

## Redakcja, Różnica między umową o pracę a umową zlecenia i umową o dzieło

Opublikowano: ABC

Status: aktualne

**Autor:**

Redakcja

**Rodzaj:**

zestawienie

Umowa o pracę	Umowa zlecenia	Umowa o dzieło
Stronami umowy są pracodawca i pracownik	Stronami umowy są zleceniodawca i zleceniobiorca	Stronami umowy są zamawiający i przyjmujący zamówienie
Umowa o pracę powoduje, że pomiędzy stronami powstaje stosunek pracy	Umowa zlecenia (tak jak umowa o dzieło) powoduje, że pomiędzy stronami powstaje stosunek cywilnoprawny	Umowa o dzieło (tak jak umowa zlecenia) powoduje, że pomiędzy stronami powstaje stosunek cywilnoprawny
Pracownik jest dobrowolnie podporządkowany pracodawcy	Zleceniodawca i zleceniobiorca są równorzędnymi podmiotami. Zleceniobiorca powinien kierować się wskazówkami zleceniodawcy co do sposobu świadczonej usługi	Zamawiający i przyjmujący zamówienie są równorzędnymi podmiotami. Przyjmujący zamówienie ma daleko posuniętą swobodę. Zamawiający może jednak kontrolować sposób wykonania dzieła, a jeśli okaże się, że będzie wykonywane w sposób wadliwy lub sprzeczny z

		umową, może zażądać zmiany sposobu wykonania dzieła i wyznaczyć w tym celu odpowiedni termin. Po bezskutecznym upływie terminu może odstąpić od umowy albo powierzyć dalsze wykonywanie dzieła innej osobie na koszt i niebezpieczeństwo przyjmującego zamówienie.
Pracownik musi świadczyć pracę osobiście i wykonywać polecenia pracodawcy	Co do zasady zleceniobiorca powinien wykonywać pracę osobiście. Może on jednak w określonych przypadkach, za zgodą zleceniodawcy, powierzyć jej wykonanie innej osobie, co daje zleceniodawcy pełną gwarancję, że praca będzie wykonana na czas. Za wybór osoby zastępującej odpowiada bowiem zleceniobiorca	Przyjmujący zamówienie może, lecz nie musi, wykonywać dzieło osobiście (chyba że co innego wynika z umowy). Fakt osobistego wykonania dzieła ma drugorzędne znaczenie. Jeśli przyjmujący zamówienie poleci wykonanie dzieła innym osobom, musi je osobiście nadzorować, za rezultat pracy odpowiada osobiście
Umowa o pracę jest umową starannego działania, choć chodzi w niej głównie o świadczenie pracy jako takiej	Umowa zlecenia jest umową starannego działania	Umowa o dzieło jest umową rezultatu. Chodzi w niej o wykonanie indywidualnie oznaczonego dzieła.
Umowa o pracę powinna być zawarta w formie pisemnej. Jeśli zostanie zawarta ustnie,	Umowa zlecenia może być zawarta w każdej formie: ustnie, pisemnie lub w sposób	Umowa o dzieło może być zawarta w każdej formie: ustnie, pisemnie lub w

pracodawca powinien najpóźniej w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy potwierdzić ją na piśmie	dorozumiany	sposób dorozumiany
Umowa o pracę jest odpłatna. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia	Umowa zlecenia może być odpłatna lub nieodpłatna	Umowa o dzieło jest umową odpłatną
Roszczenia ze stosunku pracy przedawniają się co do zasady z upływem 3 lat od dnia, w którym stały się wymagalne i dochodzi się ich przed sądem pracy	Dwa rodzaje roszczeń z umowy zlecenia przedawniają się z upływem 2 lat. Są to: roszczenia o wynagrodzenie i zwrot wydatków przysługujące osobom, które trudnią się stale lub w zakresie działalności przedsiębiorstwa czynnościami danego rodzaju oraz roszczenie z tytułu zaliczek im udzielonych, roszczenia z tytułu utrzymania i pielęgnowania, wychowania lub nauki, jeżeli przysługują osobom trudniącym się zawodowo takimi czynnościami albo osobom utrzymującym zakłady przeznaczone na ten cel. Roszczeń tych dochodzi się przed sądem cywilnym	Roszczenia z umowy o dzieło przedawniają się z upływem 2 lat od dnia oddania dzieła, a jeśli dzieło nie zostało oddane - od dnia, w którym miało być oddane, zgodnie z treścią umowy (art. 646 k.c.). Roszczeń tych dochodzi się przed sądem cywilnym