław Szutowicz z biura projektów WM ZDZ. – Chodziło o usystematyzowanie, jakie czynniki wspierają doksztalcenie i kontynuację nauki grup zagrożonych marginalizacją, a jakie stanowią dla nich przeszkodę.

NAMAL II ma za cel opracowanie metodologii szkoleń dla nauczycieli pracujących z osobami o małej motywacji do samokształcenia się. Będzie to program dla wykładowców, trenerów i instruktorów, a także organizatorów szkoleń, zawierający techniki i metody używane we wspieraniu i motywowaniu do nauki. Pierwsze pilotażowe szkolenia są planowane na koniec bieżącego roku. ■



## Do przedstawicieli samorządów, instytucji i organizacji

Szanowni Państwo!

Sieć Organizacji Pozarządowych SPLOT w partnerstwie z innymi organizacjami, realizuje projekt w ramach IW EQUAL „W poszukiwaniu polskiego modelu ekonomii społecznej”.

Celem projektu jest wsparcie tworzenia polskiego modelu ekonomii społecznej (ES) poprzez określenie jej roli i zadań, zdefiniowanie potencjału uczestników oraz kierunków rozwoju. Szczególne znaczenie przypisuje się wypracowaniu metod zaangażowania społeczności lokalnych na rzecz wykorzystania instrumentów gospodarki społecznej w aktywizacji zawodowej grup zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy.

Sieć Organizacji Pozarządowych SPLOT jako jedyna z organizacji członkowskich partnerstwa posiada swoich aktywnych przedstawicieli w regionach. Oznacza to, że dzięki ich bezpośredniej pracy w społecznościach lokalnych można mieć lepszy dostęp do tego, co dzieje się właśnie w środowiskach, w których ekonomia społeczna odgrywa największą rolę. Ośrodki pozwolą utrzymać kontakt z instytucjami interesującymi dla projektu na poziomie lokalnym. Zaangażowani będą w szereg działań w ramach projektu.

### Zadania regionalnych ośrodków Sieci SPLOT w ramach projektu (w tym ESWIP):

- Uruchomienie regionalnych Infopunktów ekonomii społecznej (w 16 województwach – Ośrodkach Sieci SPLOT)
- Analiza współpracy instytucji ekonomii społecznej z samorządami lokalnymi (badanie: barometr współpracy).

### Sieć Regionalnych Infopunktów

Podstawową funkcją regionalnego Infopunktu jest:

1. udzielanie informacji dotyczących:

- specyfiki ekonomii społecznej
- tworzenia podmiotów ekonomii społecznej
- aspektów prawnych związanych z tworzeniem i zarządzaniem podmiotami ekonomii społecznej
- funkcjonujących w regionie podmiotów gospodarki społecznej

2. prowadzenie poradnictwa i szkoleń z zakresu:

- tworzenia podmiotów gospodarki społecznej
- zarządzania podmiotami gospodarki społecznej w aspekcie finansowym, księgowym i prawnym

### Barometr Współpracy

Jest to ogólnopolskie badanie samorządów wszystkich szczebli, realizowane we wszystkich województwach, w oparciu o regionalne ośrodki SPLOT. Celem badania będzie pozyskanie informacji na temat sposobów współpracy samorządów z sektorem ekonomii społecznej, zwłaszcza w kontekście ustawy o działalności pożytku publicznego, oraz ocena tej współpracy.

Dane będą pozyskiwane z gmin i powiatów. Badanie realizowane będzie na podstawie wystandaryzowanej dla całego kraju ankiety. Agregacją danych na poziomie regionalnym zajmować się będą partnerzy regionalni. Na poziomie ogólnopolskim podsumowanie badania zostanie wykonane we współpracy ze Stowarzyszeniem KLON.

Więcej informacji na stronie: [www.es.ekonomiaspoleczna.pl](http://www.es.ekonomiaspoleczna.pl)

Zapraszamy do korzystania z usług Infopunktu przy ESWIP:

Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych

ul. Związku Jaszczurczego 17, 82-300 Elbląg

tel./fax (055) 235 33 88, 236 27 16

e-mail: [lena@eswip.elblag.pl](mailto:lena@eswip.elblag.pl), [www.eswip.elblag.pl](http://www.eswip.elblag.pl)

Elena Sokołowska  
Konsultant w Infopunkcie

Partnerzy w projekcie:

Instytut Rozwoju Służb Społecznych, Bank Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Stowarzyszenie na Rzecz Forum Inicjatyw Pozarządowych, UNDP Polska, SPLOT, Małopolska Szkoła Administracji Publicznej Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Stowarzyszenie KLON/JAWOR, Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego, Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych

# REGIONALNY OŚRODEK EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W ELBLĄGU

Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych po raz trzeci uzyskało status Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt realizowany jest pod nazwą „Efektywnie Fachowo Skutecznie, czyli Regionalny Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego w Elblągu”. Głównym jego celem jest zwiększenie gotowości i umiejętności co najmniej 1000 przedstawicieli potencjalnych projektodawców EFS z terenu regionu elbląskiego do udziału w procesie wdrażania EFS (m.in. instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe, organizacje przedsiębiorców, jednostki samorządu terytorialnego, szkoły, jednostki naukowe, itp.).

## W ROKU 2007 REGIONALNY OŚRODEK EFS REALIZUJE TRZY DZIAŁANIA:

### I. SZKOLENIA

#### REALIZACJA KURSÓW SZKOLENIOWYCH:

- Odbędzie się 85 dni szkoleń dla ponad 640 przedstawicieli ww. podmiotów. Szkolenia będą się odbywały w modułach jedno-, dwu- i trzydniowych, prowadzone będą przez akredytowanych trenerów Krajowego Ośrodka EFS oraz innych ekspertów (szkoleniowcami będą m.in. Małgorzata Samusjew, Bartłomiej Głuszak, Arkadiusz Jachimowicz, Elżbieta Kamińska, Maciej Bielawski).

Informacje na temat szkoleń: [www.wim.ngo.pl](http://www.wim.ngo.pl), [www.eswip.elblag.pl](http://www.eswip.elblag.pl), lub pod nr tel. 055 236 27 16.

### II. DORADZTWO

#### POMOC ANIMATORA I DORADCÓW:

- Animowanie polegające na inicjowaniu powstawania projektów, partnerstw na rzecz rozwoju zasobów ludzkich;
- Doradztwo ogólne polegające na świadczeniu pomocy z zakresu EFS, SPO RZL, PO KL, logiki projektowej;
- Doradztwo specjalistyczne polegające na świadczeniu pomocy w zakresie szczegółowych zagadnień prawnych m.in.: księgowości, zamówień publicznych, ustawodawstwa;
- konsultacje będą świadczone za pośrednictwem telefonów, poczty e-mailowej oraz bazy pytań składanych pod adresem: [informacjaROSzEFS@eswip.elblag.pl](mailto:informacjaROSzEFS@eswip.elblag.pl).

### III. INFORMACJA I PROMOCJA

#### USŁUGI INFORMACYJNE I PROMOCYJNE:

- prowadzony będzie Punkt Informacyjny – punkt pierwszego kontaktu dla klientów Regionalnego Ośrodka EFS;
- odbędą się 2 konferencje: rozpoczynająca i podsumowująca projekt;
- odbędą się 2 konferencje tematyczne;
- odbędą się 4 spotkania informacyjne;
- odbędzie się wizyta studyjna mająca na celu pokazanie w praktyce inicjatyw i partnerstw podejmowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich;
- wydane zostaną 3 numery pisma „Pozarządowiec”;
- prowadzona będzie strona internetowa zawierająca informacje dotyczące Regionalnego Ośrodka EFS w Elblągu;
- prowadzona będzie promocja projektu za pośrednictwem mediów lokalnych i regionalnych.

Regionalny Ośrodek EFS w Elblągu obsługuje powiaty: bartoszycki, braniewski, elbląski ziemski i grodzki, działdowski, iławski, kętrzyński, lidzbarski, nowomiejski, ostródzki, węgorzewski.

Pozostałe powiaty województwa warmińsko-mazurskiego obsługuje Regionalny Ośrodek EFS w Olsztynie.

Dodatkowe informacje w biurze ESWIP w Elblągu przy ul. Związku Jaszczurczego 17:

Kierownik projektu: **Elżbieta Kamińska**, tel. 055 642 18 85, kom. 0 501 246 507, e-mail: [ela@eswip.elblag.pl](mailto:ela@eswip.elblag.pl)

Punkt Informacyjny: **Elena Sokołowska, Dagmara Bielawska**, tel./fax: 055 235 33 88, e-mail: [informacjaROSzEFS@eswip.elblag.pl](mailto:informacjaROSzEFS@eswip.elblag.pl)

Animator: **Bartłomiej Głuszak**, tel. 055 235 33 88, e-mail: [bartek@eswip.elblag.pl](mailto:bartek@eswip.elblag.pl)

Koordynator szkoleń: **Elżbieta Hajdukonis**, tel. 055 236 27 16, e-mail: [elah@eswip.elblag.pl](mailto:elah@eswip.elblag.pl)