

pismo organizacji pozarządowych  
województwa warmińsko-mazurskiego

ISSN 1427-5856

# pozarządowiec

marzec • nr 2(86) 2007 • rok XI

**Regionalny Ośrodek EFS — na start**

**Środki dla przyszłości**

**Trening trenerów**

Oddajemy w Państwa ręce marcowy numer „Pozarządowca”, poświęcony przede wszystkim Europejskiemu Funduszowi Społecznemu. Ma to związek z zainaugurowaniem działalności przez Regionalne Ośrodki EFS (dawne ROSzEFSy).

Co w numerze? Przede wszystkim proponujemy tekst Bartłomieja Głuszaka, który na naszych łamach prezentuje specyfikę tej edycji Regionalne Ośrodki EFS. Postaramy się przybliżyć Państwu, czym Ośrodki będą się zajmować, w jaki sposób pomagają oraz kto może z ich pomocy korzystać. Piotr Pniewski przedstawi kilka ciekawych pomysłów na wykorzystanie unijnych pieniędzy na przykładzie organizacji i instytucji ze Szczytna. Warto się z tymi tekstami zapoznać. Być może właśnie one zainspirują Państwa do zrealizowania własnych pomysłów i, w tym celu, sięgnięcia po środki z Unii Europejskiej.

Jak z unijnych pieniędzy korzystają wyższe uczelnie i studenci? Kto może o tym wiedzieć więcej, jak nie szef Akademickiego Biura Karier. Polecamy tekst „Środki dla przyszłości” Pawła Kulasiewicza. Zapoznają się w nim Państwo z możliwościami, jakie poprzez unijne fundusze otrzymują osoby studiujące lub kończące studia. Wiele Akademickich Biur Karier powstawało właśnie z tych środków. Warto dowiedzieć się, jakie działania realizują szkoły wyższe, jakie mają problemy i jak dają sobie z nimi radę.

Jak zawsze zachęcamy do doskonalenia własnych umiejętności szkoleniowych. Jeśli nie mamy na to pomysły lub właśnie szukamy możliwości, by zdobywać nową wiedzę, pomocny może okazać się tekst „Trening trenerów” Piotra Pniewskiego o wspólnej inicjatywie Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej oraz Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych.

Zachęcam do lektury „Pozarządowca”

Tomasz Franciuk

Aktualności	3
Efektywnie, fachowo, skutecznie	7
Zainaugurowano RO EFS	9
Odbyło się szkolenie Regionalnego Ośrodka EFS w Działdowie	10
Konferencja „Forum Pełnomocników”	11
Zapoznaj się z ofertą RO EFS	12
1% podatku pozostaw w Elblągu	13
Gra w capoeirę	14
Aktywizują i doksztalają	16
Trening trenerów	17
Szansa na sukces	19
Zbudują razem	22
Środki dla przyszłości	28
Program Operacyjny Kapitał Ludzki, czyli Europejski Fundusz Społeczny w Polsce	31

Stowarzyszenie jest członkiem

Sieci Wspierania Organizacji  
Pozarządowych SPLOT  
Sieci Wspierania Organizacji  
Pozarządowych  
Województwa Warmińsko-Mazurskiego „HEROLD”



## pozarządowiec

PISMO INFORMACYJNE  
ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH  
WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Wydawca:

Elbląskie Stowarzyszenie  
Wspierania Inicjatyw Pozarządowych



Redagują:

Arkadiusz Jachimowicz (red. naczelny),  
Tomasz Franciuk (red. prow.), Bartłomiej Głuszak

Adres:

82-300 Elbląg, ul. Związku Jaszczurczego 17;  
tel./fax: 055 236 27 16, 055 235 33 88;  
e-mail: eswip@eswip.elblag.pl

Internetowa edycja pism dostępna jest pod adresem:  
<http://www.eswip.elblag.pl>

Opracowanie graficzne i skład komputerowy:

Marek Zwierzyński, tel. 0600 49 40 11,  
e-mail: marek@wydawnictwo-ilka.pl

Materiałów niezamówionych redakcja nie zwraca.  
Zastrzegamy sobie prawo skracania tekstów i zmiany tytułów.  
Autorzy tekstów prezentują swoje własne opinie.  
Za treść ogłoszeń redakcja nie odpowiada.



T E L E W I Z J A  
**OBYWATELSKA**

CHCEMY CIĘ POKAZAĆ

W KAŻDY CZWARTEK  
W TELEWIZJI ELBLĄSKIEJ

KONTAKT: ELBLĄG, UL. ZWIĄZKU JASZCZURCZEGO 17, TEL. 055 236 27 16  
E-MAIL: REDAKCJA@ESWIP.ELBLAG.PL



Projekt jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego  
w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Poglądy wyrażone w piśmie należą do ich autorów  
i nie odzwierciedlają w żadnym razie oficjalnego stanowiska Unii Europejskiej.



# AKTUALNOŚCI

## FUNDUSZE NORWESKIE WKRÓTCE RUSZĄ MAŁGORZATA BOROWSKA (NGO.PL)

Wkrótce ruszą tzw. Fundusze Norweskie dla organizacji pozarządowych. Ponad dwa lata trwały przygotowania do ich uruchomienia. Pierwszy nabór wniosków rozpocznie się 24 kwietnia 2007 – po konferencji inauguracyjnej.

Fundusz dla organizacji pozarządowych będzie finansowany ze środków Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Norweskiego Mechanizmu Finansowego.

Ma być przyjazny i dostępny, nawet dla małych organizacji, i umożliwiać finansowanie tego, na co gdzie indziej nie ma pieniędzy (np. adaptację pomieszczeń). Organizacje czekały na jego uruchomienie ponad dwa lata.

Operatorów Funduszu będzie dwóch: Fundusz Współpracy i firma Ecorys. Obydwaj operatorzy doprecyzowują teraz kształt funduszu: czyli szczegóły tego, w jaki sposób przyznawane będą pieniądze. Założenia funduszu operatorzy prezentowali na posiedzeniu Rady Działalności Pożytku Publicznego. W Radzie działa zespół ds. funduszy, który będzie jeszcze konsultował to, co można jeszcze zmienić lub przygotować tak, żeby fundusz był dla organizacji jak najbardziej dostępny.

Dlatego na pełne i oficjalne informacje trzeba poczekać do konferencji inauguracyjnej otwarcie funduszu – 24 kwietnia.

Co już wiadomo?

Wnioski można będzie składać do trzech komponentów:

1. Demokracja i społeczeństwo obywatelskie (Fundusz Współpracy);
2. Wyrównanie szans i integracja społeczna (Ecorys);

3. Ochrona środowiska i rozwój zrównoważony (Ecorys).

**Komponent 1.** Demokracja i społeczeństwo obywatelskie – operator: Fundusz Współpracy

Tu do rozdania w otwartych konkursach grantowych. Jest 12 mln 600 tys. euro Konkursów będzie pięć. Dwa zostaną ogłoszone w tym roku, dwa w przyszłym, ostatni – w 2009.

Pierwszy nabór ruszy 24 kwietnia, drugi – jesienią tego roku.

Będzie się można ubiegać o 4 typy grantów – w zależności od wysokości dotacji i długości trwania projektu.

Granty mikro – 5–15 tys. euro. Będą to pieniądze na wzmocnienie instytucjonalne organizacji. Nie trzeba będzie przedstawiać tematycznego projektu, natomiast można sfinansować doradztwo i konsultacje, szkolenia z księgowości, ewaluacji, planowania itp. Oraz kupić sprzęt lub wyremontować biuro. Te projekty mogą trwać do 12 miesięcy.

Pozostałe granty będą przyznawane na realizację projektów tematycznych:

Granty małe – 5–50 tys. euro.

Granty średnie – 50–150 tys. euro. Mogą trwać do 18 miesięcy.

Granty duże – 150–250 tys. euro. Mogą trwać do 24 miesięcy. Tu wymagany jest partner – najlepiej z państw-donatorów: Norwegii, Islandii i Lichtensteinu.

Wnioskodawcą będą mogły być fundacje, stowarzyszenia, partnerzy społeczni, organizacje pracodawców, pracowników, związki zawodowe. Mogą być to również związki wyznaniowe, również inne organizacje o odrębnym statusie.

Partnerem może natomiast być każda inna instytucja zainteresowana współpracą – jednostka samorządowa, prywatna firma, uczelnia.

Dotacja może wynieść maksymalnie 90 proc. kosztów projektu, 10 % to wkład własny wnioskodawcy, w tym 2 % powinno być wkładem finansowym.

**Komponent 2.** Wyrównanie szans i integracja społeczna – operator: ECORYS Polska

**Komponent 3.** Ochrona środowiska i rozwój zrównoważony – operator: ECORYS Polska

Dotacje w tych dwóch komponentach będzie przyznawać firma ECORYS. Jest do przyznania 12 mln 600 euro w każdym komponentcie. W tym roku rozdane zostanie 40 % tej kwoty w każdym z komponentów.

Nie ma tutaj podziałów na wielkość projektu. Nabór wniosków w każdym z nich ECORYS będzie ogłaszał raz na rok.

Ecorys jest bardzo otwarty. Przed domknięciem procedur chce poznać opinie środowiska pozarządowego i ułożyć fundusz tak, żeby był dla organizacji optymalny (a jednocześnie mieć gwarancję, że środki będą dobrze wykorzystywane). Ostateczny kształt konkursu będzie konsultował zespołem roboczym ds. programów i funduszy Rady Działalności Pożytku Publicznego.

Operatorów Funduszu jest dwóch, ale będą starali się działać w podobny sposób.

– Będziemy starali się opracowywać wspólne wnioski aplikacyjne i zgrywać terminy naborów – mówił Rafał Szakalinis z Ecorysu na Radzie.

**OLSZTYN**  
**SEMINARIUM „WIEDZA I ROZWÓJ”**  
 EWELINA CHYBALSKA

Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSA, Wspólnota Robocza Związków Organizacji Socjalnych i Rada Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego zaprasza na Seminarium „Wiedza i Rozwój”, który odbędzie się 27 marca 2007 w Sali Sesyjnej Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego (Urząd Marszałkowski w Olsztynie, ul. Emili Plater) Seminarium rozpocznie się o godz. 10.30. Planowane zakończenie o godz. 13.00.

Seminarium jest skierowane do przedstawicieli organizacji pozarządowych

województwa oraz przedstawicieli administracji publicznej.

Tematem seminarium będzie m.in. prezentacja raportu z badań przeprowadzonych wśród organizacji pozarządowych z terenu całego kraju; prezentacja działań Federacji Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego „FOSA” dotyczących głównie współpracy organizacji socjalnych z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej i „Wojewódzkiego programu na rzecz osób starszych”; podsumowania współpracy organizacji pozarządowych wo-

jewództwa z administracją publiczną; omówienia kierunków rozwoju organizacji socjalnych na najbliższe lata. W programie przewidziane jest także wystąpienie Przewodniczącego Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Mirona Sycza oraz Przewodniczącej Rady Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Moniki Falej.

Serdecznie zapraszamy do wzięcia udziału w Seminarium.

Zgłoszenie uczestnictwa prosimy kierować do biura Federacji „FOSA” pod nr tel.: 089 6789727.

**PROJEKT DOFINANSOWYWANIA POSIŁKÓW W SZKOŁACH**  
**„DOBRY JAK CHLEB”**  
 OPR. RED. NGO.PL

Polska Fundacja Pomocy Dzieciom „Maciuś” uruchomiła projekt dofinansowania posiłków dla dzieci w szkołach. O dofinansowanie mogą ubiegać się szkoły podstawowe i gimnazja z terenu całego kraju. Wnioski można przesyłać do 26 marca 2007.

O dofinansowanie posiłków przez Polską Fundację Pomocy Dzieciom „Maciuś” mogą ubiegać się szkoły podstawowe i gimnazja. Celem projektu jest obejmowanie dożywianiem dzieci, które ze względu na trudną sytuację materialną powinny otrzymywać bezpłatne posiłki w szkole.

Szkoły chcące wystąpić o środki na dożywianie dzieci mogą to uczynić tylko za pomocą wniosku, który można po-

brać za pośrednictwem naszej strony internetowej. Formularze można uzyskać także mailowo lub w siedzibie Fundacji.

Podstawą otrzymania dofinansowania od PFPD „Maciuś” jest właściwie wypełniony formularz wniosku, złożony w siedzibie Fundacji do dnia 26.03.2007 (decyduje data wpłynięcia wniosku), zawierający:

- szczegółowe dane adresowe szkoły i informacje o dotychczasowym dożywianiu;
- informację z lokalnego OPS potwierdzającą dane zawarte we wniosku dotyczące sytuacji i potrzeb rodzin uczniów, dla których szkoła ubiega się o dofinansowanie posiłków.

Wnioski należy przysyłać na adres biura PFPD „Maciuś” 81-383 Gdynia, ul. I Armii Wojska Polskiego 28 do dnia 26.03.2007 roku (decyduje data wpłynięcia wniosku).

Pomoc w sprawach związanych z prawidłowym wypełnieniem wniosku można uzyskać telefonicznie lub osobiście w siedzibie Fundacji. Wypełnienie i złożenie wniosku nie gwarantuje otrzymania dofinansowania.

Ogólne zasady przyznawania dofinansowania oraz formularz wniosku znajduje się na stronie [www.pfpd.org](http://www.pfpd.org).

O przyznaniu dofinansowania szkoły zostaną poinformowane przez PFPD „Maciuś” do 30.03.2007.

chcesz zaistnieć?

**WWW.WIM.NGO.PL**

serwis organizacji pozarządowych województwa warmińsko-mazurskiego

**SZCZYTNO**  
**IV KONFERENCJA PLENARNA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH**  
MONIKA HAUSMAN-PNIEWSKA

22 marca o godzinie 17.00 w sali konferencyjnej Urzędu Miejskiego odbędzie się IV Konferencja Plenarna Organizacji Pozarządowych Powiatu Szczycieńskiego.

W programie:

1. Sprawozdanie z działalności Rady Organizacji Pozarządowych Powiatu Szczycieńskiego za rok 2006.

2. Informacja o działalności Rady Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz omówienie ważniejszych wydarzeń w sektorze pozarządowym w naszym województwie.

3. Wybór reprezentantów sektora pozarządowego do prac w Radzie Organizacji Pozarządowych Powiatu Szczycieńskiego w roku 2007

4. Dyskusja – wnioski i propozycje do planu pracy Rady w roku 2007, w tym omówienie dorocznej imprezy III sektora – Festynu Pozarządowego.

Spotkanie będzie też okazją do prezentacji osiągnięć i planów stowarzyszeń z powiatu szczycieńskiego.

**OLSZTYN**  
**KONKURS NA REALIZACJĘ ZADAŃ MIASTA PRZEZ ORGANIZACJE POZARZĄDOWE**  
MONIKA FALEJ

Miasto Olsztyn ogłosiło cztery konkursy:

1 i 2 – Wszystkie zaplanowane na ten rok z obszaru kultury fizycznej (5 zadań).

3 – Z obszaru pomocy społecznej.

4 – Z obszaru kultury.

Ogłoszenia o konkursach zamieszczone są na stronach [www.um.olsztyn.pl/ngo](http://www.um.olsztyn.pl/ngo), w dziale „Komunikaty”, w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Olsztyn pod zakładką „Konkursy ofert” na stronie <http://www.e-bip.pl/4dmethod> oraz na tej samej stronie w „Urzędowe tablice ogłoszeń” właściwych wydziałów.

Pozostałe konkursy ujęte w programie współpracy zostaną ogłoszone po uchwaleniu budżetu (oczekujemy, że nastąpi to dnia 7 marca)

Zwracam uwagę, że formularz oferty realizacji zadania z zakresu pomocy społecznej (Pomoc społeczna. Wzór oferty podmiotu uprawnionego) różni

się od formularza oferty realizacji zadania z zakresu pozostałych zadań Miasta (Wzór oferty, umowy i sprawozdania z wykonania zadania publicznego).

Formularze ofert dostępne są na stronie [www.um.olsztyn.pl/ngo](http://www.um.olsztyn.pl/ngo) w dziale prawo, pkt 4 tiret 1 i 2, pod hasłami zamieszczonymi w nawiasach powyżej.

Zachęcam do składania ofert

Monika Falej, Przewodnicząca Rady Organizacji Pozarządowych Miasta Olsztyn.

**1 MARCA 2007**  
**RUSZYŁA KOLEJNA EDYCJA KONKURSÓW PFRON**  
IWONA LASOTA, PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1 marca 2007 r. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych rozpoczyna kolejne edycje konkursów realizowanych w ramach programu pn. „Program wsparcia inicjatyw na rzecz środowiska osób niepełnosprawnych”. W tym roku PFRON zaprasza do wzięcia udziału w następujących konkursach:

1. „Równe szanse, równy dostęp” — V Ogólnopolski konkurs na najlepszy program jednostki samorzą-

du terytorialnego szczebla gminy i powiatu na rzecz środowiska osób niepełnosprawnych

2. „Otwarte Drzwi” — IV Ogólnopolski konkurs na najlepszą pracę magisterską lub doktorską, której tematem badawczym jest zjawisko niepełnosprawności w wymiarze zdrowotnym, zawodowym lub społecznym.

3. „Sztuka osób niepełnosprawnych” — V Ogólnopolski konkurs pla-

styczny dla uczestników warsztatów terapii zajęciowej, środowiskowych domów samopomocy dla osób niepełnosprawnych oraz mieszkańców domów pomocy społecznej dla osób niepełnosprawnych.

Regulaminy poszczególnych konkursów umieszczone są na witrynie internetowej Funduszu [www.pfron.org.pl](http://www.pfron.org.pl) w zakładce INFORMACJE/AKTUALNOŚCI/KONKURSY 2007.

**ELBLĄG**  
**OTWARTA FILHARMONIA AGRAFKI MUZYCZNEJ**  
 TF, WIM.NGO.PL

Fundacja Elbląg, we współpracy z Fundacją J&S Pro Bono Poloniae, rozpoczyna kolejną edycję Programu Stypendialnego „Otwarta Filharmonia Agrafki Muzycznej”.

Program skierowany jest do wybitnie uzdolnionych, niezamożnych uczniów szkół muzycznych II stopnia.

Fundacja Elbląg obejmuje swym zasięgiem 3 szkoły muzyczne:

1. Zespół Szkół Muzycznych I i II st. w Elblągu;
2. Ogólnokształcąca Szkołę Muzyczną II st. im. Feliksa Nowowiejskiego w Gdańsku;
3. Państwową Szkołę Muzyczną II st. im. Fryderyka Chopina w Gdańsku Wrzeszczu.

Otwarta Filharmonia Agrafki Muzycznej oferuje wsparcie:

- finansowe (stypendia – 200 zł miesięcznie),
- edukacyjne (warsztaty),
- promocyjne (koncerty, audycje, publikacje, sesje nagraniowe, płyty CD).

**Nominacja**

Fundacja Elbląg we współpracy ze szkołami muzycznymi II stopnia nominuje kandydatów do Otwartej Filharmonii Agrafki Muzycznej. Wskazani kandydaci, po wypełnieniu wniosku i zgłoszeniu go do Fundacji Elbląg do dnia 20 kwietnia br., zapraszani są przez Fundacji J&S Pro Bono Poloniae do udziału w przesłuchaniach,

które odbędą się w dniach 2–3 czerwca br. w Domu Studenckim Dziekanka w Warszawie.

**Sposób przyznania stypendium**

Podstawą wyboru stypendystów, którego dokonuje Komisja Stypendialna (złożona z członków Rady Programowej Otwartej Filharmonii Agrafki Muzycznej i przedstawicieli organizatora), są wyniki z przesłuchań oraz jakość wniosków (min. udokumentowane osiągnięcia, brana jest pod uwagę również sytuacja socjalna).

Więcej informacji można uzyskać w siedzibie Fundacji Elbląg przy ul. Związku Jaszczurczego 17, tel. 055 236 98 88, e-mail: [biuro@fundacja.elblag.pl](mailto:biuro@fundacja.elblag.pl).

**NABÓR WNIOSKÓW W UNIJNYM PROGRAMIE**  
**„UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE”**  
 MARCELA WASILEWSKA (PROGRAM EUROPEJSKI, STOWARZYSZENIE NA RZECZ FIP)

30 marca 2007 r. upływa termin składania wniosków w 4 programach sektorowych wchodzących w skład unijnego programu „Uczenie się przez całe życie”: Comenius, Erasmus, Leonardo da Vinci, Grundtvig.

„Uczenie się przez całe życie” (Lifelong Learning Programme) to nowy program Unii Europejskiej w dziedzinie edukacji i doskonalenia zawodowego, przewidziany na lata 2007–2013. Zostały do niego włączone programy dotychczas realizowane w programie Socrates oraz programy Leonardo da Vinci, Jean Monnet, e-Learning i European Language Label.

Celem programu jest rozwój różnych form uczenia się przez całe życie poprzez wspieranie współpracy

między systemami edukacji i szkoleń w krajach uczestniczących. Program ma się przyczynić do podnoszenia jakości i zwiększania atrakcyjności szkolnictwa i kształcenia zawodowego w Europie.

Erasmus ma na celu m.in.: poprawę mobilności studentów i kadry nauczycielskiej, wzmacnianie współpracy wielostronnej pomiędzy szkołami wyższymi i przedsiębiorstwami w Europie.

Comenius dotyczy m.in. poprawy mobilności uczniów, studentów i kadry nauczycielskiej, współpracy wielostronnej pomiędzy szkołami w Europie, poprawy jakości i wzmacniania europejskiego wymiaru kształcenia nauczycieli.

Leonardo da Vinci koncentruje się na potrzebach dydaktycznych osób korzystających ze szkoleń i kształcenia zawodowego, a także potrzebach instytucji i organizacji zapewniających bądź ułatwiających kształcenie oraz szkolenie w tym zakresie.

Grundtvig wspiera szeroko rozumiane kształcenie dorosłych.

We wszystkich 4 programach sektorowych uczestniczyć mogą m.in.: instytucje, organizacje i stowarzyszenia, których działalność związana jest priorytetami programu; podmioty świadczące usługi doradztwa zawodowego i poradnictwa dotyczące dowolnych aspektów uczenia się przez całe życie; organizacje non-profit, organizacje ochotnicze i pozarządowe.

# EFEKTYWNIEMIE FACHOWO SKUTE CZNIE

**Bartłomiej Głuszak**

**Głównym celem Regionalnego Ośrodka EFS jest zwiększenie gotowości i umiejętności co najmniej 1000 przedstawicieli potencjalnych projektodawców EFS z terenu regionu elbląskiego do udziału w procesie wdrażania EFS (m.in. instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe, organizacje przedsiębiorców, jednostki samorządu terytorialnego, szkoły, jednostki naukowe, itp.).**

W praktyce oznacza to, iż ośrodek pomoże nie tylko silnym organizacjom, instytucjom czy firmom w stworzeniu projektów i pozyskaniu zewnętrznych środków, ale również w rozwoju podmiotów małych, nowych, dysponujących niewielkim doświadczeniem i kadrą o niedostatecznych kwalifikacjach. Pomoże też w diagnozie potrzeb, stworzeniu planów działania (strategii), ocenie dotychczasowych działań (ewaluacji) tak, by przygotować do skutecznych działań w oparciu o Europejski Fundusz Społeczny.

Oferta Regionalnego Ośrodka EFS to trzy podstawowe grupy działań – szkolenia, doradztwo i informacja.

W ramach pierwszego z nich odbędzie się 85 dni szkoleń w cyklu jedno-, dwu- i trzydniowym. Weźmie w nich udział ponad 640 osób. Obejmą one m.in. tematykę pracy metodą projektową, procedur w EFS, zagadnienia prawne, problematykę specjalistyczną (jak rynek pracy, rozwój lokalny, zawiązywanie partnerstw, tworzenie strategii rozwoju i innych dokumentów programowych, standaryzację usług

itd. Większość szkoleń będzie miała charakter warsztatowy, nastawiony na przekazanie praktycznej wiedzy i umiejętności.

Realizujesz projekt z Europejskiego Funduszu Społecznego i potrzebujesz porady przy zarządzaniu nim? Masz pomysł, ale nie wiesz jak przełożyć go na działanie? Nie masz sprecyzowanego pomysłu, ale chcesz zrobić coś konkretnego na rzecz swoich podopiecznych? Nie umiesz porozumieć się z partnerami? Na te i wiele innych potrzeb odpowie teraz Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Elblągu.

Doradztwo jest najbardziej kluczowym w ofercie ośrodka. Jego podstawą jest animacja, czyli praca animatora i zespołu doradców. Polegać one będą przede wszystkim na inicjowaniu powstawania projektów, partnerstw na rzecz rozwoju zasobów ludzkich Służby temu będą spotkania animacyjne oraz moduły szkoleniowo-doradcze. Podczas spotkań animacyjnych identyfikowane będą potrzeby potencjalnych projektodawców oraz kreowane pomysły projektów; potrzeby te i pomysły dopasowywane będą również do indywidualnej sytuacji, potencjału, etapu rozwoju danego podmiotu. Moduły natomiast to swoista forma tzw. *coachingu*, czyli towarzyszenia w rozwoju wybranej organizacji, instytucji czy też partnerstwa. Poprzez doradztwo i warsztaty wypracowane zostaną rozwiązania przygotowujące do likwidacji problemów społecznych przy pomocy środków z Europejskiego

Funduszu Społecznego. Rozwiązania te to np. strategia rozwoju (organizacji, instytucji, sektora pozarządowego), strategia rozwiązywania problemów społecznych, ewaluacja realizowanych usług, standard (np. prowadzenia świetlic), może to też być partnerski projekt. Ponadto w ramach doradztwa prowadzone będzie doradztwo ogólne oraz specjalistyczne. W ramach tego pierwszego doradca kluczowy świadczyć będzie pomoc z zakresu EFS, SPO RZL, PO KL, logiki projektowej.

Doradcy specjalistyczni z kolei świadczyć będą pomoc w zakresie szczegółowych zagadnień prawnych m.in.: księgowości, zamówień publicznych, ustawodawstwa. Wszelkie konsultacje będą świadczone za pośrednictwem telefonów, poczty e-mailowej oraz bazy pytań składanych pod adresem [informacjaROSzEFS@eswip.elblag.pl](mailto:informacjaROSzEFS@eswip.elblag.pl).

Trzeci typ działań to informacja i promocja, czyli szereg usług informacyjnych i promocyjnych. Pierwsza z nich to Punkt Informacyjny, czyli punkt pierwszego kontaktu dla klientów Regionalnego Ośrodka EFS. Specjaliści ds. promocji i informacji udzielać będą informacji nt. EFS, oferty szkoleniowej i doradczej. Ze wsparcia tego skorzystać będą mogły m.in.: osoby indywidualne, zainteresowane podniesieniem swych kwalifikacji. Otrzymają one informacje nt. wszelkich szkoleń realizowanych z EFS. Ponadto odbędą się 2 konferencje tema-

tyczne. Pierwsza z nich odbędzie się już w marcu, pod hasłem przewodnim „Pełnomocnik jako animator lokalny”. Wezmą w niej udział pełnomocnicy lokalnych samorządów ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi. Zorganizowane też zostaną spotkania informacyjne i wizyta studyjna, mająca na celu pokazanie w praktyce inicjatyw i partnerstw podejmowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Wydane zostaną 3 numery pisma *Pozarządowiec* prezentujące informacje nt. EFS oraz modelowych przykładów projektów, inicjatyw, partnerstw. Prowadzona też będzie strona internetowa zawierająca informacje dotyczące Regionalnego Ośrodka EFS w Elblągu.

Ze wsparcia tego (w zależności od typu działania) skorzystać mogą wszyscy potencjalni projektodawcy i odbiorcy działań Europejskiego Funduszu Społecznego, a więc organizacje pozarządowe, administracja publiczna, w tym zwłaszcza samorzady i ich jednostki, firmy prywatne, ale też osoby indywidualne (głównie z informacji).

Regionalny Ośrodek EFS w Elblągu prowadzony jest przez Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, które już po raz trzeci uzyskało status Ośrodka. Projekt realizowany jest pod nazwą „Efektywnie Fachowo Skutecznie, czyli Regionalny Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego w Elblągu”.

Elbląski ośrodek obsługuje powiaty: bartoszycki, braniewski, elbląski ziemski i grodzki, działdowski, iławski, kętrzyński, lidzbarski, nowomiejski, ostródzki, węgorzewski. Pozostałe powiaty województwa warmińsko-mazurskiego obsługuje Regionalny Ośrodek EFS w Olsztynie, prowadzony przez Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej, Ośrodek Samorządu Lokalnego.

Szczegółowe informacje nt. wsparcia oferowanego przez Regionalny Ośrodek EFS uzyskać można na stronach [www.wim.ngo.pl](http://www.wim.ngo.pl), [www.eswip.elblag.pl](http://www.eswip.elblag.pl) oraz w biurze ESWIP w Elblągu przy ul. Związku Jaszczurczego 17, pod nr tel. 055 236 27 16. ■

## ZGŁOSZENIA DO

# FILANTROPA ROKU

## TYLKO DO KOŃCA MARCA!

Już tylko do końca marca 2007 można nadsyłać wnioski nominacyjne do konkursu o tytuł Filantropa Roku 2006.

Tytuł „Filantropa Roku” może otrzymać przedsiębiorca, osoba fizyczna, firma prywatna lub państwowa, która w 2006 roku w sposób szczególny zasłużyła się we wspieraniu działań organizacji pozarządowych oraz instytucji użyteczności publicznej z terenu Elbląga i powiatu elbląskiego.

– Do składania nominacji zachęcamy wszystkie organizacje pozarządowe, szkoły, uczelnie, szpitale, instytucje działające w sferze kultury i pomocy społecznej itp., które w ten wyjątkowy sposób chciałyby podziękować swoim darczyńcom – mówi Gabriela Zimirowska, koordynator projektów w Fundacji Elbląg. – Laureat konkursu otrzyma Statuetkę Ferdynanda, zostanie zgłoszony do ogólnopolskiego konkursu „Dobroczyńca Roku”, a Eksperymentalna Młodzieżowa Inicjatywa Telewizyjna zrealizuje film na temat jego działalności. W ramach programu stworzona zostanie także publikacja opisująca sylwetki elbląskich filantropów, wśród których znajdzie się tegoroczny zwycięzca.

Regulamin oraz wniosek konkursowy dostępny jest na stronie internetowej [www.fundacja.elblag.pl](http://www.fundacja.elblag.pl). Wszelkie informacje uzyskać można w biurze Fundacji Elbląg, przy ul. Związku Jaszczurczego 17 w Elblągu oraz pod numerem telefonu 055 236 98 88.



# ZAINAUGUROWANO RO EFS

Dagmara Bielawska, tf

**We wtorek (27 lutego) w Elblągu odbyła się konferencja inauguracyjna działalności Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Podczas konferencji zaprezentowana została oferta Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Elblągu (wystąpienie Elżbiety Kamińskiej – kierownika projektu), omówiony został zakres działalności animatora i doradców (Bartłomiej Głuszak – animator i doradca), przedstawiono również działanie dotyczące informacji i promocji w ramach projektu (Dagmara Bielawska – specjalista ds. informacji i promocji).

W programie konferencji nie zabrakło tematyki poświęconej Programowi Operacyjnemu „Kapitał Ludzki”. Wiesława Przybysz, dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego, przedstawiła komponent regionalny PO KL (integracja społeczna),

natomiast Maciej Bielawski, doradca Regionalnego Ośrodka EFS w Elblągu, omówił cały program, łącznie z przedstawieniem formularza wniosku aplikacyjnego do PO KL.



Ostatnim punktem konferencji była prezentacja dwóch projektów realizowanych w Powiecie Nowomiejskim, które powstały przy wsparciu ROSzEFS w Elblągu i otrzymały dofinansowanie z EFS. Dokonali tego: Artur Bednarczyk ze Starostwa Powiatowego w Nowym

Mieście Lubawskim i Barbara Grzesz z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Mieście Lubawskim).

Konferencję prowadził Arkadiusz Jachimowicz, prezes Elbląskiego Stowarzyszenia Wspierania Inicjatyw Pozarządowych.

Przypomnijmy, że Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego (dawniej Regionalne Ośrodki Szkoleniowe Europejskiego Funduszu Społecznego) prowadzą w całej Polsce szkolenia doradztwo z zakresu pisania projektów oraz wykorzystania środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego. Odbiorcami Ośrodków mogą być organizacje pozarządowe, szkoły, uczelnie, ośrodki poradnictwa zawodowego, przedsiębiorcy oraz instytucje związane z rynkiem pracy.

Ta edycja RO EFS jest już trzecią prowadzoną przez Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych. Swoim zasięgiem obejmuje następujące powiaty: elbląski, iławski, braniewski, lidzabrski, bartoszycki, kętrzyński, ostródzki, nowomiejski i działdowski. ■

# ODBYŁO SIĘ SZKOLENIE REGIONALNEGO OŚRODKA EFS W DZIAŁDOWIE

**Sławomir Pszeny**

We wtorek 13 marca 2007 r. w Sali konferencyjnej Urzędu Miejskiego w Działdowie odbyło się szkolenie organizowane w ramach projektu „Efektywnie Fachowo Skutecznie, czyli Regionalny Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego w Elblągu” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Szkolenie poświęcone było partnerstwu publiczno- społecznemu, systemowi współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi. Skierowane było do przedstawicieli organizacji i instytucji z terenu powiatu działdowskiego. Organizatorem szkolenia było Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych.

Warsztaty zakończone zostały spotkaniem grupy roboczej powołanej

do wypracowania programu współpracy powiatu działdowskiego z organizacjami pozarządowymi. Proces wypracowywania programu wspierany jest poprzez doradztwo w ramach projektu „Partnerstwo w praktyce – modelowy system współpracy samorządów lokalnych z organizacjami pozarządowymi” realizowanego przez Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych we współpracy z Radą Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Projekt dofinansowany jest ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach Rządowego Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich. W szkoleniu i spotkaniu udział wzięli: Lidia Nyga – przedstawiciel Starostwa Powiatowego, Tadeusz Modzelewski – Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie oraz przedstawiciele

Rady Forum Liderów Organizacji Pozarządowych Powiatu Działdowskiego. Szkolenie prowadził Arkadiusz Jachimowicz – trener ROSEFS.

To dopiero początek procesu, którego wspólnie ze Starostwem się podjęliśmy. Minęły 3 lata od wprowadzenia Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a ustawa ta wprowadziła właśnie programy współpracy jako narzędzie współpracy administracji samorządowej z organizacjami. Uznaliśmy więc za zasadne pochylić się nad dotychczasowym programem, podsumować i zastanowić jak mogłoby jeszcze lepiej odpowiadać na nasze obustronne potrzeby. Niewątpliwie impulsem do działania była również przygotowywana właśnie nowelizacja, która zakłada iż programy mogą być programami wieloletnimi – do tej pory były to „roczne programy współpracy”. ■

## STYPENDIA DLA UZDOLNIONEJ MŁODZIEŻY KATARZYNA KOLASIŃSKA

Fundusz Stypendialny Lednickie Talenty rozpoczął przyjmowanie wniosków o stypendia na rok szkolny 2007/2008. Ostateczny termin składania wniosków upływa 30 kwietnia 2007.

Uroczyste wręczenie stypendiów odbędzie się 2 czerwca 2007 w trakcie XI Spotkania Młodych na Polach Lednickich.

Szczegółowe informacje na stronie [www.lednickietalenty.pl](http://www.lednickietalenty.pl).

# KONFERENCJA „FORUM PEŁNOMOCNIKÓW”

**Tomasz Franciuk**

**W dniach 21–22 marca 2007 r. odbędzie się konferencja „Forum Pełnomocników”. Jest to już kolejna konferencja promująca ideę partnerstwa pomiędzy organizacjami pozarządowymi, a samorządem.**

– Chcemy, aby pracownicy samorządów, odpowiedzialni za współpracę z organizacjami pozarządowymi, pełnili funkcję lokalnych animatorów – mówi Arkadiusz Jachimowicz, prezes Elbląskiego Stowarzyszenia Wspierania Inicjatyw Pozarządowych. – Jesteśmy

przekonani, że nasza konferencja przyczyni się do zmiany postrzegania idei partnerstwa.

Organizatorom bardzo zależy na obecności na konferencji przedstawicieli samorządów.

– Chcielibyśmy, aby przyjechały osoby, które na co dzień zajmują się bezpośrednią współpracą z organizacjami pozarządowymi – dodaje Arkadiusz Jachimowicz. – Organizacje pozarządowe mają coraz więcej możliwości pozyskiwania znacznych środków finansowych na

realizację partnerskich projektów. Jest to szansa na rozwój społeczności lokalnych.

Udział w konferencji jest bezpłatny. O uczestnictwie decyduje kolejność zgłoszeń. Organizatorzy potwierdzą udział telefonicznie lub pocztą elektroniczną. Dojazd na konferencję w zakresie własnym.

Szczegółowych informacji udziela Dagmara Bielawska – tel./fax: 055 235 33 88, e-mail: dagmara@eswip.elblag.pl.

Konferencja odbędzie się w Dworku w Bieniaszach (gm. Miłakowo).

## PROGRAM KONFERENCJI

ŚRODA, 21.03.2007

10.30 – 11.00

Rejestracja uczestników konferencji i bufet kawowy

11.00 – 11.10

Wystąpienie Anny Szyszki – po. Wojewody Warmińsko-Mazurskiego

11.10 – 11.20

Wystąpienie Jacka Protasa – Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego

11.20 – 12.00

Ustawia o pożytku publicznym i wolontariacie – proponowane zmiany – Monika Falej, specjalista ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi i samorządem

12.00 – 12.20

Przedstawienie założeń Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Elblągu – Bartłomiej Głuszak, animator Regionalnego Ośrodka EFS prowadzonego przez Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych (ESWIP)

12.20 – 13.00

Program Operacyjny Kapitał Ludzki jako narzędzie do wsparcia działań lokalnych – Maciej Bielawski, do-

radca Regionalnego Ośrodka EFS prowadzonego przez ESWIP

13.00 – 14.00

Przerwa obiadowa

14.00 – 15.30

Warsztaty:

- Grupa I – „Budowanie partnerstw metodą na aktywizację społeczności lokalnych” – Bartłomiej Głuszak, animator Regionalnego Ośrodka EFS prowadzonego przez ESWIP
- Grupa II – „Pełnomocnik jako animator lokalny” – Zbigniew Mieruński, Stowarzyszenie Centrum Wspierania Aktywności Lokalnej CAL

15.30 – 16.00

Przerwa kawowa

16.00 – 17.00

Ciąg dalszy warsztatów

17.00 – 17.30

Podsumowanie warsztatów

18.00

Kolacja

## CZWARTEK, 22.03.2007

9.00 – 9.30

Pełnomocnik jako animator współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi – Paweł Jordan, Biuro Obsługi Ruchu Inicjatyw Społecznych, przedstawiciel Stowarzyszenia Centrum Wspierania Aktywności Lokalnej CAL

9.30 – 10.20

Prezentacja Dobrych Praktyk współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi (Miasto i Gmina Barczewo, Gmina Górowo Iławeckie, Miasto i Gmina Sępólno, Gmina Ostróda, Powiat Działdowski).

10.20 – 11.30

Warsztaty:

- Grupa I – „Partnerstwo publiczno-społeczne – system współpracy samorządów terytorialnych z orga-

nizacjami pozarządowymi” – Arkadiusz Jachimowicz, ekspert ds. współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi

- \* Grupa II – „Rady Organizacji Pozarządowych partnerem w pobudzaniu lokalnych działań” – Monika Falej, specjalista ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi i samorządem

11.30 – 12.00

Przerwa kawowa

12.00 – 13.00

Ciąg dalszy warsztatów

13.00 – 13.30

Podsumowanie warsztatów. Zakończenie konferencji.

13.30 – 14.00

Obiad

Konferencja jest współfinansowana z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój zasobów Ludzkich.

Konferencja odbywa się w ramach projektu „Partnerstwo w praktyce – modelowy system współpracy samorządów lokalnych z organizacjami pozarządowymi” współfi-

nansowanego ze środków otrzymanych od Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach Rządowego Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich. ■



# ZAPOZNAJ SIĘ Z OFERTĄ RO EFS

**Tomasz Franciuk**

28 marca w Elblągu odbędzie się spotkanie informacyjne, podczas którego zaprezentowana zostanie oferta Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego.

Prezentacja obejmie ofertę Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Ponadto przedstawione zostaną aktualne konkursy grantowe. Udział w spotkaniu jest bezpłatny.

Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego (dawniej Regionalne Ośrodki Szkoleniowe Europejskiego Funduszu Społecznego) prowadzą w całej Polsce szkolenia doradztwo z zakresu pisania projektów oraz wykorzystania środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego. Odbiorcami Ośrodków mogą być organizacje pozarządowe, szkoły, uczelnie, ośrodki poradnictwa zawodowego, przedsiębiorcy

oraz instytucje związane z rynkiem pracy.

Spotkanie odbędzie się 28 marca (środa) w godz. 11:00 – 14:15 w siedzibie ESWIP przy ul. Związku Jaszczurczego 17. O uczestnictwie decyduje kolejność zgłoszeń. Organizatorzy potwierdzą zgłoszenie telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Szczegółowych informacji udziela Dagmara Bielawska – tel./fax: 055 235 33 88, e-mail: dagmara@eswip.elblag.pl. ■

# 1% PODATKU POZOSTAW W ELBLĄGU

Tomasz Franciuk

**Wraz z końcem kwietnia mija termin rozliczenia się z podatku dochodowego za rok 2006. Wraz z rozliczeniem możemy przekazać 1 procent podatku na rzecz organizacji pożytku publicznego. Gdyby każdy elblążanin tak zrobił, w mieście pozostałoby ponad 1 mln zł.**

Możliwość odpisu „1 procenta” istnieje od 1 stycznia 2004 roku. Od tamtej pory podatnik może pomniejszyć kwotę należnego Urzędowi Skarbowemu podatku o 1% jego wartości przekazany na rzecz organizacji pozarządowej mającej status organizacji pożytku publicznego. Status taki mogą posiadać przede wszystkim te organizacje, które m.in. nie prowadzą działalności gospodarczej albo prowadzą ją w rozmiarach służących realizacji celów statutowych.

Ponadto cały dochód przeznaczony musi być na działalność pożytku publicznego.

W ubiegłym roku w Urzędzie Skarbowym w Elblągu z odliczenia 1% skorzystało 3315 osób, na łączną sumę ponad 245 tys. zł. W tym roku z „1 procenta” do tej pory skorzystały 792 osoby. Do organizacji pozarządowych trafi dzięki temu 40 tys. zł.

– Ale rozliczenia cały czas trwają, więc sądzę, że tak kwota będzie zdecydowanie większa – mówi Aneta Szyc z Urzędu Skarbowego w Elblągu.

O tym, że warto z tego korzystać z przekazywania części swojego podat-

ku na rzecz elbląskich organizacji mówią sami przedstawiciele trzeciego sektora.

– Przede wszystkim warto, aby pieniądze pozostały w naszym mieście – mówi Stanisław Puchalski z Fundacji Elbląg. – Ubolewam nad faktem, że niewielu elblążan przekazuje tę część swojego podatku dla organizacji. Gdyby wszyscy zechcieli skorzystać z tej możliwości, to w mie-

– Najczęściej przekonujemy do tego naszych przyjaciół i pracowników. Wszelkie informacje rozpowszechniamy więc tzw. pocztą pantoflową – mówi Teresa Miłoszewska.

Zarówno przedstawiciele Fundacji Elbląg, jak i Stowarzyszenia „Viva Art” są zadania, że promowanie odliczeń „1 procenta” powoduje, że ludzie czują większą odpowiedzialność za to, gdzie trafia część ich podatków. Zaznaczają, że jest to bardzo cenne.

– Mówimy ludziom, że to od nich zależy, do kogo i na jaki cel trafią te pieniądze – dodaje Teresa Miłoszewska.

Jak przekazać 1%? Można to zrobić na dwa sposoby. Pierwszy – należy wpłacić dowolną kwotę na rzecz organizacji pożytku publicznego. Następnie, wypełniając roczne zeznanie podatkowe, można pomniejszyć należny podatek o 1 procent jego wartości.

Drugi sposób polega na wypełnieniu zeznania podatkowego i obliczeniu kwoty stanowiącej 1% należnego podatku. Następnie odliczoną kwotę należy wpłacić na rzecz wybranej przez siebie organizacji pożytku publicznego.

Więcej informacji na temat „1 procenta” oraz elbląskich organizacji posiadających status opp można uzyskać w siedzibie Urzędu Skarbowego w Elblągu przy ul. Mickiewicza 43. Porad udziela również Centrum Organizacji Pozarządowych mieszczące się przy ul. Komeńskiego 42, pok. 5 i 12, tel. 055 642 44 25. ■



## MAŁY WIELKI PROCENT

ście pozostałoby ponad 1 mln zł. To niebagatelna kwota.

A przekazywać podatek na rzecz organizacji pozarządowych warto. Fundacja Elbląg m.in. z tego finansuje stypendia dla uzdolnionej młodzieży oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej. W ubiegłym roku Fundacja pozyskała w ramach akcji 32 tys. zł.

Również na rzecz dzieci niepełnosprawnych działa Stowarzyszenie Kulturalne „Viva-Art”. Jak jednak zaznacza prezes Stowarzyszenia, Teresa Miłoszewska, przychód z tytułu „1 procenta” jest dla jej organizacji znikomym.

# GRA W CAPOEIRĘ

**Tomasz Franciuk**

**Dużo pozytywnej energii, dobra muzyka oraz wiele wysiłku włożonego w trening – tak wyglądały Ogólnopolskie Warsztaty Capoeiry, które odbyły się w weekend w Elblągu.**

Ogólnopolskie Warsztaty Capoeiry prowadził instruktor Zinho z Rio de Janeiro. W sobotę, oprócz warsztatów, odbył się oficjalny pokaz tej dyscypliny. Mieszkańcy Elbląga mogli zobaczyć kilka stylów poruszania się w capoeirze, którym rytm nadaje śpiew oraz muzyka, grana na egzotycznych instrumentach: berimbau, atabaque (duży bęben, w który uderza się rękami) czy pandeiro (odpowiednik polskiego tamburynu).

Uczestnicy w trakcie pokazu tworzą krąg, czyli rodo.

– Treningi capoeiry odbywają się u nas trzy razy w tygodniu. Ponadto

co dwa tygodnie, w sobotę, prowadzi je Graduadu Calango, który kilka lat temu rozpoczął zajęcia capoeiry w Gdyni–

## Capoeira – rytualny taniec

Capoeira została stworzona w XVIII i XIX wieku przez brazylijskich niewolników. Stała się dla nich sposobem na manifestowanie odrębności kulturowej. Wywodzi się z rytualnych tańców plemion afrykańskich. Abada, to po portugalsku „rodzina”. Założycielem samej Abady jest Mestre Camisa (Mestre – głowa rodziny). Tak, jak wszystkie grupy, Abada powstała w Brazylii. Jej instruktorzy rozpowszechnili tę technikę w całym świecie.

mówi Marcin Kalinowski, szef grupy Abada Capoeira Elbląg.

Elbląska grupa Abada Capoeira istnieje od dwóch lat. Jest jedną z prężniej

rozwijających się grup Abady w Polsce, których „centrala” znajduje się w Gdyni. Sam Marcin mówi, że zakochał się w tej dyscyplinie 6 lat temu.

– Przez wiele lat działaliśmy w Elblągu w grupie niezrzeszonej – mówi Marcin Kalinowski. – W Gdyni poznałem instruktora Zinho. Zapytałem go, czy jest możliwość, byśmy przyłączyli się do ogólnopolskiego stowarzyszenia Abada. Zinho zgodził się i od tej pory istniejemy jako jedna z oficjalnych grup lokalnych.

W kraju działa w sumie 12 takich grup. Wśród innych odłamów capoeiry wyróżniają się zastosowanymi podczas treningów stylami i technikami. Charakterystyczny dla Abady jest sposób poruszania się – pełen gibkości i giętkości ciała. Jak mówi szef elbląskiej grupy, cała zabawa jest tak naprawdę pewną grą.

– Capoeira jest grą na zasadzie „pytanie–odpowiedź” – wyjaśnia. – Gdy ktoś wykonuje atak, to jest jego pytanie o to, czy druga osoba jest gotowa do pojedynku. Jeżeli ta osoba wykona unik, czyli odpowiedź, gra toczy się dalej. Gdy zauważamy, że nasz przeciwnik kilka razy pod rząd wykonuje tę samą sekwencję, możemy go złapać na błędzie. I tym to się różni od walk typu boks czy karate, w których jak najszybciej trzeba podejść przeciwnika i od razu trafić.

Różne są motywacje osób, które decydują się na treningi capoeiry. Jedni przychodzą dla tańca, inni chcą nauczyć się, używanego w trakcie treningów, języka portugalskiego, a jeszcze inni chcą nauczyć się sztuki walki.



Marcin Kalinowski – szef grupy Abada Capoeira Elbląg



– Dopiero później taka osoba rozumie, że to wszystko jest jedną całością – dodaje Marcin. – Po około trzech lub czterech latach treningów na tyle dobrze można posługiwać się capoeirą, by

móc w ten sposób obronić się na przykład na ulicy.

Osoby, które chcą zapisać się na treningi, mogą to zrobić w każdą sobotę w godz. 12–15 w Szkole Podstawowej nr

25. Treningi odbywają się trzy razy w tygodniu – w poniedziałki i środy w godz. 16–18.30 w sali jednostki wojskowej przy ul. Królewieckiej oraz w soboty w godz. 12–15 w SP nr 25 przy ul. Wyzynnej. ■

## FUNDUSZ EDUKACYJNY DLA RODZINNYCH DOMÓW DZIECKA

MICHAŁ RŻYSKO

Fundacja Świętego Mikołaja zaprasza rodzinne domy dziecka i organizacje pozarządowe do udziału w drugiej edycji konkursu na dotacje z funduszu edukacyjnego. Środki funduszu pochodzą ze zbiórki publicznej przeprowadzonej przez fundację oraz z darowizny przekazanej przez Fundację Ernst&Young oraz Wydawnictwo Prószyński i S-ka. Wnioski można składać do 23 marca 2007.

W konkursie mogą wziąć udział rodzinne domy dziecka oraz organizacje pozarządowe (stowarzyszenia i fundacje) posiadające status organizacji pożytku publicznego, które pracują z wychowankami rodzinnych domów dziecka lub z osobami prowadzącymi takie domy.

Wsparcie finansowe udzielane będzie w postaci dotacji na realizację konkretnych projektów edukacyjnych wyłonionych w drodze konkursu, między innymi: organizację zajęć wyrównawczych, językowych dla wychowanków, prowadzenie szkoleń, seminariów, kursów dla opiekunów rodzinnych domów dziecka.

O podziale zgromadzonych w funduszu środków zadecyduje powołana przez fundację komisja. Maksymalna kwota dotacji na realizację jednego projektu wynosi 10 000 zł. Jeden wnioskodawca może wnioskować o dofinansowanie maksymalnie dwóch projektów. Projekty należy zrealizować w terminie od 1 sierpnia 2007 do 20 czerwca 2008 roku.

Wnioski wraz z kompletem załączników prosimy przysyłać w trzech egzemplarzach do 23 marca 2007 na adres: Fundacji Świętego Mikołaja, ul. Marszałkowska 1 lok 7, 00-624 Warszawa. Decydująca jest data wpływu wniosku do Fundacji. Serdecznie zapraszamy.

Regulamin konkursu i formularz wniosku są do pobrania na stronie fundacji [www.mikolaj.org.pl](http://www.mikolaj.org.pl).

Pytania prosimy kierować do koordynatora projektu: [michal.rzysko@mikolaj.org.pl](mailto:michal.rzysko@mikolaj.org.pl).





# TRENING TRENERÓW

Piotr Pniewski

**Doskonalenie posiadanych umiejętności to nie tylko kwestia starannie planowanego samorozwoju, ale wręcz powinność każdego szkoleniowca. Idealną sytuacją jest, gdy poszerzenie kwalifikacji i nabywanie nowej wiedzy może odbywać się pod okiem wyśmienitych fachowców, a w dodatku bez uszczerbku dla budżetu własnego, bądź instytucji, którą się reprezentuje.**

Okazję do bezpłatnego szlifowania trenerskich umiejętności szkoleniowcom związanym z instytucjami rynku pracy z terenu województwa warmińsko-mazurskiego stworzyła wspólna inicjatywa olsztyńskiego ośrodka Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej i Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych. Realizowany przez dwie organizacje projekt „Szkoła trenerów pracowników instytucji rynku pracy” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i krajowych środków publicznych w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, priorytet I działanie 1.1 „Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy”. STOP odpowiada za merytoryczną stronę przedsięwzięcia, opracowując zarówno całościowy konspekt programu szkoleniowego, jak i poszczególne jego etapy. Zapewnia też ze swojej strony dobór odpowiednich trenerów. FRDL jest projektodawcą, zajmuje się stroną administracyjną i współpracą z beneficjentami. Celem obu organizacji jest wzmocnienie efektywności funkcjonowania instytucji działających na rynku pracy poprzez podniesienie kwalifikacji zawodowych ich pracowników w zakresie umiejętności trenerskich.

## ŁYK HISTORII

Źródeł powstania lokalnej szkoły trenerów można doszukiwać się już w 2005 roku, kiedy to STOP realizował projekt „Szkoła facylitatorów budowania partnerstw lokalnych”. Jednym z jego uczestników był dyrektor olsztyńskiego FRDL-u, Maciej Felski. Wtedy to właśnie zrodził się pomysł na nawiązanie współpracy. STOP, doskonale znany z prowadzenia ogólnopolskich szkół trenerów, nosił się już od pewnego czasu z zamiarem realizowania ich lokalnych i branżowych edycji. Lokalna szkoła ma bowiem tę przewagę, że jej uczestnicy są bliżej siebie, mogą się lepiej wspierać i wzajemnie sobie pomagać.

– Propozycja FRDL wstrzeliła się w nasze pomysły, by spróbować wymyślić i zrealizować pierwszą lokalną szkołę trenerów. – opowiada Małgorzata Czarnecka, prezeska STOP, pełniąca w projekcie rolę superwizora. – Także umiejscowienie działań w warmińsko-mazurskim wydało się nam idealnym rozwiązaniem, bo, jak policzyłam, na 140 absolwentów wszystkich naszych szkół tylko 3 osoby pochodzą z tych stron. Pomyśleliśmy, że skoro Mahomet nie przyszedł do góry, to góra przyjdzie do Mahometa.

## WARTOŚĆ W RÓŻNORODNOŚCI

Szkolenia są skierowane do szesnastoosobowej grupy trenerów pracujących w podmiotach działających na rynku pracy. Są to przedstawiciele wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy, ochotniczych hufców pracy, nie-

publicznych instytucji szkoleniowych, a także organizacji pozarządowych zajmujących się tym obszarem.

– Grupa jest bardzo przekrojowa. – mówi Paweł Strączek z olsztyńskiego Ośrodka Samorządu Lokalnego FRDL, koordynator projektu. – Są w niej osoby, które mają wieloletnie doświadczenie trenerskie i teraz szlifują swoje umiejętności, ale są też tacy, którzy dopiero zaczynają, bądź nawet zamierzają zacząć, karierę szkoleniowca. Chcieliśmy, by w ten sposób wewnątrz grupy dokonywała się wymiana doświadczeń i spostrzeżeń wynikających ze zróżnicowanego stażu, ale też i spojrzenia na tematykę szkoleń.

Różnorodność zaawansowania trenerskiego beneficjentów była zamierzona już na etapie ich kwalifikowania do udziału w szkoleniu. Ankieta rekrutacyjna umieszczona na stronie internetowej projektu dostarczała jego realizatorom informacji o dotychczasowych doświadczeniach i kwalifikacjach kandydatów, badała motywacje zainteresowanych, ich predyspozycje i wyobrażenia o tym, jakie cechy powinien posiadać dobry trener. W rekrutacji posiłkowano się też podziałem na charakter instytucji, z której pochodzili chętni. Chodziło o zachowanie równowagi między reprezentantami urzędów pracy, OHP czy NGO'sów.

## UCZYMY UCZYĆ

Pierwsze spotkanie szkoleniowe odbyło się w lutym. Do lipca certyfikowani trenerzy STOP przeprowadzą z grupą w trakcie sześciu dwudniowych sesji

łącznie 96 godzin szkoleniowych. Podczas ostatniego spotkania planowany jest egzamin obejmujący cały zakres przekazanej wiedzy. Na jego podstawie uczestnicy otrzymają certyfikaty ukończenia szkoły. Szkolenie obejmuje tematy z zakresu dynamiki i fazy rozwoju grupy, zadań i narzędzi trenera, uczenia przez doświadczenie, atrakcyjnej prezentacji treści i efektywności pracy.

– Kurs jest zaprogramowany tak, żeby w pigułce pokazać wszystkie ważne aspekty trenowania. – objaśnia Małgorzata Czarnecka. – Nacisk położony jest na wiedzę i kształtowanie postaw. w programie nie ma typowego treningu interpersonalnego oraz treningu zadaniowego.

– Systematyzujemy ich dotychczasową wiedzę i umiejętności. – dodaje Paweł Strączek. Szlifujemy to, w czym już są dobrzy.

### A PO SZKOLE...

Realizatorzy projektu oczekują, że uczestnicy szkoleń nie tylko nabędą umiejętności i staną się o lepszymi trenerami, wykorzystując w codziennej pracy to, co im przekazano, ale sami zaczną w jakiś sposób swoją nową wiedzę dzielić się z innymi.

– Liczymy na to, że będzie to początek wymiany umiejętności. – mówi Paweł Strączek. – Będzie świetnie, jeśli to, czego nauczyli się na szkoleniu, będą przekazywać kolejnym osobom zajmujących się tym tematem. Czy odbędzie się to przez kontakty osobiste, czy formalnie, w dużej mierze będzie zależało od tego, jak ten potencjał wykorzystają instytucje, z których się wywodzą.

– Byłoby cudnie, gdybyśmy zainspirowali i zaciekawili tych ludzi w takim stopniu, żeby po swojej lokalnej szkole zechcieli dalej się uczyć – dodaje

Małgorzata Czarnecka. – Na przykład wziąć udział w jakiegokolwiek szkole trenerów w wymiarze pełnym, czyli obejmującym ponad 200 godzin zajęć

### ...DRUGA SZKOŁA!

Zainteresowanie uczestnictwem w szkoleniach przerosło wszelkie oczekiwania realizatorów projektu. Nie liczyli na tak wiele, o czym świadczy choćby stosunkowo skromna nawet w ich ocenie kampania informacyjna. Mimo to na jedno miejsce w grupie przypadało blisko czworo chętnych. Cały czas odbierają też telefony z pytaniami o kontynuację projektu.

– Zastanawiamy się nad tym. – mówi Paweł Strączek. – Skoro jest tak duże zapotrzebowanie, to warto przy okazji następnego podziału środków unijnych pokusić się o takie samo, bądź bardzo podobne szkolenie. ■

## GRANTY EUROPEJSKIEJ FUNDACJI MŁODZIEŻY

CATH MOSS, TŁUM. MBOR (REDAKCJA NGO.PL)

Europejska Fundacja Młodzieży (przy Radzie Europy) zaprasza do składania wniosków na projekty młodzieżowe. Terminy upływają 1 kwietnia i 1 października 2007.

### FINANSOWANE DZIAŁANIA:

- |              |   |
|--------------|---|
| kategoria A: | Międzynarodowe spotkania młodzieży.                               |
| kategoria B: | Działania młodzieżowe (publikacje, kampanie, strony internetowe). |
| kategoria C: | Zarządzanie międzynarodową organizacją młodzieżową lub siecią.    |
| kategoria D: | Pilotażowe projekty związane z edukacją o prawach człowieka.      |

### TERMINY SKŁADANIA WNIOSKÓW:

- 1 kwietnia: na projekty w kategoriach A i B, na projekty realizowanych pomiędzy 1 stycznia a 30 czerwca kolejnego roku.
- 1 października: na projekty w kategoriach A i B, na projekty realizowanych 1 kwietnia a 31 grudnia kolejnego roku.

Dotacja może wynieść maksymalnie 2/3 wartości projektu. Średnia wysokość grantu to 13–15 tys. euro (kategoria A), 6 tys. euro (kategoria B), maks. 7, 600 euro (kategoria D).

Więcej informacji i formularz rejestracyjny na stronie [www.coe.int/youth](http://www.coe.int/youth).

# SZANSA NA SUKCEFS SUKCEFS

Piotr Pniewski

**W takich miejscach, jak Szczyt-  
no i jego okolice, gdzie ponad 30%  
bezrobocie to od kilkunastu lat  
norma, dla wielu mieszkańców sam  
udział w jakimś kursie zawodowym,  
zajęciach aktywizacyjnych, samo  
staranie o zmianę sytuacji życiowej,  
to już spory sukces.**

Programy finansowane z EFS, a realizowane przez tutejsze organizacje i instytucje rynku pracy to dla wielu długotrwanie bezrobotnych i, co tu ukrywać, bezradnych ludzi dobrodziejstwo porównywalne z manną z nieba. Małomiasteczkowa bieda czy popegeerowska szara i uboga codzienność były barierą nie do pokonania. Brak możliwości rozwoju, choćby iskiereki nadziei na zmianę powodowały dziedziczną wręcz niezdolność do zaistnienia na rynku pracy. Powołutku sytuacja zaczyna ulegać zmianie – zaktywizowanych, przygotowanych do podjęcia pracy w określonym zawodzie liczy się tutaj już w grubych setkach. Niektórzy chcą i potrafią wykorzystać swoją szansę, są też tacy, którzy udział w szkoleniach traktują jak dopust boży, ale żal im rozstać się z prawem do zasiłku czy ubezpieczenia. Tych pierwszych jest coraz więcej, co budzi nadzieję na dokonanie się rzeczystwej zmiany.

## KIM JESTEŚ, BENEFICJENCIE?

– Często wcale nie jest tak, że ktoś nie chce pracować, tylko po prostu nie ma takiej możliwości, brak mu umiejętności i wiary we własne możliwości. Na ile możemy, staramy się pomóc.  
– zauważa Małgorzata Ochenkowska,

pracownik szczycieńskiego MOPS, mającego za sobą realizację finansowanego z EFS projektu „Inicjatywa na rzecz przeciwdziałania bezrobociu »Twoja Szansa«”. Ta pomoc, to działania, któ-

rzut oka. – zauważa Iza Paszkiewicz, socjolog, która w projektach realizowanych przez Stowarzyszenie Klub „Pro Publico Bono” zajmuje się organizacją i administrowaniem szkoleń zawo-



Foto: Archiwum Stowarzyszenia-Klubu „Pro Publico Bono”

re mają za zadanie wyrugowanie rozczeniowych postaw i przygotowanie niejako od nowa do podejmowania jakichkolwiek wyzwań przez aktywizację, wspieranie, a przede wszystkich przez podarowanie perspektyw rozwoju. Nadzwyczaj często obejmuje ona osoby trwale pogrążone w marazmie, kompletnie nie radzące sobie w życiu i tak naprawdę nie wiedzące, czym i jak chciałyby się zająć, by zapewnić sobie i rodzinie utrzymanie.

– Nasi beneficjenci to osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy, wykluczone społecznie, bądź wykluczeniem zagrożone. I to jest widoczne na pierwszy

Uroczyste wręczanie certyfikatów ukończenia kursu „Opiekunka medyczna” prowadzonego przez Stowarzyszenie Klub „Pro Publico Bono”

dowych, a także prowadzi szkolenia z zakresu aktywizacji zawodowej. – To osoby w większości zamknięte w sobie, ciche, zrezygnowane, które często wypaliły się w poszukiwaniu pracy.

Pani Iza zauważa, że w zasadzie już od pierwszych szkoleń aktywizacji zawodowej i testów psychologicznych widać, jak zmienia się ich osobowość. Po pierwsze rośnie w nich nadzieja, że a nóż wcale zdarzy się coś dobrego i praca się znajdzie, po drugie duży wpływ na nie ma

to, że wyszły do ludzi, że muszą się rano ubrać, umyć, uczesać i jakoś wyglądać. Ważne jest też, że mogą porozmawiać o swoich problemach między sobą, a także z fachowcami, którzy mogą im pomóc. W grupie dodają sobie otuchy i przełamują lody na różne sposoby. Monika Hausman-Pniewska, dyrektor Centrum Edukacji w Szczytnie, często opowiada o pewnym bardzo nieśmiałym i milkliwym uczestniku zajęć aktywizacyjnych, który na ponawiane kilkakrotnie pytanie odpowiedział dopiero wtedy, gdy koledzy zdopingowali go słowami „No mów! Bo się Pani Dyrektor zdenerwuje!”

– Są osoby, które się naprawdę zmieniły. – potwierdza Anna Puschwald, jedna z ostatecznych beneficjentek działań Stowarzyszenia – Klubu „Pro Publico Bono”, dzięki którym zamierza zostać opiekunką medyczną, zastrzegając jednocześnie, że sama od zawsze jest osobą energiczną i śmiałą. – Są dużo bardziej otwarte, pewne siebie. Nie boją się ludzi, nie boją się odezwać.

Wtórkuje jej Anna Żywiec, która w szczyńskim Centrum Edukacji ukończyła kurs pod skomplikowaną nazwą: „Asystent menedżersko-administracyjno-finansowy firmy z językiem angielskim”.

– Każdy, oprócz nowych umiejętności, nabrał pewność siebie. To już nie jest tak, że jak nie dostanę pracy w jednym miejscu, to rezygnuję i nie szukam dalej. Chodzi o to, by się nie poddawać i wierzyć, że się uda. To na pewno zmiana na dobre.

## CZY WIESZ, CZEGO CHCESZ?

– Zdarza się, że przychodzą do nas osoby konkretnie zainteresowane określonym zawodem. – dzieli się obserwacjami Iza Paszkiewicz. – Choć nie znaczy to, że pani, która mówi, że chce szkolić się na fryzjerkę, ma do tego

zawodu predyspozycje. Ale wie, czego chce, a to już dużo.

Kogoś, kto ma konkretną, choć niezgodną ze zdolnościami i osobowością, wizję siebie, można przekierować na inny tor, pokazać, że może robić coś innego i będzie w tym dobry. Poradzi sobie. Gorzej, gdy beneficjent nie ma pojęcia, czym chciałaby się w przyszłości zająć. To drugi typ zgłaszających się do udziału w szkoleniach. Chcą, ale nie wiedzą co... Może właśnie niczego nie



Foto: Archiwum Stowarzyszenia-Klubu „Pro Publico Bono”

chcą? Tu dużą pomoc stanowią testy psychologiczne, na podstawie których można określić ich predyspozycje. A jest jeszcze trzeci typ beneficjenta: godzi się na wszystko, chce wykonywać od zaraz każdą pracę, zapisywać się na wszystkie kursy, Tyle tylko, że w momencie, gdy się do niego dzwoni z propozycją, to okazuje się, że nie może, bo akurat wyjeżdża na wakacje z dziewczyną, albo jutro podejmuje pracę, albo właśnie jest ciężko chory. Zdarza się, że córka odbiera telefon i słycać w tle szept „Powiedz, że mama będzie za dwie godziny”.

Są więc tacy, co konkretnie wiedzą, czego chcą, tacy, co nie wiedzą, i tacy którzy chcieliby, ale jak przychodzi co

do czego, to z niczego się nie wywiązują. Ostatnio coraz więcej jest tych pierwszych.

– Kiedy zaczynaliśmy nasze projekty trzy czwarte osób zapisywało się na wszystkie szkolenia, ale w momencie ich rozpoczęcia nikt się na nie nie stawiał. – opowiada Iza Paszkiewicz. – Teraz coraz więcej beneficjentów zgłasza nam konkretne oczekiwania i pilnie pracuje, by swoją sytuację życiową odmienić.

Stowarzyszenie-Klub „Pro Publico Bono” prowadzi w ramach projektu „Wszystko jest jeszcze przed Tobą” między innymi kursy komputerowe.

## A JAK NAS ZNALAZŁEŚ?

Różne są drogi do stania się beneficjentem. Jedni zostali wytypowani przez urzędy pracy lub ośrodki pomocy społecznej, innych zwabiły coraz liczniejsze anonse prasowe. Informacje jednak najlepiej rozchodzą się pocztą pantoflową.

– Przychodzi sąsiadka i mówi, słuchaj, ja na szkolenie chodzę. – objaśnia

ten ostatni mechanizm Iza Paszkiewicz. – Za chwilę przylatuje do nas jej rozmówca i też chce się zapisać na szkolenie. To odbywa się na zasadzie: bo moja sąsiadka potem pracę dostała! Widzą przez to, że to ma sens. A są to osoby długotrwale bezrobotne, które charakteryzuje podejście „i tak się nie uda”, to nie ma sensu, po co ta głupia na jakieś szkolenia chodzi, skoro wiadomo, że nic z tego nie wyjdzie. Najpierw niech kto inny spróbuje. Jak on sobie nogi nie złamie, to i ja pójdę na tę ślizgawkę.

Przez obserwację sąsiadów, którym się udało, dokonuje się zmiana. Ludzie zaczynają cieplej myśleć o przyszłości, budować jakąś wizję siebie i przychodzą do realizatorów programów z konkretnymi oczekiwaniami. Nie ma też, jak dobry przykład, czasem może wywołujący zazdrość, ale na pewno mobilizujący i zachęcający do podjęcia własnych prób odmienienia losu.

– Kiedyś, przy pierwszym bodajże naszym projekcie, organizowaliśmy wyjazdy do pracy za granicą. Nie było chętnych. Trzeba było siłą przekonywać. – wspomina Iza Paszkiewicz. – Udało się nam namówić trzech panów, których przygotowałam do rozmowy kwalifikacyjnej w Warszawie. Był straszny upał, a ja im kazałam jechać w garniturach, tłumacząc: „musicie być inni, niż reszta”. Dostali pracę. Wrócili po jakimś czasie na ferie świąteczne i w lokalnym piśmie ukazał się wywiad, w którym jeden z nich opowiedział, jak mu się za granicą powodzi. Po publikacji nie minęła doba i zrobił się u nas tłum. Wszyscy chcieli pójść jego śladem.

## CO ZYSKUJESZ?

W praktyce znakomita większość objętych działaniami finansowanymi z EFS to absolwenci zaledwie szkół podstawowych, rzadko zawodowych.

Osoby z wykształceniem średnim to wyjątki. Unijne fundusze umożliwiają im rzeczywisty życiowy start, dają możliwość zyskania nowych kwalifikacji przydatnych na rynku pracy. To jest właśnie legendarna już wędka, której użycie ma zapewnić im normalne życie. Bez tej pomocy nie mieliby szans, by po nią sięgnąć, czy ze względów osobowościowych, czy też materialnych. Sami to zauważają.

– Znakomita większość osób biorących udział w szkoleniu nie byłaby w stanie za nie zapłacić. – stwierdza Anna Żywiec. – Gdybym miała taką wiedzę posiąść na płatnych kursach, to bym się na to nie zdecydowała. To była okazja, a dodatkowa korzyść jest taka, że mam nie tylko papierek, ale rzeczywiście zyskałam sporą wiedzę. Ćwiczyliśmy negocjacje z pracodawcą, albo konkretne sytuacje, gdy jako asystentka dyrektora musiałam poradzić sobie z pracownikiem, który chciał się do szefa dostać, a ja jako asystentka nie mogłam go wpuścić. To była praktyczna nauka postępowania w określonych sytuacjach.

– Zawsze marzyłam o zawodzie lekarza, pielęgniarki. Wcześniej nie miałam jednak takiej możliwości. – dodaje Anna Puschwald. – To, że znalazłam się na takim kursie, to dla mnie duży sukces. Teraz myślę, że jestem na pograniczu znalezienia pracy. Będę opiekunką medyczną!

## I CO O TYM WSZYSTKIM SĄDZISZ?

– Może to źle określe, ale to jest takie zasponsorowanie nam startu. – odpowiada na pytanie o EFS Anna Puschwald. – Tu, na Mazurach, jest szczególnie wysokie bezrobocie, i pewnie dlatego to wszystko ruszyło. To jest bardzo dobra rzecz, naprawdę. Jestem zadowolona, że coś takiego powstało, że można

było się ruszyć, nie siedzieć w domu, zrobić, odszukać siebie, odnaleźć.

Pani Anna, która jest jeszcze w trakcie kursu, bardzo dobrze ocenia poziom zajęć, w których bierze udział.

– Ogólnie oceny szkoleń są bardzo pozytywne, podoba im się zakres informacji, jaki przekazujemy. – Iza Paszkiewicz podkreśla, że bardzo ważna jest atmosfera panująca na zajęciach i sposób, w jaki się beneficjentów traktuje. – Ja staram się z nimi rozmawiać tak, jakbym ich znała od stu lat. Nie można trzymać dystansu – ja, mądra pani z telewizji, i wy – plebs, który się stara o pracę i róbta, co ja wam każe. To nie mogą być takie szkolenia. Nie z tymi ludźmi. Żeby przychodzili na te szkolenia muszą się czuć na nich dobrze, muszą tęsknić do tego, żeby tam przyjść.

A praca z beneficjentem do łatwych nie należy, tym bardziej, że często daje o sobie znać tkwiący gdzieś głęboko okruszek postawy roszczeniowej. Sprawia on, że nawet do beczki miodu chce się wrzucić koniecznie choć łyżkę dziegciu. Stąd w ankietach ewaluacyjnych wpisy o braku klimatyzacji czy niesmacznym obiedzie. Albo o tym, że prowadząca zajęcia ma nieładny sweter. Trzeba też być czujnym wobec cwaniactwa, które podpowiada, że jak dają, to trzeba brać, ale i pokombinować, co by tu jeszcze dodatkowo wyłuskać. Jak zwracają koszty dojazdu, to dlaczego nie pakować się co rano w pięciu chłopca do wysłużonego malucha, a potem żądać zwrotu za bilety autobusowe pracowicie zbierane po całej wiosce...

Jednak te ostatnie z przytoczonych postaw, acz malownicze, stanowią w coraz większym stopniu margines. Tym ludziom trzeba i warto pomagać, warto podejmować wysiłek, choćby po to, by obserwować zachodzące w nich przemiany, wraz z nimi cieszyć się zdobytą, pierwszą po latach bezrobocia pracą i patrzeć, jak rodzi się w nich nowe jakościowo życie. ■

# ZBUDUJĄ RAZEM

Piotr Pniewski

**Projekty finansowane z Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL to swoiste laboratorium, w którym często próbie lokalnych uwarunkowań poddawane są rozwiązania funkcjonujące i sprawdzone w innych krajach. Tak jest w sporym stopniu z działaniami Partnerstwa „Budujmy Razem”.**

W skład wspomnianego partnerstwa, oprócz pełniącego rolę lidera Warmińsko-Mazurskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie, weszły Olsztyńska Izba Budowlana, Agencja Nieruchomości Rolnych Oddział Terenowy w Olsztynie oraz Polska Korporacja Techniki Sanitarnej, Grzewczej, Gazowej i Klimatyzacji. Działa ono w obszarze tematycznym F – „Wspieranie zdolności przystosowawczych przedsiębiorstw i pracowników do zmian strukturalnych w gospodarce oraz wykorzystania technologii informatycznej i innych nowych technologii”. Projekt realizowany przez partnerstwo ma na celu wypracowanie i wdrożenie nowych mechanizmów utrzymania i wspierania zatrudnienia pracowników branży budowlanej i instalatorskiej, ułatwiające zastosowanie nowych technologii i innowacyjnych, proekologicznych rozwiązań w małych i średnich przedsiębiorstwach tego sektora. Instytucje wchodzące w skład Partnerstwa „Budujmy Razem” stworzyły optymalny układ, pozwalający wydajny sposób zrealizować oczekiwania beneficjentów, czyli w tym wypadku pracowników i właścicieli firm budowlanych oraz osób pozostających długotrwale bez pracy. Lider, WMZDZ, to organizacja doświadczona

na i rozpoznawalna na rynku szkoleń i kształcenia ustawicznego. Co ważne, dysponuje ona szeroko rozbudowaną w całym województwie bazą, prowadzi też Centrum Kształcenia Praktycznego Kadr Budowlanych. Dwa samorzady gospodarcze reprezentują w partnerstwie interesy i oczekiwania podmiotów budowlanych, a Agencja Nieruchomości Rolnych odpowiada za rekrutację osób bezrobotnych, zwłaszcza z terenów popegeerowskich, a także za kontakty z nimi. – Jako firma szkoleniowa od kilku już lat współpracujemy z Olsztyńską Izbą Budowlaną, reprezentacją pracodawców tego sektora gospodarki. – mówi koordynator projektu, Radosław Szutowicz z WMZDZ. – Na bazie wspólnych doświadczeń powstał pomysł pewnych usprawnień. Kiedy wraz z Inicjatywą Wspólnotową EQUAL pojawiła się możliwość finansowania poszukiwania nowych rozwiązań i metod napisaliśmy ciekawy, ale jak się okazuje, bardzo trudny w realizacji, choćby ze względu na dużą liczbę testowanych rezultatów, projekt, którego celem jest wzmocnienie branży budowlanej w zakresie rozwoju zasobów ludzkich.

## KADRA SIĘ SZKOLI, PRACUJĄ ZASTĘPCY

W ramach partnerstwa testowanych jest kilka modułów. Jednym z nich jest rotacja pracy, czyli inaczej mówiąc praca na zastępstwo. Jest to duński pomysł na pobudzenie rynku pracy zapoczątkowany jeszcze w latach osiemdziesiątych, a szczyt popularności przeżywający tam w drugiej połowie

lat dziewięćdziesiątych. Metoda stosowana z powodzeniem w krajach Europy Zachodniej jest na naszym gruncie zupełnym novum i stanowi rzeczywiście świeże spojrzenie na problematykę podnoszenia kwalifikacji pracowników i wsparcie bezrobotnych. Umożliwia ona pracownikom odbywanie długotrwałych szkoleń doskonalących w optymalnych z punktu widzenia zdolności przyswajania wiedzy godzinach bez powodowania zakłócenia rytmu pracy, gdyż skierowanych na kursy zastępują na czas ich trwania poszukujące pracy osoby spoza przedsiębiorstwa. Oczywiście są to ludzie uprzednio do pełnienia określonych funkcji przygotowani. Tym samym liczba pracowników pozostaje bez zmian, a zastępcy gwarantują prawidłowe wykonywanie normalnych zadań firmy. Po powrocie pracownika ze szkolenia bezrobotny, o ile się sprawdził, ma duże szanse na pozostanie w firmie, a jeśli to się nie uda trafia do bazy danych o przetestowanych pracownikach i czeka na ofertę zatrudnienia. Jest to system, w którym świetnie współgrają ze sobą doksztalcanie osób pracujących i angażowanie bezrobotnych.

– Doświadczenia Europy Zachodniej mówią, że 75% bezrobotnych zostaje w zakładzie pracy. – tłumaczy Radosław Szutowicz. – Ta metoda przewyższa skutecznością wszystkie inne instrumenty stosowane na rynku. Wynika to z tego, że pracodawca, który przez dwa lub trzy miesiące ma u siebie w firmie pracującego pod jego okiem zastępczego pracownika, poznaje jego wszystkie dobre i złe strony. Jest przez to w o wiele większym stopniu skłonny

powierzyć mu ten etat, niż człowiekowi, który przyjdzie z ulicy czy urzędu pracy. U nas ofertę pozostania w zakładzie otrzymało ponad 90% zastępczych pracowników, co wiąże się z obecną sytuacją w budownictwie. Jednak nasi bezrobotni, pochodzący ze środowisk popegeerowskich, może w 50 procentach zgodzili się oferowaną pracę przyjąć. Ale i tak traktujemy to jako sukces, bo to jest ekstremalnie trudna grupa.

Mechanizm rotacji pracy jest w teorii niezwykle prosty, ale w tej prostocie niesie ze sobą dużo wartości dodanych. Pracodawca nie tylko zyskuje w tym procesie przeszkolonych, wyposażonych w nowe kwalifikacje pracowników, dzięki czemu firma może się rozwijać i poszerzać działalność, ale dodatkowo ma do dyspozycji na czas ich nieobecności zastępców. Zyskuje też możliwość łatwej rekrutacji nowych pracowników, których dobrze poznaje podczas zastępczej pracy. Zadowolony jest pracownik, który zdobył nowe kwalifikacje i podniósł swoją wartość na rynku pracy, a także bezrobotny, który ma przez jakiś czas pracę, ale też zyskuje sporą szansę na stałe zatrudnienie. Te-

sty rotacji pracy Partnerstwo „Budujmy Razem” ma już w sporym stopniu za sobą. Skala tego przedsięwzięcia to jak na razie 74 przygotowanych i skierowanych do zastępczej pracy bezrobotnych i tyle samo pracowników, którzy ukończyli kursy doskonalące umiejętności. Zakończyła się też trwająca 4 tygodnie rotacja pracy w wymiarze międzynarodowym. Polscy, wcześniej przeszkoleni, bezrobotni pojechali do Limoges, by zastąpić we francuskich przedsiębiorstwach robotników udających się na szkolenie. Teraz przed realizatorami projektu następną rundą, w której weźmie udział znacznie mniejsza, być może dwudziestoosobowa grupa. – Chcemy teraz wykorzystać nasze świeżo nabyte doświadczenia. – zapowiada Radosław Szutowicz. – Testowaliśmy tę metodę na polskim gruncie, z naszymi pracodawcami i z naszymi pracownikami oraz bezrobotnymi, modyfikując ją, pogłębiając, robiąc z czasem coraz to większą liczbę szkoleń motywujących i uświadamiających. Rezultaty opiszemy w przewodniku, który opublikujemy w Internecie i w wersji drukowanej. Będą one służyły innym podmiotom,

które chciałyby w przyszłości rotację pracy zastosować. Po zakończeniu cyklu większość beneficjentów była zadowolona. My, jako realizatorzy, nauczyliśmy się natomiast, jak istotna jest dogłębna świadomość beneficjenta, czemu działania mają służyć. Były spotkania wstępne, seminaria na temat rotacji pracy, okazuje się jednak, że każdy ma swoje interesy, które niekoniecznie pokrywają się z całościowym spojrzeniem. To pionierskie działania, które nie wszyscy do końca zrozumieli. Na przykład bezrobotny nie tyle oczekiwał pracy, co chciał dostać zasiłek szkoleniowy, pracownik nie tyle chciał się szkolić, co wyrwać z firmy, a pracodawca albo chciał kogoś przeszkolić, albo liczył na dodatkową siłę roboczą. Okazało się, że na naszym gruncie grupa docelowa nie jest łatwa.

## RODZINA WSPARCIEM SILNA

Bezrobotnym beneficjentom projektu zaoferowano pełne wsparcie. Oprócz gruntownego, obejmującego ponad 400 godzin szkolenia zawodowego i zajęć aktywizacyjnych otrzymywali zwrot kosztów dojazdu bądź, gdy ktoś pochodził z dalej położonej miejscowości nocleg, pełne wyżywienie w czasie zajęć, dodatek szkoleniowy i stypendium stażowe w czasie pracy na zastępstwo, a także odzież roboczą. Nie obyło się jednak bez pewnych trudności. Mieszkańcy popegeerowskich terenów to środowisko w dużym stopniu zdemotywowane. – Mamy już doświadczenia w pracy z bezrobotnymi i wiedzieliśmy, że zadanie nie będzie łatwe. – opowiada Radosław Szutowicz. – Poszukiwaliśmy innych, dodatkowych rozwiązań,



Foto: Archiwum WMZDZ

Szkolenie bezrobotnych mających pełnić funkcję instalatorów w ramach modułu rotacji pracy.

by bardziej ich zmotywować. I tak powstał pomysł na pewien eksperyment. Postanowiliśmy mianowicie wspierać mężczyzn dodatkowo poprzez kobiety, z którymi są związani. Mogły być to żony, córki, matki czy partnerki. Realizatorzy projektu wyszli z założenia, że wsparcie ukierunkowane bezpośrednio na bezrobotnego ma nader często do-  
 rażny charakter, natomiast praca nad środowiskiem rodzinnym może okazać się rozwiązaniem trwalszym i bardziej skutecznym. W poszukiwaniu właśnie takich rozwiązań postanowili sprawdzić, czy bezrobotny mężczyzna motywowany do starań w otoczeniu domowym i wspierany przez swoją partnerkę zyska większe szanse na zatrudnienie i utrzymanie się w pracy. Działania zostały skierowane bezpośrednio do kobiet. Mimo dużego początkowo oporu ze strony panów udało się utworzyć kilkusobową grupę pań w Braniewie. W czasie zajęć prezentowano im cel udziału w projekcie, a mianowicie umacnianie mężczyzn w ich powrocie na rynek pracy, a w części warsztatowej poruszane były zagadnienia związane z szacunkiem do pracy oraz ukazanie jej socjalizacyjnej roli. Ale nie tylko. Spotkania służyły też wzmacnianiu poczucia własnej wartości i rozwojowi zdolności interpersonalnych czy przybliżaniu założeń społeczeństwa obywatelskiego oraz mechanizmów rynku pracy.

– Grupa jest na półmetku zaawansowania, ale widać pierwsze efekty. – cieszy się Radosław Szutowicz. – Wiedzą, że zamiast suszyć głowę mężczyźnie, że za mało zarabia, lepiej go wspierać, zachęcać do dalszych wysiłków. Żeby przestał pić, znalazł legalną pracę. Pierwsze wyniki dowodzą, że oprócz stosowanych dotychczas form wsparcia nie należy zapominać o środowisku, do którego beneficjent codziennie wraca. Dzięki takim działaniom jeden z beneficjentów poszedł po dwudziestu latach



Foto: Archiwum W.M.ZDZ

Aktywizacja środowiska osób bezrobotnych w ramach modułu godzenia życia rodzinnego z zawodowym.

picia na odwyk, a to za sprawą żony, której otworzyły się oczy i znalazła sposób, by go do tego przekonać. Ktoś po latach konfliktu zaczął rozmawiać ze swoją siostrą, ktoś poczuł się dumny, że jego matka nauczyła się obsługiwać komputer, zaczął ją szanować i liczyć się z jej zdaniem. Na razie projekt objął nieliczne panie, trudno więc wyciągać daleko idące wnioski, ale eksperyment się jeszcze nie zakończył. Planowane jest rozszerzenie działań i utworzenie jeszcze przynajmniej trzech podobnych grup w innych powiatach. Pojawił się też pomysł, by sprawdzić, jak to wsparcie miałoby się w stosunku do partnerek pracowników – nisko wykwalifikowanych budowlańców.

## ŁATWIEJ O CERTYFIKAT

Kolejnym sztandarowym i zupełnie nowatorskim modułem Partnerstwa „Budujmy Razem” jest wprowadzenie mechanizmu walidacji kompetencji zawodowych zdobytych przez doświadczanie, a więc na drodze nieformalnej.

W Polsce osoby zatrudnione w branży budowlanej czy instalatorskiej, częstokroć posiadające wieloletnie doświadczenie i potwierdzone w praktyce umiejętności nie mają możliwości uzyskania certyfikatu potwierdzającego kompetencje, o ile nie przejdą całego cyklu szkoleniowego, bądź nie ukończą szkoły zawodowej. Inaczej jest w krajach Zachodniej Europy, na przykład we Francji, skąd pomysł został zaczerpnięty. – Coraz powszechniejsze jest tam zdanie, że doświadczenie zawodowe często ma taką samą wartość, jak edukacja szkolna. – tłumaczy Radosław Szutowicz. – Francuzi doszli do wniosku, że jeśli ktoś naprawdę się czegoś nauczył, to wystarczy jego umiejętności poddać weryfikacji, i w wypadku pozytywnego rezultatu wręczyć mu dyplom, który jest zresztą identyczny wizualnie i tak samo traktowany, jak ten otrzymany w procesie edukacji. Chodzi tu o fakt, że istnieje wiele zawodowych, ale i pozazawodowych sytuacji, w których nabywa się określonych umiejętności. Wielu rzeczy można nauczyć się doskonale w praktyce: dorabiając



na saksach, przy okazji domowych remontów, ale i w codziennej pracy zawodowej, choćby gdy przyjdzie zastąpić chorego kolegę. – W gospodarstwach agroturystycznych są najlepsze kucharki, nikt nie gotuje tak dobrze jak one. – podaje prosty przykład Henryk Narwojsz, Prezes Warmińsko-Mazurskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego. – A proszę zapytać, czy któraś z nich posiada jakikolwiek dokument potwierdzający ukończenie kursu czy szkoły kucharskiej. Dlaczego nie uznać kompetencji takiej pani, niekoniecznie ogólnokucharskich, ale na przykład w zakresie wykonywania produktów cukierniczych, wędliniarskich, bądź innych wiktuałów, którymi się ludzie ze smakiem zajadają? Zauważając problem realizatorzy projektu uznali, że potrzebna jest budowa systemu uznawania umiejętności zdobytych nieformalnie, w drodze doświadczenia. Taka możliwość pomoże nie tylko szybko i tanio zdobyć certyfikat potwierdzający kompetencje, ale także w znaczący sposób poprawi mobilność na rynku pracy. Podstawowy problem polega jednak na tym, że polskie prawodawstwo nie przewiduje walidacji i certyfikowania umiejętności nabytych poza edukacją. I tu rolę partnerstwa jest doprowadzenie do zmiany. – Po to właśnie realizujemy ten projekt i zajmujemy się w nim rezultatem, który nazywa się bilansowaniem czy walidacją kompetencji. – tłumaczy Henryk Narwojsz. – Dwa rezultaty z naszego projektu zostały ocenione na szczelnie krajowym pozytywnie i zaliczone do kontynuacji, czyli prowadzenia działania trzeciego, nastawionego między innymi na zdobywanie zwolenników, którzy przyczynią się do wprowadzenia tego problemu do legislacji. Byłaby to sytuacja idealna, gdyby w rozporządzeniu ministra edukacji dotyczącym podnoszenia kwalifikacji znalazł się odpowiedni zapis. Ten

proces jednak wymaga czasu i nie ma co liczyć na to, że dokona się w miesiąc czy dwa, to raczej kwestia lat. Partnerstwo czyni jednak pierwszy krok w tym kierunku. Jest też sposób pozwalający na realizację idei walidacji kompetencji w oparciu o autorytet samorządów branżowych.

– Jeśli nie uda się uzyskać akceptacji resortów, to metodologia ta może funkcjonować w obszarze samorządów gospodarczych. – mówi Henryk Narwojsz. – Jeżeli Izba Budowlana i Korporacja Instalatorów, które są samorządem gospodarczym w skali kraju, uznają, że tego typu praktyka będzie akceptowana przez przedsiębiorców w branży, a certyfikaty wydane przez komisję wspólną będą dokumentami rozpoznawalnymi przez pracodawców w tych samorządach zrzeszonych, to już warto takie egzaminy prowadzić.

Warto, bo to nie tylko dobre rozwiązanie dla pracowników czy bezrobotnych, ale także dla przedsiębiorców, którzy, jak to ma obecnie miejsce w branży budowlanej, potrzebują czasem na gwałt posiadających określone kwalifikacje pracowników. Z drugiej strony bilansowanie kompetencji pomoże pracodawcom lepiej zorientować się w potencjale swoich własnych kadr. Bo wiedza, że ktoś jest nie tylko wykształconym w szkole zawodowej czy na kursach hydraulikiem, ale także całkiem zdolnym, tyle, że bez formalnego wykształcenia, glazurnikiem częstokroć pomoże w optymalny sposób zorganizować prace. Dodatkowo kogoś, kto ma już, choć nie potwierdzone certyfikatem, umiejętności, nie trzeba będzie wysyłać na trwający kilkaset godzin kurs, wystarczy jedno bądź dwudniowe sprawdzenie kompetencji.

Kończy się już faza przygotowania procesu. Odbyła się konferencja inauguracyjna, która miała między innymi za zadanie upublicznienie problema-

tyki walidacji kompetencji. Od trzech miesięcy pracuje grupa robocza, która posiłkując się dostarczonymi przez francuskiego partnera materiałami i własnymi opracowaniami próbuje adaptować tę metodę do polskich uwarunkowań. Opracowywany jest zestaw ćwiczeń praktycznych i pytań teoretycznych, które będą stosowane na egzaminie. W marcu zakładana jest rekrutacja chętnych i przeprowadzenie pierwszych egzaminów, zakończonych, w przypadku powodzenia, wręczeniem certyfikatów.

– Będziemy testować walidację kompetencji na dwóch specjalnościach: instalatorów sanitarnych i gazowych. – zapowiada Radosław Szutowicz. – Każdą z tych specjalności podzielimy na kilkanaście mniejszych modułów, szczegółowych obszarów. Umożliwi to danemu uczestnikowi przystąpienie do walidacji dowolnej ich liczby. Jeśli ktoś umie wykonywać nawet tylko część danego zawodu, może potwierdzić te swoje wyspecjalizowane kompetencje. Jest tu też pewien aspekt motywacyjny, bo jeśli okaże się, że ktoś część modułów zda, to, jak pokazują doświadczenia francuskie, chętniej zapisuje się na kurs doskonalący, żeby zdobyć całościową wiedzę i uzyskać tytuł zawodowy.

## KOMPUTER I KIELNIA

– W ramach naszego projektu chcemy oprócz wspomnianych mechanizmów wprowadzić nowe metody stosowane przy kształceniu kadr budowlanych. – mówi Radosław Szutowicz. – Nie chodzi już jednak o systemowe powiązanie między pracodawcą a pracownikiem, ale samą technikę szkolenia. W ograniczonym zakresie wprowadzamy metodę e-learningu do tworzenia programów przez instruktorów kadr budowlanych. Chcemy, żeby w przyszłości w swoich progra-

mach stosowali narzędzia e-learningowe jako wsparcie dla metod tradycyjnych. Z rugiej strony testujemy e-learning prowadząc kilka kursów. Niedługo uruchomimy szkolenia z Auto CAD, częściowo będzie to wsparcie dla metod tradycyjnych, ale planujemy prowadzić jedna grupę wyłącznie e-learningową.

Oprócz e-learningu budowlancy zamakują komputerów w inny sposób. W tym sektorze najnowsze zdobycze informatyki wspierające pracę architektów, projektantów i kosztorysantów są wykorzystywane w bardzo niewielkim stopniu, a to ze względu na odstraszącą wręcz cenę oprogramowania. Stąd słaba jego znajomość wśród przedsiębiorców. Znalazł się i na to sposób. Dzięki projektowi utworzona została w Olsztynie ogólnodostępna, wysoko wyspecjalizowana pracownia komputerowa, zwana Centrum Oprogramowania Kosztorysowego i Projektowego, umożliwiająca pracownikom firm budowlanych dostęp do najnowszych rozwiązań informatycznych w zakresie projektowania i kosztorysowania. – To takie laboratorium, które ma charakter drzwi otwartych. – opowiada Radosław Szutowicz. – Pracownia jest wyposażona w bardzo silny sprzęt i supernowoczesne oprogramowanie wspierające pracę architektów i kosztorysantów, projektantów dróg, instalatorów czy geodetów, czyli szeroko pojętych specjalistów projektowych. To są programy kosztujące po kilkadziesiąt tysięcy złotych. Obiekt wykorzystywany jest do szkoleń, ale do pracowni można przyjść w godzinach od 16.00 do 20.00 i bez presji czasu na pełnych wersjach poćwiczyć projektowanie, przekonując się na własne oczy, że mimo wysokiej ceny wykorzystanie programu jest opłacalne, choćby dlatego, że wydanie wpływa na tempo i efektywność pracy.

Rotacja pracy. Szkolenie bezrobotnych na poligonie budowlanym.

Warto przecież wydać nie małą sumę, by w tym samym czasie wykonać nie jeden, ale na przykład pięć projektów, na dokładkę lepszych.

## BUDOWLANE INNOWACJE

Jednym z celów Partnerstwa jest wykorzystanie nowych technologii budowlanych i nowatorskich rozwiązań proekologicznych w małych i średnich przedsiębiorstwach tej branży. Innowacyjne technologie, szczególnie te przyjazne dla natury, są stosowane w kraju w ograniczonym zakresie, a jeśli się pojawiają, to okazuje się, że pracownicy firm budowlanych nie posiadają odpowiednich kwalifikacji do ich instalowania. W ramach działań projektowych planuje się przetestowanie wdrażania trzech innowacji technologicznych, w tym między innymi ekologicznych toalet typu Dubbletten, a to ze względu na możliwość stosowania ich na terenach wiejskich i pozytywne opinie ekspertów dotyczące innowacyjnych aspektów tego systemu. Partnerstwo zamierza nie tylko pilotażowo wdrożyć innowacyjne insta-

lacje, ale także przygotować pracowników firm budowlanych do montowania tego typu technologii. W opinii członów partnerstwa wyszkolenie instalatorów najnowszych technologii w wielu przedsiębiorstwach przyczyni się do innowacyjności ofert usługowych.

## PONAD GRANICAMI

Ważnym obszarem działań Partnerstwa jest współpraca ponadnarodowa, umożliwiająca wymianę doświadczeń oraz import i adaptację rozwiązań innowacyjnych. Współpraca z francuskimi partnerstwami „Trans-formations” i „Fonction Encadrement De Chantier En Rehabilitation Du Bati Ancien En Mileu Urb” umożliwia partnerstwu krajowemu zarówno rozpoznanie i adaptację nowych metod i innowacyjnych rozwiązań pedagogicznych jak i wymianę doświadczeń, wiedzy, instruktorów i stażystów. Planowane jest także wspólne opracowanie projektu wideo, nastawionego na promowanie sektora budowlanego i aspektów jego adaptacji do zmian strukturalnych. Współpraca z hiszpańskim Partnerstwem na Rzecz



Foto: Archiwum WMZDZ

Rozwoju „TIC@L” związana jest z kolei z wypracowywaniem sposobów godzenia życia rodzinnego i zawodowego (choćby wspomniane wyżej wsparcie mężczyzn przez ich partnerki), a także z adaptacją na polskim gruncie nowoczesnych technik informacyjnych i komputerowych. Prace Partnerstwa ponadnarodowego są zgrupowane w trzech pakietach tematycznych: „Edukacja i Szkolenia”, „Technologia i Organizacja” oraz „Narzędzia Rozwoju Sektorowego”. Ważnym obszarem jest upowszechnianie i promocja działań

– wydawany jest biuletyn informacyjny, prowadzona i uaktualniana jest strona internetowa [www.buildingtogether.eu](http://www.buildingtogether.eu).

## REZULTATY, REZULTATY

Opis doświadczeń i metodologia działań Partnerstwa będą publicznie dostępne przed zakończeniem projektu, czyli pod koniec bieżącego roku. Innowacyjne metody całościowego wsparcia

sektora budowlanego i instalatorskiego mogą przeddefiniować dotychczasowy model pracy nad rozwojem zasobów ludzkich. Bo trzeba zauważyć, że nowatorskie na naszym gruncie mechanizmy rotacji pracy czy walidacji kompetencji, a także działania budujące wsparcie dla bezrobotnych bądź niskokwalifikowanych pracowników w środowisku rodzinnym mają przełożenie na praktycznie wszystkie branże. Pozostaje nam tylko cierpliwie czekać i życzyć realizatorom programu powodzenia. ■

## EUROPEJSKI FUNDUSZ UCHODŹCZY OPR. RED. NGO.PL

**Europejski Fundusz Uchodźczy – WWPWP Phare** ogłasza nabór wniosków o dofinansowanie projektów mających na celu wspieranie działań w zakresie przyjmowania i ponoszenia konsekwencji związanych z przyjmowaniem uchodźców i wysiedleńców. Wnioski można składać do 10 kwietnia 2007, do godz. 15.00.

### **Nabór wniosków**

Władza Wdrażająca Program Współpracy Przygranicznej Phare ogłasza nabór wniosków o dofinansowanie projektów mających na celu wspieranie działań w zakresie przyjmowania i ponoszenia konsekwencji związanych z przyjmowaniem uchodźców i wysiedleńców.

Ze środków Funduszu na rok 2007 finansowane mogą być projekty w ramach następujących priorytetów:

- Zapewnienie zakwaterowania w ośrodkach azylowych dla rosnącej liczby cudzoziemców ubiegających się o objęcie ochroną międzynarodową w Polsce;
- Poprawa wydajności procedury azylowej;
- Integracja cudzoziemców ubiegających się i korzystających z ochrony międzynarodowej w Polsce;
- Usprawnienie procedury azylowej;
- Poprawa jakości i przyspieszenie procedury azylowej;
- Poprawa warunków recepcyjnych w stosunku do grup szczególnej troski.

Projekty muszą mieć charakter non-profit, a ich dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Uchodźczego nie może przekroczyć 75% kosztów kwalifikowanych.

Całkowita kwota dofinansowania dostępna z Programu 2007 wynosi 1 540 000 euro.

### **Wytyczne dla Wnioskodawców** dostępne są w:

Władza Wdrażająca Program Współpracy Przygranicznej Phare

Sekcja ds. Europejskiego Funduszu Uchodźczego

tel. 022 461 91 03 i 022 461 87 57

ul. Wspólna 2/4 (pokój nr 5125), 00-926 Warszawa

e-mail: [bartosz.ziolkowski@wwpwp.gov.pl](mailto:bartosz.ziolkowski@wwpwp.gov.pl), [marta.lipska@wwpwp.gov.pl](mailto:marta.lipska@wwpwp.gov.pl)

Ostateczny termin składania wniosków: 10.04.2007 r. do godz. 15 00.

Niezbędne dokumenty do pobrania na stronie [www.wwpwp.gov.pl](http://www.wwpwp.gov.pl).

# ŚRODKI DLA PRZYSZŁOŚCI

Paweł Kulasiewicz

**Przystępując do Unii Europejskiej Polska na nowo stała się częścią zachodnioeuropejskiego systemu myślenia i modelu organizacyjnego. Tym samym na poziomie strategicznym, a zatem najwyższym poziomie organizacyjnym, obserwować możemy całą serię działań zmierzających do unifikacji polskich przepisów oraz rozwiązań systemowych.** Przykładem mi najbliższym może być chociażby wprowadzenie nowej ustawy o szkolnictwie wyższym. Jest ona jednym z elementów procesu bolońskiego zmierzającego do dostosowania poziomu i systemów kształcenia na uczelniach wyższych do standardów europejskich, tak aby absolwenci polskich uczelni mogli podejmować prace na terenie całej Unii Europejskiej z dyplomami i certyfikatami uznawanymi w krajach tzw. Starej Unii. Proces boloński jest wynikiem wprowadzonej w 2000 r., a więc jeszcze przed wejście Polski do UE, Strategii Lizbońskiej. Strategia ta wraz z Europejską Strategią Zatrudnienia, jest częścią większego przedsięwzięcia, którego głównym założeniem jest uczynienie z Europy najbardziej dynamicznego i konkurencyjnego regionu na świecie.

Unijne działania o wymiarze strategicznym, finansowane są ze środków określanych w założeniach tzw. okresu budżetowania. Termin ten wciąż jeszcze obco brzmiący w Polsce, może przywieść na myśl lata gospodarki planowanej. Zasadniczą różnicą w tym przypadku, jest położenie szczególnego nacisku na efektywność. Źle realizowane i rozliczane przedsięwzięcia nie uzyskują akceptacji, a co za tym idzie, nie są finansowane ze środków, przeznaczanych na ten cel przez Unię. Do tego trybu pracy przyzwyczajeni

powinni być szczególnie członkowie organizacji pozarządowych, jako podmiotów najczęściej pracujących metodą projektową – taką, która wymaga zaplanowania pewnych przedsięwzięć, rozmieszczenia ich w czasie oraz ustalenia niezbędnego poziomu finansowania. Część środków trafiła do Polski w ramach tzw. funduszy przed akcesyjnych. Po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej możliwe było skorzystanie z Funduszy Strukturalnych, z których alokacja odbywała się w końcowej części okresu budżetowania przypadającej na lata 2004–2006. Wedle informacji podanych przez minister rozwoju regionalnego Grażyna Gęsicka podczas konferencji prasowej, która odbyła się 8 lutego 2007 r., do końca 2006 roku wydaliśmy jedną trzecią środków, które otrzymaliśmy do dyspozycji na lata 2004–06. Wynik ten plasuje nas na 5 miejscu spośród 10 państw, które wstąpiły do Unii Europejskiej w maju 2004 r. Dla porównania według stanu na koniec 2005 r. Polska, której KE zrefundowała ok. 3 proc. alokacji, zajmowała jedno z ostatnich miejsc wśród nowych państw członkowskich. Pytaniem pozostaje, czy uda nam się skutecznie wykorzystać pozostałe środki oraz czy w nowym okresie budżetowania, przypadającym na lata 2007–2013, uda się nam wykorzystać stojąca przed nami ogromną szansę na rozwój społeczno-ekonomiczny.

Głównym źródłem finansowania przedsięwzięć z obszaru zasobów ludzkich jest Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich będący częścią Europejskiego Funduszu Społecznego. Przez ostatnie dwa lata pracy w Akademickim Biurze Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu miałem okazję być zarówno „beneficjentem ostatecznym”

projektu finansowanego z w/w środków jak również poznać inicjatywy, które skierowane są do młodzieży i absolwentów wchodzących na rynek pracy.

Pierwsze biura karier w Polsce powstały dzięki środkom przedakcesyjnym, m.in. funduszom PHARE. Obecnie, jako instytucje rynku pracy, mogą starać się o dofinansowanie swojej działalności, bądź być bezpośrednio odbiorcami przedsięwzięć finansowanych ze środków EFS. Przykładem takiego działania jest projekt „Szkolenia, standardy działania, certyfikacja – szansą na rozwój Akademickich Biur Karier w Polsce”. Projekt został przygotowany przez Wyższą Szkołę Administracji i Biznesu im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Gdyni i jest prowadzony pod patronatem Ogólnopolskiej Sieci Biur Karier. Beneficjentami ostatecznymi projektu są pracownicy biur karier oraz innych instytucji rynku pracy. Działania podzielone zostały na spotkania informacyjne (4 konferencje tematyczne) oraz szkoleniowe (łącznie 3 moduły – 8, 16 i 24 godzinne). Spotkania te, obok możliwości poznania wiedzy z zakresu zarządzania, organizacji i podstaw prowadzenia Akademickich Biur Karier, były okazją do integracji całego środowiska pracowników biur karier. W ciągu 10 lat liczba biur karier wzrosła z 10 do 140 jednostek działających na większości uczelni wyższych. W ramach projektu dokonano również analizy stanu obecnego, szans i zagrożeń dla funkcjonowania Akademickich Biur Karier jako jednostek działających na rzecz aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów szkół wyższych. Uwieńczeniem prac będzie wypracowanie aktualnych standardów funkcjonowania Akademickich Biur Karier oraz opracowanie i opublikowanie

Księgi Standardów Funkcjonowania ABK. W chwili obecnej zakończył się etap szkoleniowy, zaś całe przedsięwzięcie zamknie się konferencją podsumowująca organizowana w ostatnim tygodniu marca 2007 r. Wszystkie działania i ich efekty (szkolenia, materiały, opracowania) są całkowicie bezpłatne dla uczestników co czyni je bardzo dostępnymi, zwłaszcza że biura karier jako takie nie dysponują własnymi budżetami.

Innym działaniem skierowanym na rozwój zasobów ludzkich instytucji rynku pracy są organizowane przez różne uczelnie studia podyplomowe i kursy doszkalające. Jedną z takich inicjatyw są studia

podyplomowe organizowane przez Wyższą Szkołę Nauk Społecznych w Lublinie w ramach projektu „Doradca zawodowy przez Internet”. Ciekawostką tego przedsięwzięcia jest fakt, że studia te są organizowane w systemie e-learningu. Całość materiałów dostarczana jest słuchaczom na płytach multimedialnych a kontakt z dziekanatem oraz prowadzącymi odbywa się za pośrednictwem specjalnie na ten cel przygotowanej strony internetowej oraz forum elektronicznego. Tradycyjny charakter studiów zachowany został jedynie w przypadku sesji egzaminacyjnej, która ma charakter stacjonarny w siedzibie

uczelni w Lublinie. Projekt zakłada przeszkolenie łącznie 200 osób – pracowników instytucji rynku pracy przy wykorzystaniu m.in. Internetu, natomiast aktywny udział w studiach podyplomowych obejmie ok. 370 godz. dydaktycznych. Uczestnictwo w całości projektu, kończącego się otrzymaniem dyplomu zawodowego doradcy zawodowego, jest dla uczestników całkowicie bezpłatny – łącznie ze zwrotem kosztów dojazdów i wyżywienia w czasie sesji egzaminacyjnej.

Działania takie są szczególnie ważne ze względu na fakt, że tematyka doradztwa zawodowego oraz świadomego kie-

## TRWA DRUGI NABÓR WNIOSKÓW DO MECHANIZMU FINANSOWEGO EOG I NORWESKIEGO MECHANIZMU FINANSOWEGO

MAŁGORZATA TYSZKIEWICZ,  
DEPARTAMENT PROGRAMÓW ROZWOJU INSTYTUCJONALNEGO, URZĄD KOMITETU INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ

Krajowy Punkt Kontaktowy dla Mechanizmu Finansowego EOG oraz Norweskiego Mechanizmu Finansowego ogłosił rozpoczęcie drugiego naboru wniosków o dofinansowanie pojedynczych projektów oraz programów ze środków Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Norweskiego Mechanizmu Finansowego. Łączna kwota alokacji w ramach II naboru wynosi: 176 895 000 euro. Nabór wniosków rozpoczął się 2 stycznia 2007 r. i potrwa do 16 kwietnia 2007 r.

Mechanizm Finansowy EOG oraz Norweski Mechanizm Finansowy są instrumentami finansowymi, które umożliwiają Polsce oraz innym nowym krajom członkowskim Unii Europejskiej korzystanie z dodatkowych, obok funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności, źródeł bezzwrotnej pomocy zagranicznej. Podstawą do wdrażania ww. Mechanizmów są dwie umowy podpisane w 2004 r. przez Rząd RP z państwami-darczyńcami – Norwegią, Islandią i Lichtensteinem: Memorandum of Understanding wdrażania Norweskiego Mechanizmu Finansowego oraz Memorandum of Understanding wdrażania Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Przyznana Polsce pomoc w łącznej wysokości 533,51 mln euro będzie mogła być wykorzystywana na przedsięwzięcia realizowane w ramach określonych priorytetów.

Urząd KIE jako Instytucja Pośrednicząca przeprowadzi nabór wniosków do dwóch priorytetów przewidzianych w Programie Operacyjnym:

**1. „Rozwój zasobów ludzkich poprzez m.in. promowanie wykształcenia i szkoleń, wzmacnianie w samorządzie i jego instytucjach potencjału z zakresu administracji lub służby publicznej, a także wzmacnianie wspierających go procesów demokratycznych”.**

Alokacja przewidziana dla tego priorytetu w obecnym naborze wynosi 8 885 000 euro,

**2. „Pomoc techniczna przy wdrażaniu *acquis communautaire*”.**

Alokacja przewidziana dla tego priorytetu w obecnym naborze wynosi 550 000 euro.

W ramach ww. priorytetów wnioskodawcami mogą być m.in. organizacje pozarządowe (w tym stowarzyszenia i fundacje dla priorytetu „Rozwój zasobów ludzkich...”) oraz organizacje pozarządowe i organizacje non-profit (dla priorytetu „Pomoc techniczna...”).

Pełna treść ogłoszenia o naborze wniosków do Mechanizmu Finansowego EOG oraz Norweskiego Mechanizmu Finansowego wraz z formularzem wniosku oraz dokumentami programowymi i pozostałymi dokumentami niezbędnymi do prawidłowego skonstruowania wniosku aplikacyjnego znajdują się na stronach [www.ukie.gov.pl](http://www.ukie.gov.pl) (zakładka EEA GRANTS Mechanizm Finansowy EOG oraz Norweski Mechanizm Finansowy), a także [www.eog.gov.pl](http://www.eog.gov.pl) (strona zarządzana przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego).

rowania swoim dorosłym życiem zawodowym jest w Polsce obszarem dopiero odkrywanym. Brakuje zarówno doświadczeń i przyzwyczajzeń, jak również odpowiedniej metodologii dostosowanej do dynamicznie zmieniającego się otoczenia rynkowego. Jednocześnie pojawia się coraz więcej polskich podmiotów mających odpowiedniki w krajach „starej” unii. Biura karier są takimi właśnie jednostkami wywodzącymi się z głównie z brytyjskiej tradycji tworzenia ścieżek karier zawodowych opracowywanych jeszcze w czasie nauki przez doradców zawodowych i psychologów na poszczególnych etapach edukacji i życia każdego ucznia. Wspomniana we wstępie strategia lizbońska zakłada model „uczenia się przez całe życie”. Również te działania prowadzone są przez biura karier bądź ich odpowiedniki w polskim ustawodawstwie określone jako „instytucje rynku pracy” czyli publiczne służby zatrudnienia, OHP, agencje zatrudnienia itp. Problemem, obok mentalności i świadomości uczestników rynku pracy, jest wciąż niedoskonały system narzędzi edukacyjnych i badawczych. W większości do prac wykorzystywane są tłumaczenia zachodnioeuropejskich i amerykańskich narzędzi często niedostosowanych do polskich realiów. Innym ważnym problemem, którego rozwiązaniem są różnego rodzaju projekty szkoleniowe, jest brak dobrze przygotowanej kadry doradczej. Trzeba pamiętać, że w przypadku modeli edukacji przez całe życie wsparcie doradcy zawodowego niezbędne będzie na różnych etapach życia a co za tym idzie wymagać będzie od doradców wiedzy o specyfice poszczególnych grup wiekowych i zawodowych.

Obok inicjatyw skierowanych na wzmacnianie pracowników i instytucji rynku pracy możemy również mówić o projektach, których działania skierowane są bezpośrednio do młodzieży dopiero wchodzącej na rynek pracy. W większości przypadków mamy tu do czynienia

z kompleksowymi projektami. Beneficjenci odbywają spotkania z psychologami i doradcami zawodowymi tworząc indywidualne ścieżki rozwoju. Uczestniczą w szkoleniach, które pomagają im wzmocnić wiarę w siebie i własne możliwości, dają dodatkową wiedzę lub umiejętności i pozwalają wykorzystać wiedzę zdobytą w czasie nauki. Końcowym efektem wielu takich projektów jest podjęcie przez beneficjentów pierwszej pracy lub otrzymanie bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Bardzo dobrym przykładem takiego przedsięwzięcia jest projekt „Kompas – kompleksowe doradztwo zawodowe dla studentów UMK”. Dzięki wsparciu finansowemu uzyskanemu przez Biuro Karier Uniwersytetu Mikołaja Kopernika z Europejskiego Funduszu Społecznego studenci mogli poznać swoje mocne strony, skorzystać z nowoczesnych metod planowania drogi zawodowej oraz nauczyć się poruszania się po rynku pracy. Dodatkowo uczestnicy programu otrzymali bezpłatny dostęp do przydatnych narzędzi takich jak videoteka zawierająca informacje ułatwiające poruszanie się po rynku pracy oraz stanowiska komputerowe z dostępem do Internetu dla przygotowania dokumentacji aplikacyjnej oraz poszukiwania ofert pracy. Jednocześnie osoby, które zarejestrowały się w projekcie otrzymywały bezpłatnie pocztą internetową oferty pracy i praktyk zgodne z podanymi wcześniej zainteresowaniami.

Najważniejszą sprawą w przypadku młodzieży wchodzącej na rynek pracy jest przede wszystkim kwestia świadomości podejmowanych decyzji. W większości krajów „starej” Unii praca nad tym aspektem życia prowadzona jest od wczesnych lat szkolnych. W Polsce dopiero od niedawna mamy do czynienia z doradcami zawodowymi w szkołach ponadgimnazjalnych. Wciąż jednak brakuje programów edukacyjnych, które w uczyłyby młodzież dokonywania świadomego wyboru co do kwestii ścieżek edukacji a w efekcie rów-

nież pracy zawodowej. Co prawda działania podobne prowadzone są w specjalistycznych poradniach pedagogicznych, ale trzeba pamiętać, że są to działania wybiórcze, za którymi rzadko idzie świadomy wybór drogi dalszej edukacji.

W przypadku młodzieży wchodzącej na rynek pracy zaobserwować można dwie duże przeszkody przy rozpoczęciu pracy zawodowej. Pierwszą jest brak doświadczenia zawodowego bardzo często wymaganego przez pracodawcę. Rozwiązaniem tego problemu są programy pozwalające odbyć praktyki i staże zawodowe w zakładach pracy, gdzie koszty pokrywane są ze środków państwowych lub dotacji unijnych. Drugim problemem jest duży poziom formalizmu i utrudnienia przy pozyskaniu środków na pierwszą samodzielną działalność gospodarczą. Dobrym rozwiązaniem tego problemu są bezzwrotne dotacje oraz gwarancje kredytowe udzielane w ramach projektów. Gwarancji takich mogłyby udzielać instytucje wsparcia Małego i Średniego Biznesu realizujące projekty wspólnie z Akademickimi Inkubatorami Przedsiębiorczości lub Ochotniczymi Hufcami Pracy.

O funduszach europejskich powiedziano już tyle słów, że ciężko powiedzieć cokolwiek nowego. Pewne jest, że stanowią one wielką możliwość dla osób przedsiębiorczych i pomysłowych. Są również ogromną okazją i szansą udzielenia wsparcia osobom, instytucjom czy nawet całym regionom, które wymagają rozwiązań kompleksowych, a co za tym idzie, bardzo kosztownych. Nowy okres budżetowania 2007–2013 oznacza napływ jeszcze większej ilości środków unijnych niż miało to miejsce w ciągu ostatnich dwóch lat. Pozwala to prognozować, że nowe przedsięwzięcia będą równie śmiałe a przede wszystkim w jeszcze większym stopniu innowacyjne niż dotychczas realizowane. Najważniejsze jednak by były to inicjatywy przemyślane i zmieniające nasze otoczenie i nas samych na lepsze. ■

# PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, CZYLI EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY W POLSCE

Maciej Bielawski

**W perspektywie finansowej 2007–2013 Unia Europejska kładzie szczególny nacisk na partnerstwa publiczno-społeczne, począwszy od konsultacji dokumentów programowych.** Konsultacje społeczne Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) prowadzone były od czerwca do września 2006 roku. Konsultacje miały na celu wywołanie szerokiej dyskusji, uzyskanie opinii i uwag środowisk eksperckich, partnerów społecznych i gospodarczych oraz jednostek samorządu terytorialnego. Do końca września 2006 roku odbyła się blisko 30 konferencji regionalnych, a w konsultacjach wzięło udział ponad 3 tys. osób. Nie czas i miejsce, aby szczegółowo opisywać wyniki tych konsultacji. Warto jednak zwrócić uwagę na wnioski do PO KL zgłaszane przez przedstawicieli organizacji pozarządowych. Otóż w ich ocenie PO KL dostrzega ważną rolę NGOs w krajobrazie społeczno-gospodarczym kraju z uwzględnieniem istotnej roli aktywności obywatelskiej. Niemniej jednak program nie dostrzega w pełni

zasady partnerstwa oraz ważnej kwestii pomocniczości, która w relacjach organizacje pozarządowe-administracja publiczna, powinna przejawiać się uprzywilejowaniem partnera społecznego przy zlecaniu zadań publicznych oraz wzmacnianiu potencjału instv-

tucjonalnego i tworzeniu miejsc pracy w sektorze pozarządowym.

Po zakończeniu konsultacji społecznych, 29 listopada 2006 r. Rada Ministrów przyjęła projekt Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, który jest jednym z programów operacyjnych służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007–2013 i obejmuje całość interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w Polsce.

Termin „kapitał ludzki” przyjęto jako najlepiej oddający istotę kompleksowego wsparcia przewidzianego do realizacji w ramach Programu Operacyjnego, którego cele są ściśle związane z rozwojem kapitału ludzkiego zarówno w jego wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. Termin „kapitał ludzki” jest pojęciem oznaczającym zasób wiedzy, umiejętności oraz potencjału zawartego każdym człowiekiem jak i w społeczeństwie jako całości, określającym zdolności do pracy, adaptacji do zmian w otoczeniu oraz możliwości kreacji nowych rozwiązań. W bezpośredniej korelacji z kapitałem ludzkim pozostaje kapitał społeczny,



określający zasoby umiejętności, informacji, kultury, wiedzy i kreatywności jednostek oraz związki pomiędzy ludźmi i organizacjami. Przy czym podkreślić należy, iż kapitał społeczny nie jest tylko prostą sumą kapitałów jednostek, ale jest także kreowany przez instytucje

oraz pomnażany przez ich zdolność do współdziałania.

Program stanowi odpowiedź na wyzwania, jakie przed państwami członkowskimi UE, w tym również Polską, stawia odnowiona Strategia Lizbońska. Do wyzwań tych należą: uczynienie z Euro

bardziej atrakcyjnego miejsca do lokowania inwestycji i podejmowania pracy, rozwijanie wiedzy i innowacji oraz tworzenie większej liczby trwałych miejsc pracy. Zgodnie z założeniami Strategii Lizbońskiej oraz celami polityki spójności krajów unijnych. rozwój kapitału ludzkiego i spo-



łecznego przyczynia się do pełniejszego wykorzystania zasobów pracy oraz wsparcia wzrostu konkurencyjności gospodarki.

Dążąc do efektywnego rozwoju zasobów ludzkich, Program będzie koncentrował wsparcie na następujących

obszarach: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich, budową sprawnej

i skutecznej administracji publicznej wszystkich szczebli, wdrażaniem zasady dobrego rządzenia oraz promocją zdrowia zasobów pracy.

Celem głównym Programu jest: umożliwienie pełnego wykorzystania



potencjału zasobów ludzkich, poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie dla budowy struktur administracyjnych państwa.

Program składa się z 11 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym jak i regionalnym. W ramach komponentu centralnego środki zostaną przeznaczone przede wszystkim na wsparcie efektywności struktur i systemów instytucjonalnych, natomiast środki komponentu regionalnego (60% wartości programu) zostaną przeznaczone na wsparcie dla osób i grup społecznych. Szczegółowy opis priorytetów znajduje się w dokumencie przyjętym przez Radę Ministrów 1 lutego 2007 r.

#### **Wykaz priorytetów PO KL:**

##### Komponent centralny

Priorytet I: Zatrudnienie i integracja społeczna

Priorytet II: Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw

Priorytet III: Wysoka jakość systemu oświaty

Priorytet IV: Szkolnictwo wyższe i nauka

Priorytet V: Dobre rządzenie

Priorytet VI: Profilaktyka, promocja i poprawa stanu zdrowia ludności w wieku produkcyjnym

##### Komponent regionalny

Priorytet VII: Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej

Priorytet VIII: Regionalne kadry gospodarki

Priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Priorytet X: Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich

Priorytet XI: Pomoc techniczna

Najbardziej istotnym, z punktu widzenia sektora pozarządowego, priorytetem w komponencie centralnym jest

priorytet V – Dobre rządzenie. Duży nacisk kładzie on na współpracę organizacji pozarządowych z administracją publiczną w zakresie realizacji zadań publicznych oraz uzgadniania polityk publicznych. Cele te mają być realizowane poprzez upowszechnianie współpracy obu partnerów, monitorowanie i ewaluację tej współpracy oraz opracowywanie i wdrażanie programów z zakresu społecznego nadzoru nad przestrzeganiem zasad odpowiedzialności administracji publicznej wobec obywateli.

Nie do przecenienia jest rola organizacji pozarządowych w realizacji działań przewidzianych w komponencie regionalnym. Szczególnie warto zwrócić uwagę na dwa priorytety: priorytet VII – Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz integracja społeczna, który m.in. promuje wolontariat jako etap przygotowania do podjęcia pracy, wspiera zatrudnienie w sektorze ekonomii społecznej, zwraca uwagę na konieczność tworzenia partnerstw publiczno-społecznych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, promuje zatrudnienie w organizacjach pozarządowych itd., oraz priorytet X – Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, mający na celu pobudzanie aktywności środowisk lokalnych i ich zaangażowanie ma rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, wspierania rozwoju przedsiębiorczości oraz podnoszenia poziomu wykształcenia i kompetencji obszarów wiejskich. Warto podkreślić, iż w rozumieniu PO KL obszary wiejskie to gminy wiejskie, miejsko-wiejskie i miejskie oraz miasta do 50 tys. mieszkańców (całe województwo warmińsko-mazurskie, z wyłączeniem miast Olsztyn i Elbląg).

Program Operacyjny Kapitał Ludzki finansowany będzie w 85 % ze środków Unii Europejskiej (Europejskiego Funduszu Społecznego) oraz w 15 % ze środków krajowych. Całość kwoty, jaką przewidziano na realizację Programu, wynosi

prawie 11,5 mld euro, w tym wkład finansowy Europejskiego Funduszu Społecznego to ponad 9,7 mld euro a pozostałą część stanowią środki krajowe.

Warto również wspomnieć kilka słów o systemie wyboru projektów w ramach PO KL. Otóż mamy do czynienia z dwoma typami projektów: konkursowymi, które skierowane są do wszystkich grup docelowych (potencjalni projektodawcy), oraz systemowymi – przeznaczonymi dla ściśle określonych podmiotów (organy administracji publicznej, Instytucje Pośredniczące, Instytucje Wdrażające).

W ramach PO KL projekty będą mogły realizować:

- instytucje rynku pracy,
- instytucje szkoleniowe,
- jednostki administracji rządowej i samorządowej,
- przedsiębiorcy,
- instytucje otoczenia biznesu,
- organizacje pozarządowe,
- instytucje systemu oświaty i szkolnictwa wyższego,
- inne podmioty.

Projekt PO KL został skierowany do Komisji Europejskiej za pośrednictwem elektronicznego systemu ewidencji projektów i komunikacji SFC 2007 (System for Fund Management in the European Community 2007–2013) celem rozpoczęcia oficjalnych negocjacji. Zgodnie z informacjami uzyskanymi od przedstawicieli Komisji Europejskiej proces negocjacyjny może potrwać nawet do połowy 2007 roku. Zgodnie z regulacjami prawnymi dotyczącymi funduszy strukturalnych okres kwalifikowalności wydatków ponoszonych w ramach projektów rozpoczyna się już w momencie przesłania Programu do Komisji Europejskiej (12 grudnia 2006 r.). Termin rozpoczęcia naboru wniosków w procedurze konkursowej będzie zatem uzależniony od czasu trwania i zakre-

su zmian dokonanych w toku negocjacji. Obecnie trwają również prace nad przygotowaniem szczegółowych procedur i wytycznych, niezbędnych do rozpoczęcia procesu wdrażania funduszy strukturalnych.

Należy z satysfakcją stwierdzić, iż rola organizacji pozarządowych w poszczególnych zapisach PO KL jest zadowalająca. Jest to niewątpliwie znaczący skok jakościowy w stosunku do poprzedniego okresu programowania,

który świadczy o dostrzeżeniu ważnej roli organizacji pozarządowych w krajobrazie społeczno-gospodarczym kraju i uwzględnieniu istotnej roli aktywności obywatelskiej, przekładającej się na rozwój sektora pozarządowego.

PRIORYTET	WKŁAD UE (EUR)	WKŁAD KRAJOWY (EUR)	OGÓŁEM (EUR)	UDZIAŁ (%)
I. Zatrudnienie i integracja społeczna	430 260 954	75 928 404	506 189 358	4,43
II. Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw	571 453 918	100 844 809	672 298 727	5,89
III. Wysoka jakość systemu oświaty	1 237 800 828	218 435 440	1 456 236 268	12,75
IV. Szkolnictwo wyższe i nauka	816 311 813	144 055 026	960 366 839	8,41
V. Dobre rządzenie	519 225 980	91 628 114	610 854 094	5,35
VI. Profilaktyka, promocja i poprawa stanu zdrowia ludności w wieku produkcyjnym	89 856 202	15 856 977	105 713 179	0,92
VII. Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej	3 144 749 351	554 655 768	3 699 705 119	32,40
VIII. Regionalne kadry gospodarki	1 350 207 670	238 271 942	1 588 479 612	13,91
IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach	937 911 629	165 513 817	1 103 425 446	9,66
X. Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich	221 110 615	39 019 520	260 130 135	2,28
XI. Pomoc techniczna	388 287 040	68 521 242	456 808 282	4,00
<b>OGÓŁEM PO KL:</b>	<b>9 707 176 000</b>	<b>1 713 013 059</b>	<b>11 420 207 059</b>	<b>100,00</b>



## ELBLĄSKIE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA INICJATYW POZARZĄDOWYCH

ul. Zw. Jaszczurczego 17 • 82-300 Elbląg • tel./fax 055 236 27 16, 055 235 33 88 • eswip@eswip.elblag.pl • www.eswip.elblag.pl

Biuro w Olsztynie: ul. M. Kopernika 13 • 10-510 Olsztyn • tel./fax 089 523 73 45 • rowop@eswip.elblag.pl

Biuro w Elku: ul. Sikorskiego 5a • 19-300 Elk • tel./fax 087 610 49 95 • rowop.elk@eswip.elblag.pl

# PROGRAM SPOTKANIA INFORMACYJNEGO

## „Efektywnie Fachowo Skutecznie, czyli Regionalny Ośrodek EFS w Elblągu”

Spotkanie w dniu:

**28.03.2007**

Prowadzący:

**Elżbieta Kamińska, Maciej Bielawski**

Miejsce:

**Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych  
ul. Związku Jaszczurczego 17, Elbląg**

Godzina	Temat
11.00–11.15	Rejestracja uczestników spotkania
11.15–12.45	RO EFS dla organizacji, czyli oferta Regionalnego Ośrodka EFS w Elblągu <b>Elżbieta Kamińska</b> – kierownik RO EFS; Co słycać w PO KL u? Aktualności nt. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki <b>Maciej Bielawski</b> – doradca kluczowy RO EFS; Kto zapłaci za nasze pomysły, czyli aktualne konkursy grantowe <b>Arkadiusz Jachimowicz</b> – doradca specjalistyczny RO EFS PO KL a oferta doradców Regionalnego Ośrodka EFS. Prezentacja szczegółowego zakresu doradców RO EFS <b>Elżbieta Kamińska, Maciej Bielawski, Arkadiusz Jachimowicz, Anna Kraśkiewicz</b> – doradcy specjalistyczni RO EFS;
12.45–13.15	Przerwa kawowa
13.15–14.15	Chwila dla beneficjenta czyli panel pytań i odpowiedzi.
14.15	Zakończenie spotkania





# REGIONALNY OŚRODEK EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W ELBLĄGU

Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych po raz trzeci uzyskało status Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt realizowany jest pod nazwą „**Efektywnie Fachowo Skutecznie, czyli Regionalny Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego w Elblągu**”. Głównym jego celem jest zwiększenie gotowości i umiejętności co najmniej 1000 przedstawicieli potencjalnych projektodawców EFS z terenu regionu elbląskiego do udziału w procesie wdrażania EFS (m.in. instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe, organizacje przedsiębiorców, jednostki samorządu terytorialnego, szkoły, jednostki naukowe, itp.).

## W ROKU 2007 REGIONALNY OŚRODEK EFS REALIZUJE TRZY DZIAŁANIA:

### I. SZKOLENIA

#### REALIZACJA KURSÓW SZKOLENIOWYCH:

- Odbędzie się 85 dni szkoleń dla ponad 640 przedstawicieli ww. podmiotów. Szkolenia będą się odbywały w modułach jedno-, dwu- i trzydniowych, prowadzone będą przez akredytowanych trenerów Krajowego Ośrodka EFS oraz innych ekspertów (szkoleniowcami będą m.in. Małgorzata Samusjew, Bartłomiej Głuszak, Arkadiusz Jachimowicz, Elżbieta Kamińska, Maciej Bielawski). Informacje na temat szkoleń: [www.wim.ngo.pl](http://www.wim.ngo.pl), [www.eswip.elblag.pl](http://www.eswip.elblag.pl), lub pod nr tel. 055 236 27 16.

### II. DORADZTWO

#### POMOC ANIMATORA I DORADCÓW:

- Animowanie polegające na inicjowaniu powstawania projektów, partnerstw na rzecz rozwoju zasobów ludzkich;
- Doradztwo ogólne polegające na świadczeniu pomocy z zakresu EFS, SPO RZL, PO KL, logiki projektowej;
- Doradztwo specjalistyczne polegające na świadczeniu pomocy w zakresie szczegółowych zagadnień prawnych m.in.: księgowości, zamówień publicznych, ustawodawstwa;
- konsultacje będą świadczone za pośrednictwem telefonów, poczty e-mailowej oraz bazy pytań składanych pod adresem: [informacjaROSzEFS@eswip.elblag.pl](mailto:informacjaROSzEFS@eswip.elblag.pl).

### III. INFORMACJA I PROMOCJA

#### USŁUGI INFORMACYJNE I PROMOCYJNE:

- prowadzony będzie Punkt Informacyjny – punkt pierwszego kontaktu dla klientów Regionalnego Ośrodka EFS;
- odbędą się 2 konferencje: rozpoczynająca i podsumowująca projekt;
- odbędą się 2 konferencje tematyczne;
- odbędą się 4 spotkania informacyjne;
- odbędzie się wizyta studyjna mająca na celu pokazanie w praktyce inicjatyw i partnerstw podejmowanych na rzecz rozwoju zasobów ludzkich;
- wydane zostaną 3 numery pisma „Pozarządowiec”;
- prowadzona będzie strona internetowa zawierająca informacje dotyczące Regionalnego Ośrodka EFS w Elblągu;
- prowadzona będzie promocja projektu za pośrednictwem mediów lokalnych i regionalnych.

Regionalny Ośrodek EFS w Elblągu obsługuje powiaty: bartoszycki, braniewski, elbląski ziemski i grodzki, działdowski, iławski, kętrzyński, lidzbarski, nowomiejski, ostródzki, węgorzewski.

Pozostałe powiaty województwa warmińsko-mazurskiego obsługuje Regionalny Ośrodek EFS w Olsztynie.

Dodatkowe informacje w biurze ESWIP w Elblągu przy ul. Związku Jaszczurczego 17:

Kierownik projektu: **Elżbieta Kamińska**, tel. 055 642 18 85, kom. 0 501 246 507, e-mail: [ela@eswip.elblag.pl](mailto:ela@eswip.elblag.pl)

Punkt Informacyjny: **Elena Sokołowska, Dagmara Bielawska**, tel./fax: 055 235 33 88, e-mail: [informacjaROSzEFS@eswip.elblag.pl](mailto:informacjaROSzEFS@eswip.elblag.pl)

Animator: **Bartłomiej Głuszak**, tel. 055 235 33 88, e-mail: [bartek@eswip.elblag.pl](mailto:bartek@eswip.elblag.pl)

Koordynator szkoleń: **Elżbieta Hajdukonis**, tel. 055 236 27 16, e-mail: [elah@eswip.elblag.pl](mailto:elah@eswip.elblag.pl)

